



Praca na wysokości

ebook

Z nami bezpieczniej



Praca na wysokości – czym jest?

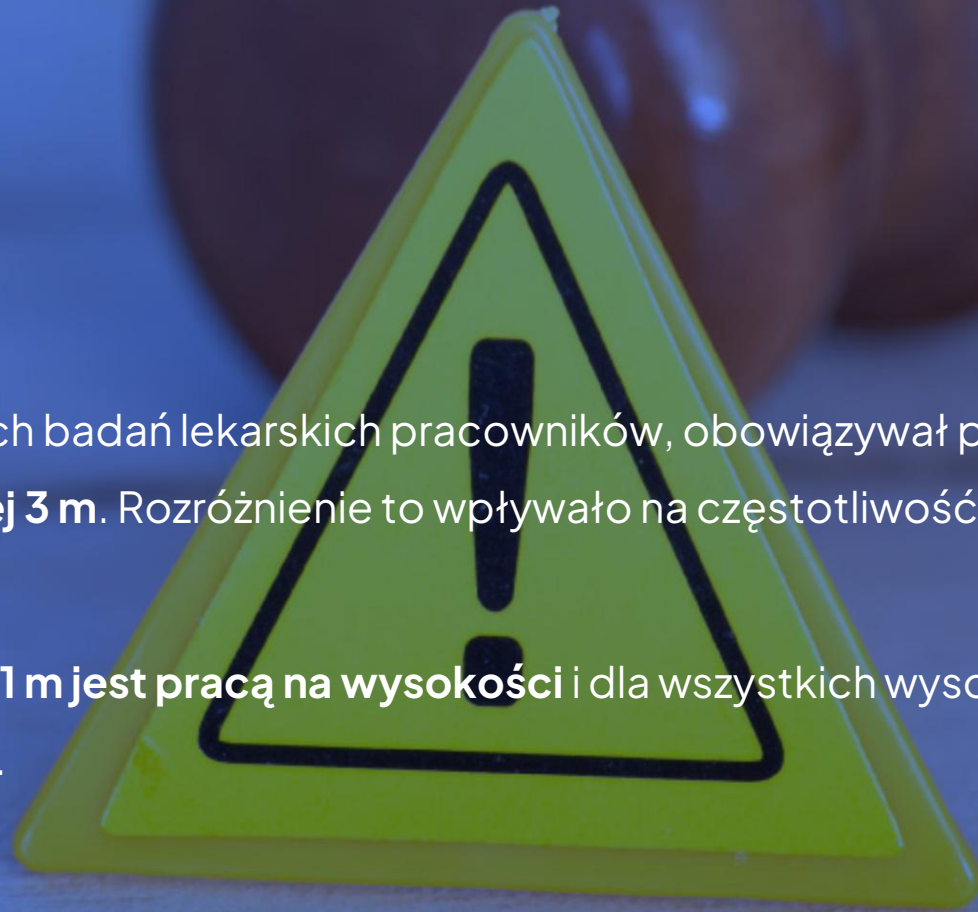
Praca na wysokości, zgodnie z przepisami, jest pracą szczególnie niebezpieczną i mówi się o niej wówczas, gdy wykonuje się ją na powierzchni znajdującej się **na wysokości co najmniej 1,0 m nad poziomem podłogi lub ziemi.**



Co się zmieniło?

Do dnia **16.12.2020 r.**, w przepisach dotyczących badań lekarskich pracowników, obowiązywał podział na prace wykonywane na wysokości **do 3 m oraz powyżej 3 m**. Rozróżnienie to wpływało na częstotliwość powtarzania badań oraz na ich rodzaj.

Aktualnie nie ma tego podziału i **praca powyżej 1 m jest pracą na wysokości** i dla wszystkich wysokości powyżej tej wartości są stawiane jednakowe wymagania.



Kiedy nie można mówić o pracy na wysokości?

Do pracy na wysokości nie zalicza się pracy na powierzchni, niezależnie od wysokości, na jakiej się znajduje, jeżeli powierzchnia ta:

- ✓ osłonięta jest ze wszystkich stron do wysokości co najmniej 1,5 m pełnymi ścianami lub ścianami z oknami oszklonymi;
- ✓ wyposażona jest w inne stałe konstrukcje lub urządzenia chroniące pracownika przed upadkiem z wysokości.



Kto może pracować na wysokości?

Osoba wykonująca pracę na wysokości musi posiadać **aktualne orzeczenie lekarskie**, potwierdzające, że jest ona zdolna do wykonywania tej pracy. Ponadto osoba taka musi mieć **aktualne szkolenie BHP – instruktaż stanowiskowy, instruktaż ogólny oraz szkolenie okresowe**.

Co się zmieniło?

