

# SEKA

MAGAZYN

numer 2/2014  
wrzesień-październik



## SPIS TREŚCI

---

<b>Nastawieni na jakość</b> – rozmowa z Piotrem Grabowiczem – prezesem zarządu MCKB Sp. z o.o.	STRONA: 4
<b>Wzorowa segregacja</b>	STRONA: 8
<b>Przepakuj i... przekaz dalej</b>	STRONA: 10
<b>Ciągłe doskonalenie</b> – rozmowa z Markiem Maszewskim – Dyrektorem Działu Nadzoru SEKA S.A.	STRONA: 12
<b>Szambo czy przydomowa oczyszczalnia ścieków?</b> – tekst Zbigniew Pisula	STRONA: 14

---



---

### STOPKA REDAKCYJNA

**Wydawca:** SEKA S.A.

ul. Paca 37, 04-386 Warszawa

tel.: 22 517 88 50 / fax: 22 517 88 87

www.seka.pl, seka@seka.pl

**Realizacja:** PURPOSE, redakcja@purpose.com.pl

**Redaktor prowadzący:** Maciej Mazerant

**Współpraca:** Sebastian Fagasiński, SEKA S.A.

**Korekta:** Paulina Lisiecka

**Kontakt z redakcją:** magazynseka@seka.pl

**Okładka:** Archiwum MCKB Sp. z o.o.

Wszelkie prawa zastrzeżone. Seka S.A.

---



## Szanowni Państwo!

---

To już drugie wydanie magazynu „SEKA” – kwartalnika, którego ideą jest promowanie wiedzy o najważniejszych trendach w obszarze bezpiecznych warunków pracy oraz ochrony środowiska. Jest nam niezwykle miło, że nasza inicjatywa spotkała się z tak ciepłym przyjęciem zarówno osób z branży, jak również naszych obecnych i potencjalnych klientów.

Zainteresowanie treściami prezentowanymi w magazynie świadczy o tym, że bezpieczeństwo pracowników oraz środowiska, w którym pracujemy i żyjemy, jest dla właścicieli firm niezwykle ważne. Co jeszcze ciekawsze, obok czysto praktycznych rozwiązań związanych z bezpiecznymi warunkami pracy, dla osób zarządzających przedsiębiorstwami ważny jest estetyczny i funkcjonalny aspekt stosowanych rozwiązań, co niewątpliwie wpływa na komfort oraz jakość pracy zatrudnionych pracowników, a także klientów.

W tym numerze magazynu „SEKA” prezentujemy ciekawe, kreatywne rozwiązania z obszaru ekologii oraz odkrywamy tajniki pracy specjalistów odpowiedzialnych za bezpieczeństwo i higienę pracy, ochronę środowiska oraz ochronę przeciwpożarową. Przedstawiamy firmę, której doświadczenia w zakresie BHP są wynikiem jej długiego funkcjonowania na rynku oraz charakteru branży, w której działa – to jest branży usług budowlanych. Rozmawiamy również, w jaki sposób łączyć BHP z odpowiedzialnością społeczną, gdzie i jak zdobywać wiedzę z obszarów BHP, PPOŻ i ochrony środowiska, a także gdzie szukać specjalistów z tej branży.

---

*Życzymy przyjemnej lektury!*

# Nastawieni na jakość

---

*„Nasz sukces jest nierozzerwalnie związany z zadowoleniem i sukcesami naszych klientów, darzących nas zaufaniem” – rozmowa z Piotrem Grabowiczem, prezesem zarządu MCKB Sp. z o.o.*

---

ROZMAWIAŁ: Maciej Mazerant, ZDJĘCIA: archiwum MCKB Sp. z o.o.

**MCKB Sp. z o.o. działa na rynku usług budowlanych od ponad 20 lat. Proszę przybliżyć naszym czytelnikom, na czym konkretnie polegają Państwa usługi i w czym się Państwo specjalizują.**

MCKB specjalizuje się w generalnym wykonawstwie inwestycji o charakterze przemysłowym i logistycznym. Naszymi klientami są międzynarodowe firmy, takie jak ABB, Wilo, Procter & Gamble, Takeda Pharma, 3M, Volvo czy Segro. Posiadamy również doświadczenie w realizacji obiektów biurowych. W tym wypadku naszą sztandarową inwestycją jest zrewitalizowana zabytkowa Fabryka Grohmana, która otrzymała drugie życie jako nowoczesny obiekt biurowy z centrum konferencyjnym, mieszczący siedzibę Łódzkiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej. W naszych projektach propagujemy społeczną odpowiedzialność biznesu, a więc doradzamy naszym klientom najlepsze i najbardziej ekologiczne rozwiązania oraz korzystanie z narzędzi umożliwiających sprawniejszą i bezpieczniejszą realizację inwestycji, np. z technologii BIM, czyli modelowania informacji o budynku.

