



SZKOLENIE OKRESOWE BHP DLA PRACODAWCÓW I INNYCH OSÓB KIERUJĄCYCH PRACOWNIKAMI W FORMIE E-LEARNINGU

Celem szkolenia jest aktualizacja oraz uzupełnienie wiedzy i umiejętności pracodawców i innych osób kierujących pracownikami, w szczególności z zakresu:

- a) oceny zagrożeń występujących w procesach pracy oraz oceny ryzyka związanego z tymi zagrożeniami;
- b) kształtowania bezpiecznych i higienicznych warunków pracy;
- c) ochrony pracowników przed zagrożeniami związanymi z wykonywaną pracą.

Szkolenie prowadzone jest w formie elektronicznej przy wykorzystaniu łącza internetowego oraz infrastruktury informatycznej.

Dzięki dostępności szkolenia On-line nie istnieją żadne ograniczenia, co do czasu i miejsca organizacji szkolenia. Kursanci sami decydują o długości poszczególnych sesji szkoleniowych, dzięki czemu możliwe jest rozbiecie całkowitego czasu szkolenia na krótsze odcinki czasowe.

Zakres tematyczny

Podstawy prawne bhp

Cel: zapoznanie z wybranymi przepisami prawa pracy

1. Źródła prawa międzynarodowego – konwencje Międzynarodowej Organizacji Pracy.
2. Źródła prawa międzynarodowego - dyrektywy UE.
3. Wybrane krajowe regulacje prawne (ustawy, rozporządzenia, normy).
4. Organizacja nadzoru i kontroli warunków pracy w zakładzie
5. Wyjaśnienie problemów związanych ze zmianami i interpretacją niektórych przepisów

Obowiązki i uprawnienia pracodawców i pracowników wynikające z prawa pracy

Cel: zapoznanie z obowiązkami pracodawców i pracowników wynikających

z prawa pracy

1. Obowiązki i odpowiedzialność pracodawcy za sprawy bezpieczeństwa i higieny pracy.
2. Obowiązki i odpowiedzialność osoby kierującej pracownikami za sprawy bhp.
3. Obowiązki i odpowiedzialność pracownika za przestrzeganie przepisów i zasad bhp.
4. Profilaktyczna opieka zdrowotna nad pracownikami.
5. Ochrona pracy kobiet.
6. Ochrona pracy młodocianych.
7. Obowiązkowe szkolenia w zakresie bhp.

8. Podstawy metodyki prowadzenia szkoleń w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy

Ryzyko zawodowe związane z warunkami pracy ¹⁾

Cel: poznanie metod oceny i zapobiegania zagrożeniom związanym z warunkami pracy

1. Ocena ryzyka na stanowiskach pracy, w tym: cel oceny ryzyka, identyfikowanie, analiza i ocena zagrożeń czynnikami szkodliwymi dla zdrowia, uciążliwymi i niebezpiecznymi, metody oceny ryzyka oraz ocena ryzyka związanego z tymi zagrożeniami.
2. Organizacja i metody kształtowania bezpiecznych i higienicznych warunków pracy na stanowiskach produkcyjnych (odpowiednio do miejsca pracy uczestników szkolenia).
3. Organizacja i metody kształtowania bezpiecznych i higienicznych warunków pracy na stanowiskach pracy wyposażonych w monitory ekranowe.
4. Zarządzanie bezpieczeństwem i higieną pracy.
5. Analiza okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy, w szczególności omówienie przyczyn technicznych, organizacyjnych i ludzkich charakterystycznych wypadków przy pracy, ze szczególnym uwzględnieniem wypadków powstałych na skutek niewłaściwej organizacji pracy.
6. Profilaktyka wypadkowa, w tym: ocena ryzyka na stanowisku pracy; poprawa warunków pracy, przestrzeganie przepisów bhp, stosowanie środków ochronnych.
7. Choroby zawodowe oraz działania profilaktyczne, w szczególności lekarskie badania profilaktyczne
8. Badania i pomiary czynników środowiska pracy.
9. Punkty i apteczki pierwszej pomocy (wyposażenie, usytuowanie, obsługa).

Profilaktyka wypadkowa

Cel: zapoznanie z zasadami profilaktyki związanej z wypadkami przy pracy oraz kształtowanie bezpiecznych zachowań pracowników

1. Kształtowanie codziennych bezpiecznych zachowań pracowników w procesach pracy
2. Zasady postępowania w razie wypadku: udzielanie pierwszej pomocy poszkodowanym; zasady alarmowania, organizowanie akcji ratowniczej.
3. Skutki ekonomiczne niewłaściwych warunków pracy .

Ochrona przeciwpożarowa

Cel: poznanie zasad postępowania w razie pożaru, awarii, akcji ratowniczej itp.

1. Zasady postępowania w razie pożaru: zasady alarmowania, organizowanie akcji ratowniczej, ratowanie poszkodowanych.
2. Problemy ochrony przeciwpożarowej, w tym: dostosowanie systemu ppoż. (wyposażenia w sprzęt, oznakowania itp.) do charakteru zakładu; działania ochronne względem środowiska naturalnego (neutralizacja czynników szkodliwych itp.)