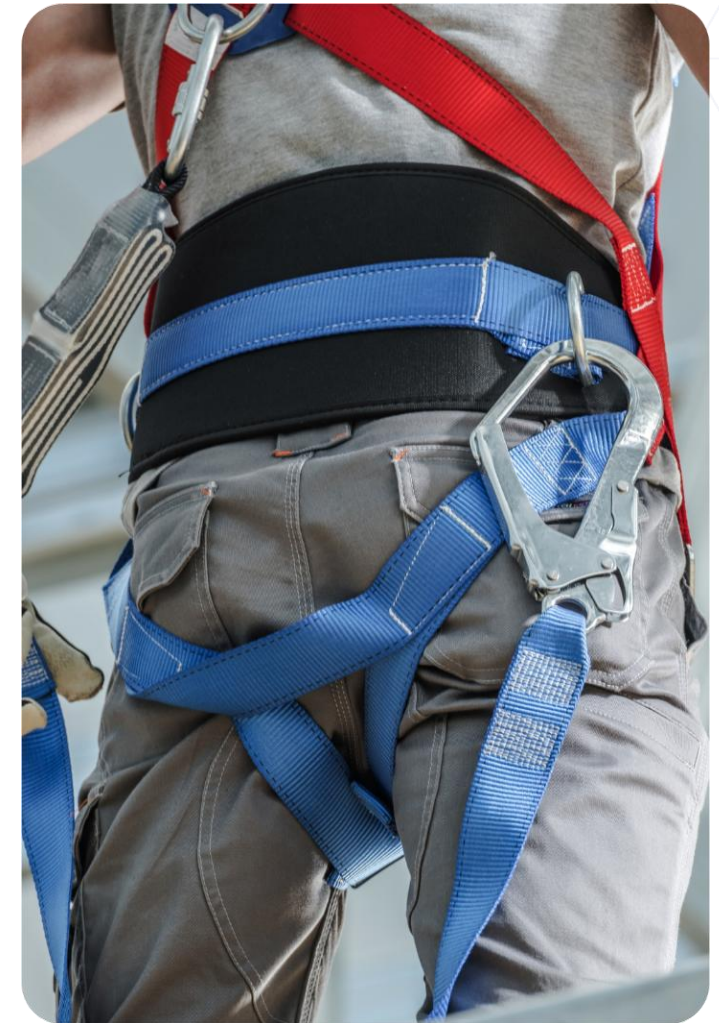
Do dnia **16.12.2020 r.** nie można było dopuścić do pracy na wysokości pracownika, jeśli miał on **wadę wzroku wymagającą stałego noszenia szkła korekcyjnych** (nie dotyczy soczewek kontaktowych). Aktualnie, o ile jest to okoliczność uzasadniająca niemożność świadczenia pracy na wysokości, to jednak ostateczna decyzja w tym zakresie leży w gestii lekarzy, a zatem mogą zdarzyć się sytuacje, w których osoby noszące szkła korekcyjne będą dopuszczane do takiej pracy.



Przepisy nie definiują, od jakiej wysokości należy wysłać pracownika na specjalistyczne szkolenia z zakresu pracy na wysokości.

Jeśli jednak pracownik wykonuje prace na wysokości z wykorzystaniem środków ochrony indywidualnej, rekomenduje się, aby odbył on **dodatkowe szkolenie**, podczas którego dowie się, jaki sprzęt stosować w jakich sytuacjach, np. **jak prawidłowo zakładać szelki oraz jak chronić się przed upadkiem**.

Takie szkolenie pozwoli uzupełnić podstawową wiedzę, zdobytą podczas obowiązkowego szkolenia (tj. instruktazu stanowiskowego).



Pracodawca – jakie ma obowiązki związane z pracą na wysokości w kontekście przepisów o wykonywaniu prac niebezpiecznych?

Pracodawca jest obowiązany

do ustalenia i aktualizowania wykazu prac szczególnie niebezpiecznych występujących w zakładzie pracy – w tym prac na wysokości.

Pracodawca określa

szczegółowe wymagania bezpieczeństwa i higieny pracy przy wykonywaniu prac szczególnie niebezpiecznych, w szczególności zapewnia:

- a) bezpośredni nadzór nad tymi pracami wyznaczonych w tym celu osób;
- b) odpowiednie środki zabezpieczające;
- c) instruktaż pracowników obejmujący w szczególności:
 - imienny podział pracy;
 - kolejność wykonywania zadań;
 - wymagania bezpieczeństwa i higieny pracy przy poszczególnych czynnościach.

Pracodawca zapewnia

aby dostęp do miejsc wykonywania prac szczególnie niebezpiecznych miały jedynie osoby upoważnione i odpowiednio poinstruowane.

1. Podstawy prawne:

- a) Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z 26.09.1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy;
- b) Ustawa z 26.06.1974 r. – Kodeks pracy;
- c) Rozporządzenie Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z 30.05.1996 r. w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy.





Z nami bezpieczniej

Twój partner w bezpiecznym rozwoju

Doradztwo, szkolenia,
outsourcing usług **BHP i PPOŻ.**

Z nami bezpieczniej