**Przyznam, że liczba nagród i wyróżnień, jakie Państwo otrzymali na przestrzeni lat, robi duże**

**wrażenie: Top Builder 2014, Budowlana Firma Roku 2013, 1. miejsce w rankingu Diamenty Forbesa 2014 to tylko początek długiej wyliczanki. Proszę zdradzić przepis firmy na sukces.**

Nasz sukces jest nierozzerwalnie związany z zadowoleniem i sukcesami naszych klientów, darzących nas zaufaniem. A to jest wynikiem bardzo wielu czynników. Jednym z elementów jest na pewno indywidualne podejście do każdej inwestycji i oferowanie przemyślanych rozwiązań najwyższej jakości. MCKB jest nie tylko generalnym wykonawcą, ale także doradcą. Jako ekspert w realizacji obiektów przemysłowych, logistycznych czy biurowych, znający osiągnięcia branży budowlanej i dostępne rozwiązania, jesteśmy w stanie zagwarantować wsparcie nie tylko w momencie wykonywania inwestycji na placu budowy, ale już na etapie projektowania czy po oddaniu obiektu do użytku. To także nastawienie na jakość i działanie zgodne ze zrównoważonym rozwojem i społeczną odpowiedzialnością biznesu. Sprawną realizację inwestycji zapewnia oczywiście zgrany, oddany i zmotywowany zespół specjalistów, zarówno w terenie, jak i w biurze. Wszyscy bowiem pracujemy na wspólny sukces.



***Sprawną realizację inwestycji zapewnia oczywiście zgrany, oddany i zmotywowany zespół specjalistów, zarówno w terenie, jak i w biurze. Wszyscy bowiem pracujemy na wspólny sukces.***





**Wśród otrzymanych nagród jest również jedna niezmiernie ważna z punktu widzenia standardów bezpieczeństwa pracy. Otrzymali Państwo ważne i prestiżowe wyróżnienie Bezpiecznej Budowy w konkursie organizowanym przez Państwową Inspekcję Pracy. Proszę opowiedzieć, w jaki sposób udaje się Państwu utrzymywać tak wysokie standardy bezpieczeństwa na budowie.**

MCKB utrzymuje i narzuca podwykonawcom wysokie standardy jakości i bezpieczeństwa pracy. Charakterystyczne dla naszej firmy jest wyjątkowe nastawienie na jakość, dbanie o porządek i przestrzeganie przepisów oraz prawidłowe oznakowanie placów budowy realizowanych inwestycji. Ważna jest też edukacja pracowników, uświadomienie im istniejących zagrożeń, regularne szkolenia w zakresie BHP. Dzięki temu place budowy inwestycji, gdzie jesteśmy generalnym wykonawcą, są bezpieczne.

**A jak wygląda podejście do kwestii bezpieczeństwa pracowników pracujących na budowach?**

Z przykrością muszę stwierdzić, że najnowsza opinia Inspektora Nadzoru Budowlanego wykazała, iż w wielu wypadkach polskie place budowy nie są od-

powiednio zabezpieczone i nawet podstawowe zasady BHP nie są tam przestrzegane. Wynika to albo z braku świadomości, albo z celowych zaniedbań. Panuje nieporządek, tereny budowy są nieprawidłowo zagospodarowane, często nie są ogrodzone bądź ogrodzone są tylko fragmentarycznie. Zaledwie kilkanaście placów budowy na kilkadziesiąt skontrolowanych przez Inspektorat Nadzoru Budowlanego spełnia standardy bezpieczeństwa. Dla MCKB opisane wyżej przykłady zaniedbań są nie do przyjęcia. Nasz personel jest świadomy tego, jak ważne jest bezwzględne przestrzeganie zasad bezpieczeństwa. Kompromisy czy skróty nie mogą mieć miejsca, gdy w grę wchodzi ludzkie życie i zdrowie. Oczywiście nie można wykluczyć, że nawet na budowie, gdzie przepisy są rygorystycznie przestrzegane, może zdarzyć się wypadek, ale rolą generalnego wykonawcy, jak i każdego uczestnika procesu budowlanego, jest dbanie o to, by zminimalizować prawdopodobieństwo jego wystąpienia.

**W internecie aż roi się od filmów i zdjęć przedstawiających „kreatywność” pracowników na budowach. Czy Państwu również zdarzyła się jakaś zabawna sytuacja, w związku z którą musiał interweniować inspektor BHP?**



Temat bezpieczeństwa traktujemy bardzo poważnie. Każde uchybienie na placu budowy, nawet z pozoru zabawne, jest przez nas traktowane jak realne zagrożenie i jednocześnie jest podstawą do podjęcia działań doskonalących, mających na celu podniesienie świadomości BHP. Nasi pracownicy są bardzo dobrze wyszkoleni i wyczuleni na kwestię bezpieczeństwa zarówno swojego, jak i innych.

**Funkcjonują Państwo w oparciu o wewnętrzny „Kodeks postępowania”, który wskazuje reguły postępowania zgodnie ze standardami CSR, czyli społecznej odpowiedzialności biznesu. Czy zapewnienie wysokich standardów bezpieczeństwa pracy jest również, według Państwa, elementem takiej odpowiedzialności?**

Jeśli mówimy o społecznej odpowiedzialności biznesu, to w przypadku branży budowlanej odpowiedzialność jest słowem kluczowym. Zamyka się w nim wiele pojęć, które stanowią fundament dla budownictwa, sprawnej, rzetelnej i efektywnej realizacji inwestycji, bez względu na jej rozmiar. To przede wszystkim precyzja, gdyż w budownictwie istotny jest każdy szczegół, a co za tym idzie – minimalizowanie jakichkolwiek błędów i ryzyka, ewentualne-

go negatywnego wpływu inwestycji na środowisko i otoczenie. Dlatego zdecydowanie zapewnić bezpieczeństwo pracownikom, lokalnej społeczności, zwłaszcza mieszkańcom i pracownikom obiektów sąsiadujących z inwestycją do tej odpowiedzialności należy. Mam tu na myśli również bezpieczeństwo związane z użytkowaniem po zakończeniu budowy.

**Proszę nam zdradzić plany firmy MCKB na najbliższą przyszłość. Jak w tych planach odnajdują się działania z obszaru BHP?**

MCKB działa w oparciu o zintegrowany system zarządzania jakością i BHP. W 2003 r. pierwszy raz uzyskaliśmy potwierdzenie zgodności zarządzania jakością według normy ISO 9001 od zewnętrznej jednostki certyfikacyjnej w postaci certyfikatu, którego zasadność jest corocznie weryfikowana. Obecnie jesteśmy w trakcie procesu certyfikacji systemu zarządzania BHP według normy OHSAS 18001, a naszym celem na kolejny rok jest wdrożenie i certyfikowanie systemu zarządzania środowiskowego według normy ISO 14001.

**Dziękuję za rozmowę i życzę dalszych sukcesów w działalności Państwa firmy.**

# Wzorowa segregacja

*Według współczesnych projektantów obowiązkowa segregacja odpadów nie musi oznaczać braku interesującego wzornictwa – typowy, wypełniony po brzegi makulaturą kosz biurowy to nowy obszar zainteresowania designu.*

TEKST: Monika Szyszka, ZDJĘCIA: materiały prasowe

Leco  
Flussocreativo Design Studio, Włochy  
<http://www.flussocreativo.it/design/leco>







Coraz więcej firm zobligowanych wytycznymi „ustawy śmieciowej” zwraca uwagę na wygląd i funkcjonalność pojawiających się w ich biurach – niekiedy od dawna już zdefiniowanych wizerunkowo – pojemników na odpady segregowane; stąd coraz ciekawsze propozycje projektantów, przystosowane do potrzeb klienta firmowego.

Kolejnym prawdziwie interaktywnym projektem jest e-Bin, który prócz nowoczesnego wzornictwa wyróżnia możliwość współpracy z użytkownikiem, a także firmą odpowiedzialną za utylizację odpadów. Każda początkująca, sortująca śmieci osoba zostanie uświadomiona przez e-Bin, jeśli postąpi nieekologicznie. Sam pojemnik, wedle pomysłu londyńskiego projektanta Baharasha Bagheriana, zostanie opróżniony na czas: informacja o jego zapelnieniu wyświetli się na ekranie dotykowym oraz zostanie wysłana do przedsiębiorstwa usług komunalnych.

Nowoczesne kosze, oprócz ich ekofunkcjonalności, cechuje niebanalny wygląd. Te zaprojektowane przez włoskie Flussocreativo Design Studio nawiązują swym wzornictwem do kultowych klocków Lego. Leco to przede wszystkim rozpoznawalny kształt i kolorystyka – dzięki temu będą także świetnym materiałem edukacyjnym dla dzieci, uczących się zasad segregacji odpadów. Niejednemu dorosłemu dostarczą natomiast źródła tak potrzebnej w biurowej rzeczywistości kreatywności – na wzór tej uwalniającej się podczas tworzenia skomplikowanych konstrukcji z klocków.

# Przepakuj i... przekaż dalej

*Proces wdrażania nowoczesnych, proekologicznych rozwiązań zakłada dbałość o szczegóły – coraz częściej w walce o kompleksowe przeprowadzenie „zielonej rewolucji” liczą się... opakowania.*

TEKST: Monika Szyszka, ZDJĘCIA: materiały prasowe



Goedzak  
Projekt Waarmakers, Holandia  
<http://waarmakers.nl/projects/goedzak>



Zarządzanie korespondencją i odpadami to jedno z najtrudniejszych wyzwań, przed jakimi stają firmy pretendujące do miana lidera we wspieraniu i codziennym wykorzystywaniu przyjaznych dla środowiska technologii. Co więcej, obydwa wspomniane obszary (najczęściej „ekologicznie kłopotliwe”) w obliczu zadziwiających w swej prostocie rozwiązań sztuki ambalażu, da się sprowadzić do wspólnego ekomianownika.

Tony jednorazowych, porwanych i bezużytecznych opakowań okotokorespondencyjnych to ślady codziennej działalności większości współcześnie funkcjonujących firm. Fińska marka RePacks znalazła sposób na ograniczenie, a w niedalekiej przyszłości całkowite wyeliminowanie odpadów korespondencyjnych. Stworzenie serii opakowań pocztowych wielokrotnego użytku ma szansę zrewolucjonizować rynek wysyłkowy, lecz przede wszystkim – sposób myślenia o jednorazowości.

Wysokiej jakości wytrzymała tkanina, z której stworzono nowoczesne koperty, może zostać poddana procesowi recyklingu aż do 20 razy, generując przy tym cztery razy mniej szkodliwych substancji od swojego tradycyjnego odpowiednika. Oferta RePacks, skierowana głównie do sklepów internetowych, obejmuje kilka starannie zaprojektowanych wzorów z możliwością personalizacji. Cały system korzystania z opakowań RePacks jest, co najważniejsze, niezwykle korzystny dla przeciętnego użytkownika systemu pocztowego: klient, który decyduje się na kupno towaru (najczęściej drogą internetową) może wybrać sposób wysyłki. Jeśli zdecyduje się na RePacks, wpłaca kaucję, która zostanie mu zwrócona, gdy odda opakowanie w wyznaczone miejsce, np. na pocztę.

Kolejną przełomową propozycją dla każdej instytucji generującej odpady jest projekt duńskiej grupy Waarmakers o nazwie Goedzak. Przedsięwzięcie będące częścią projektu badawczo-designerskiego *Design for Altruism*, ma na celu *stymulowanie ludzi do rozporządzania ich produktami w bardziej świadomy i zrównoważony sposób*<sup>1</sup>. Goedzak to genialny w swej prostocie produkt, za którym kryje się filozofia dzielenia się tym, co mamy. Bo oto właśnie zwykła (częściowo przezroczysta, nieznacznie tylko typograficznie „podrasowana”) torba-worek na śmieci ma zadanie przyczynić się do takiej prezentacji nie-



RePack pieni  
Finlandia  
<http://www.originalrepack.com>



potrzebnych danej firmie/osobie rzeczy, by ktoś inny zechciał je przyjąć.

Niechciane „odpady” zyskują dzięki Goedzak nowe życie, niczym zapomniane lektury z ogólnoswiatowych bookcrossingowych projektów, cieszących się niezwykłą popularnością także w Polsce.

<sup>1</sup> *Goedzak stimulates people to dispose of their products in a more conscious and sustainable way* – cytata pochodzi ze strony projektantów: <http://waarmakers.nl/projects/goedzak/>.

# Ciągłe doskonalenie

„Obawiam się, że przeciętny przedsiębiorca radzi sobie z przepisami BHP w taki sposób, że stosuje je intuicyjnie” – rozmowa z Markiem Maszewskim  
– Dyrektorem Działu Nadzoru SEKA S.A.

ROZMAWIAŁ: Maciej Mazerant



Marek Maszewski  
Dyrektor Działu Nadzoru SEKA S.A.

**Pełni Pan w firmie SEKA S.A. obowiązki dyrektora Działu Nadzoru. Jaka jest rola tego działu w strukturze firmy?**

Podstawowym celem dobrej firmy jest zapewnienie klientowi produktu, z którego będzie zadowolony. W naszym przypadku takim produktem jest kompleksowa obsługa

w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, ochrony przeciwpożarowej oraz ochrony środowiska. Zadaniem mojego zespołu jest dbanie o to, by jakość naszej oferty, czyli wykonywanie zadań przez każdego z inspektorów, dawała naszym klientom pewność, że decydując się na współpracę z nami dokonali właściwego wyboru i że dzięki temu bezpieczeństwo ich pracowników jest w dobrych rękach.

**Poszę w kilku zdaniach wytłumaczyć, czym według Pana w dzisiejszych czasach jest pojęcie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy.**

Jest to zagadnienie bardzo obszerne, jednak w skrócie – bezpieczne i higieniczne warunki pracy definiuje się jako takie, w których zdrowie i życie pra-

cowników nie jest zagrożone. Jest to stan idealny, do którego warto dążyć, pamiętając, że zdrowie należy do najbardziej pożądanых przez każdego dóbr.

**A czy standardy w zakresie BHP bardzo zmieniły się w ciągu ostatnich, powiedzmy, 25 lat?**

Standardy ulegają zmianom powoli. Dużo istotniejsze jest modyfikowanie świadomości – zarówno pracowników, jak i pracodawców. W przywołanym okresie, wskutek globalizacji, postępu technologicznego, wraz z przechodzeniem istotnych grup pracowników z przemysłu do sektora usług, znacznie zmniejszyła się liczba osób wykonujących pracę w narażeniu na szkodliwe lub niebezpieczne czynniki pracy. Miała na to również wpływ zmiana podejścia ustawodawcy. Ograniczono możliwość rekompensowania złych warunków pracy świadczeniami finansowymi. Pracownicy nie powinni otrzymywać dodatków za pracę w warunkach szkodliwych – pracodawca ma obowiązek przeznaczać środki finansowe na taką zmianę środowiska pracy, by te warunki przestały być szkodliwe.

**A czy wejście Polski do Unii Europejskiej dużo zmieniło w kwestii ustawodawstwa z zakresu BHP?**

Samo wejście do UE niewiele zmieniło. Już podpisując umowę stowarzyszeniową (w 1991 r.) zo-

bowiązaliśmy się do dostosowywania przepisów krajowych do prawa wspólnotowego. Z drugiej strony poszczególne kraje członkowskie posiadają dużą autonomię z zakresie regulowania tematyki BHP. Warto pamiętać, że już od 1919 r. Polska jest członkiem-założycielem Międzynarodowej Organizacji Pracy, której konwencje także wywierają istotny wpływ na wymogi prawne krajów je ratyfikujących.

### **Obowiązki BHP nakładane na pracodawców wynikają z wielu przepisów. Czy dużo jest w nich zaawansowania i problemów interpretacyjnych? Jak radzi sobie z nimi przeciętny pracodawca?**

Obawiam się, że przeciętny przedsiębiorca radzi sobie z przepisami BHP w taki sposób, że stosuje je intuicyjnie. Prawo regulujące tę tematykę faktycznie jest rozbudowane i zawiłe. Nie każdy może pozwolić sobie na zaangażowanie czasu i środków na zgłębianie kilkuset aktów prawnych, ich wykładni oraz próbę interpretacji. Wielu przedsiębiorców sądzi, że profesjonalna pomoc nie jest im potrzebna lub postrzegają ją jako zbyt kosztowną. W tej sytuacji niejedyni właściciele firmy stara się, w miarę swoich możliwości i posiadanej wiedzy, przede wszystkim minimalizować ryzyko wypadków przy pracy, zwłaszcza tych poważnych. Niestety, jak pokazują statystyki, to nie wystarcza.

### **Na tle tych wymagań i zaawansowania trzeba zadać pytanie, jakie jest miejsce i rola BHP w dzisiejszych przedsiębiorstwach?**

SEKA S.A. ma przyjemność współpracować z firmami, dla których zdrowie i ogólnie bezpieczeństwo pracowników jest priorytetem. Zarządzanie BHP staje się w nich integralnym elementem zarządzania przedsiębiorstwem, a poprawa warunków pracy (przejawiająca się np. minimalizowaniem liczby wypadków lub zdarzeń potencjalnie wypadkowych w kolejnych latach) jest wymieniana jako jeden z elementów polityki firmy. Pracodawcy zdają sobie sprawę, że pracownik nieobawiający się o swoje bezpieczeństwo jest bardziej wydajny. Z drugiej strony – ewentualne wypadki, oprócz strat moralnych, mogą wiązać się z konkretną odpowiedzialnością dla pracodawcy – odszkodowawczą, a nawet karną, nie pozostając bez wpływu na wizerunek firmy.

### **Zgodzę się, że rola BHP w zakładach produkcyjnych jest rzeczywiście istotna, gdyż możliwość**

**zaistnienia zdarzenia wypadkowego jest jak najbardziej realna; jednak istnieje wiele małych firm o profilu usługowym, w których pracuje się w warunkach biurowych. Ich pracownicy mogą chyba czuć się bezpiecznie w swoim miejscu pracy – bo cóż złego może im się stać, gdy siedzą za biurkiem lub ladą sklepową?**

Oczywiście poziom zagrożenia jest zależny od rodzaju wykonywanych prac, jednak duża liczba osób zatrudnionych w biurach to adekwatna liczba wypadków. Naturalnie zazwyczaj nie są one poważne – ewentualne potknięcia czy uderzenia o przedmioty najczęściej skutkują stłuczeniami lub drobnymi skaleczeniami, ale lekceważenie zagrożeń pożarowych, elektryczności lub wykorzystywanie mebli do sięgania po umieszczone wyżej przedmioty może doprowadzić do wypadków ciężkich lub śmiertelnych.

### **SEKA S.A. świadczy usługi BHP zarówno w małych firmach, jak i dużych międzynarodowych przedsiębiorstwach ze strukturą rozproszoną na terenie całego kraju. Jak wyglądają różnice w realizacji działań BHP w takich firmach?**

Ważne jest, by nie różnicować sposobu wykonywania obowiązków służby BHP w zależności od wielkości nadzorowanej firmy. Dużo istotniejsze jest skupienie się na zagrożeniach, jakie mogą się wiązać z procesami pracy w niej występującymi. Faktem jest, że w mniejszych firmach mnogość obowiązków spoczywających na jednej osobie – pracodawcy, utrudnia mu poświęcenie czasu na czynności związane z kontrolą przestrzegania przez pracowników przepisów i zasad BHP lub na podnoszenie kwalifikacji dydaktycznych w celu zapewnienia odpowiedniego szkolenia pracownikom. W większych firmach wyzwaniem może być konieczność dostosowywania regulacji wewnętrznych nie tylko do polskich przepisów, ale też wymogów kraju pochodzenia.

Jesteśmy firmą o zasięgu ogólnopolskim. Nasza struktura to 16 oddziałów, które wykonują zadania według ściśle ustalonych procedur, zatem standardy usług są jednakowe. Obsługujemy zarówno małych, pojedynczych klientów, jak i dużych, tzw. klientów sieciowych, którzy w strukturze organizacyjnej posiadają centralę oraz komórki organizacyjne rozlokowane na terenie całego kraju. W firmach sieciowych wyznaczamy koordynatora, którego zadaniem jest organizowanie prac podlegającej mu grupy

inspektorów i przedstawianie pracodawcy wyników kontroli oraz zbiorczych analiz stanu warunków pracy, a także informowanie o zdarzeniach wypadkowych i innych, które wymagają pilnego podjęcia decyzji. Taka organizacja pozwala oszczędzać na kosztach delegacji pracowników służby BHP. Pragnę zaznaczyć, że nie dostrzega się różnic w realizacji działań w zakresie BHP w komórkach organizacyjnych funkcjonujących w dużych firmach, a rozproszonych na terenie całego kraju. Obsługa klientów działających w różnych branżach, na terenie całego kraju, wymaga elastyczności i ciągłego doskonalenia warsztatu.

**Państwowa Inspekcja Pracy od jakiegoś czasu emituje w telewizji bardzo sugestywną reklamę promującą zachowanie bezpiecznych warunków pracy. Mowa w niej o liczbie ponad 90 tysięcy wypadków rocznie. Przyznam, że taka liczba potrafi przyprawić o zawrót głowy. Co więc powinni zrobić pracodawcy, aby spać spokojnie? Jak mogą mieć pewność, że zrobili wszystko w celu zagwarantowania w swojej firmie maksimum bezpiecznych warunków pracy?**

Liczbę mogą wywierać duże wrażenie. Tym większe, kiedy zdamy sobie sprawę, że za każdym wypadkiem stoi nieszczęście konkretnego człowieka i jego bliskich. W tych zabieganych czasach kwestie bezpieczeństwa i higieny pracy często odsuwane są przez pracowników na dalszy plan. Powszechna jest wiara, że wypadek to coś, co zdarza się innym. Również pracodawcy ulegają złudzeniu, że wystarczy wiara w zdrowy rozsądek i instynkt samozachowawczy pracowników, by uniknąć nieszczęścia. Kontrole inspektorów pracy oraz same wypadki systematycznie udowadniają, że można dużo poprawić w zakresie bezpieczeństwa pracy, nawet niskim kosztem. Czasem wystarczy zmiana nastawienia i uznanie, że BHP to coś rzeczywistego, wpływającego na nasze życie. Naturalnie jednym z rekomendowanych przeze mnie sposobów na zapewnienie sobie spokoju przez pracodawców będzie skorzystanie z naszych usług.



## Szambo czy przydomowa oczyszczalnia ścieków?

*Gdyby decydowała tylko cena, szambo byłoby oczywiście bezkonkurencyjne.*

*Biologiczna oczyszczalnia ścieków ma jednak inne, bardzo ważne cechy.*

*Jakiego wyboru dokonać?*

TEKST: Zbigniew Pisula

Najłatwiej jest podłączyć się do sieci kanalizacyjnej. Tyle, że nie wszędzie jest to możliwe. Kiedy brakuje odpowiedniej infrastruktury, a miejscowy plan zagospodarowania przestrzennego na to pozwala, trzeba wybierać: szambo lub przydomowa, biologiczna oczyszczalnia ścieków. Obydwa rozwiązania mają swoje wady i zalety.

### Po pierwsze: gdzie budować?

Ogólna zasada jest jasna: wszędzie tam, gdzie istnieje kanalizacja, oczyszczalni biologicznych i szamba się nie buduje. Po prostu nie pozwala na to prawo. Nieco inaczej jest w sytuacji, gdy w planie zagospodarowania przestrzennego przewidziano budowę odpowiedniej infrastruktury, ale jeszcze jej nie wykonano. Wówczas wszystko zależy od tego, czy plan przewiduje czasowe rozwiązania (oczyszczalnie biologiczne lub szambo), czy nie. W drugim przypadku budować również nie można.

Żadnych wątpliwości nie ma wtedy, gdy oczyszczalnia lub szambo powstało na długo zanim wybudowano kanalizację i objęto dany teren planem zagospodarowania. Nawet, jeśli później powstała nowoczesna infrastruktura, nie trzeba się do niej przyłączać (prawo nie działa wstecz).

Niezależnie od tego, czy chodzi o oczyszczalnię, czy o szambo, działka powinna spełniać określone przepisami wymagania. W pierwszym przypadku ważne jest, gdzie znajdzie się osadnik wstępny – to znaczy nie może on znajdować się bliżej, niż 2 m od granicy lub od drogi. Minimalna odległość od rur z gazem i wodą to 1,5 m, a od studni – 15 m. Aktualnie mamy dowolność w osadzaniu oczyszczalni względem ściany szczytowej budynku mieszkalnego, w której znajdują się okna. Kiedyś było to 5 m – dziś ma być to odległość na tyle bezpieczna, by nie naruszała konstrukcji nośnej budynku i jego fundamentów.

Kto chce budować szambo, powinien natomiast zachować odległość 5 m od okien i drzwi zewnętrznych, 2 m od granicy działki i 15 m od ujęcia wody.

#### Po drugie: ile to kosztuje?

Budowa szamba jest znacznie tańsza od oczyszczalni biologicznej. Koszt inwestycji w tym przypadku to około 5 tys. zł (za zbiornik o pojemności do 10 m<sup>3</sup>, który przy 4-osobowej rodzinie będziemy musieli asenizować średnio co miesiąc). Nawet, jeśli ze względu na trudności terenowe czy drogą roboczną budowa będzie droższa, ostateczna wartość inwestycji będzie i tak znacznie niższa w porównaniu z oczyszczalnią.

W przypadku oczyszczalni na same urządzenia trzeba wydać co najmniej 7–9 tys. zł (oczywiście mówimy o cenach oczyszczalni dobrej jakości, znanych i renomowanych producentów z wieloletnim doświadczeniem w konstruowaniu i produkcji zarówno osadników, jak i technologicznych systemów oczyszczania ścieków surowych, stosowanych w przydomowych biologicznych, hybrydowych oczyszczalniach ścieków). Aktualnie na polskim rynku znajdziemy zaledwie kilku głównych producentów z takim właśnie doświadczeniem.

Nie uwzględniając oferowanych na rynku nieudolnych i mało skutecznych kopii tzw. oczyszczalni ekologicznych, opartych jedynie na filtracji koksowej, keramzytowej lub puzolinowej, jakie znaleźć można w marketach budowlanych (cena ok. 3500 zł), to szacunkowy łączny koszt zakupu wysokiej jakości oczyszczalni, wyposażonej w bioreaktor, wraz z roboczną budową instalacji może sięgnąć ok. 12–20 tys. zł.

Sposobem na obniżenie kosztów związanych z budową oczyszczalni biologicznej mogą być dotacje

lub preferencyjne kredyty. W niektórych województwach, powiatach i gminach o dofinansowanie inwestycji nadal mogą się starać osoby prywatne. W innych muszą liczyć na programy samorządowe. Znacznie łatwiej dostać kredyt preferencyjny udzielany przez BOŚ. Przy wkładzie własnym na poziomie 10% można dostać pożyczkę z atrakcyjnym oprocentowaniem znacznie poniżej rynkowego (ok. 3%).

#### Po trzecie: eksploatacja

Należy pamiętać, że porównując koszty eksploatacji szamba i oczyszczalni, bez wątplenia korzystniej wypada oczyszczalnia, której wysoki pierwotnie koszt zakupu i montażu zwróci nam się w okresie od 2 do 4 lat, chociażby ze względu na zdecydowanie mniejsze ilości osadu stałego do usunięcia z osadnika, zaś częstotliwość asenizacji i serwisów tego typu urządzeń nie jest wymagana częściej, niż raz w roku lub raz na 2 lata. Średnie łączne roczne koszty obsługi serwisowej oczyszczalni to około 400–500 zł.

#### Po czwarte: ekologia

Przydomowe oczyszczalnie niewątpliwie są także znacznie bardziej niż szamba przyjazne środowisku. Zanieczyszczenia usuwane są z wykorzystaniem naturalnych procesów biologicznych. Rozkładają się do nieszkodliwych związków mineralnych. Nawet odpowiednio użytkowane szambo może sprawiać problemy. Trzeba pamiętać o tym, że w zbiorniku, w zdecydowanie większym stężeniu niż w oczyszczalniach, gromadzą się fermentujące substancje organiczne, takie jak metan czy amoniak, przez które w skrajnych przypadkach może dojść do zatrucia wydzielanymi przez nie gazami. Jeśli szambo nie będzie miało otworów wentylacyjnych, przez otwory ściekowe w łazience czy kuchni może się też do domu dostawać nieprzyjemny zapach rozkładu.

#### Interesuje cię ta tematyka? Chcesz wiedzieć więcej na temat biologicznych oczyszczalni ścieków?

Firma Ambit Sp. z o. o. zaprasza na bezpłatne szkolenie dla firm budowlanych z zakresu instalacji przydomowych biologicznych oczyszczalni ścieków. Udział w szkoleniu wziąć mogą właściciele i pracownicy firm z Dolnego Śląska. Kurs zakończony jest certyfikatem z uprawnieniami SEP (E1/D1).

Więcej informacji na stronie [www.ambit.info.pl/oczyszczalnie](http://www.ambit.info.pl/oczyszczalnie) lub tel. 512 367 300.



*Od 26 lat na rynku!*

## Nasze główne obszary działania:

- bezpieczeństwo pracy, ppoż.
- ochrona środowiska,
- doradztwo w zakresie prawa pracy oraz w sprawach personalnych,
- szkolenia.

## Gwarantowana wysoka jakość usług:

- PN-EN ISO 9001:2008
- Certyfikat CIOP-BIP
- Gazeta Biznesu 2003-2009 i 2012
- Tytuł Partnera Ośrodka Szkoleniowego PIP

Zapraszamy do współpracy!

