



## Koalicja Bezpieczni w Pracy

BHP na budowie

## SPIS TREŚCI



Wcześniejsze numery magazynu SEKA dostępne są pod linkiem:  
[www.issuu.com/sekamagazyn](http://www.issuu.com/sekamagazyn)

---

<b>„Koalicja Bezpieczni w Pracy” Zaufanie, lojalność i satysfakcja – rozmowa z Andrzejem Smółko, Przewodniczącym „Koalicji Bezpieczni w Pracy” oraz Prezesem CWS-boco</b>	STRONA: 4
<b>Kawiarnia ze słońcem w menu</b>	STRONA: 8
<b>Smog</b>	STRONA: 10
<b>Przeście dla pieszych</b>	STRONA: 11
<b>BHP na budowie</b>	STRONA: 12
<b>Edukacyjna Komunikacja Ekspercka (EKE)</b>	STRONA: 14
<b>BHP on-line – rozmowa z Karoliną Zalwert – Dyrektorem Działu Szkolenia SEKA S.A.</b>	STRONA: 18
<b>O tym się mówi – opracowanie Katarzyna Oćwieja</b>	STRONA: 20
<b>Wydarzyło się</b>	STRONA: 24
<b>SEKA NEWS</b>	STRONA: 26

---



### STOPKA REDAKCYJNA

Wydawca: SEKA S.A.  
ul. Paca 37, 04-386 Warszawa  
tel.: 22 517 88 50 / fax: 22 517 88 87  
[www.seka.pl](http://www.seka.pl), [seka@seka.pl](mailto:seka@seka.pl)  
[www.facebook.com/SEKAszkolenia](http://www.facebook.com/SEKAszkolenia)  
Realizacja: [www.p-content.com](http://www.p-content.com)  
Wszelkie prawa zastrzeżone. SEKA S.A.

Redaktor prowadzący: Maciej Mazerant  
Współpraca: Konrad Mroczek, SEKA S.A.  
Korekta: Redakcja  
Okładka: Materiały prasowe



## Szanowni Państwo!

---

Bezpieczeństwo i higiena pracy to bardzo ważne elementy sprawnie funkcjonującego przedsiębiorstwa. Aby w sposób kompleksowy zapewnić pracownikom odpowiednie warunki pracy, firmy podejmują współpracę ze specjalistami w skali mikro i makro. Począwszy od małych firm po koncerny zatrudniające tysiące pracowników, wszystkie organizacje mają obowiązek realizować określone prawem oraz wewnętrznymi regulacjami wymagania BHP. Rośnie również świadomość w tym zakresie pracowników, którzy decydują się na zatrudnienie w firmie posiadającej wizerunek przyjaznej i bezpiecznej.

Ostatni w tym roku numer magazynu SEKA poświęciliśmy w dużej mierze na omówienie rozwiązań dotyczących BHP. Począwszy od prezentacji inicjatywy, jaką jest „Koalicja Bezpieczni w Pracy”, która kreuje trendy i edukuje polskie przedsiębiorstwa w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy. Poprzez przedstawienie rozwiązań szkoleniowych w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy realizowanych w formule e-learning czy skierowanych do pracowników branży budowlanej. Skończywszy na promocji innowacyjnego projektu, jakim jest Edukacyjna Komunikacja Ekspercka – docenionego przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej w ramach Ogólnopolskiego Konkursu Poprawy Warunków Pracy.

Przed nami, kolejny – przełomowy rok działań na rzecz naszych obecnych i przyszłych klientów. W 2018 roku minie bowiem 30 lat działalności firmy SEKA S.A. na rzecz poprawy szeroko rozumianego bezpieczeństwa polskich przedsiębiorstw.

*Życzymy przyjemnej lektury!*

---



# Koalicja Bezpieczni w Pracy

*Czy Polacy czują się bezpiecznie w pracy? Jakie branże uważają za najbardziej niebezpieczne? Jak często spotykają się z naruszeniami przepisów lub wypadkami w miejscu pracy? Na te i wiele innych pytań związanych z kulturą bezpieczeństwa w miejscu pracy odpowiada „Koalicja Bezpieczni w Pracy”.*

OPRACOWANIE: Redakcja



Zawiązana w 2014 roku Koalicja skupia liderów w obszarze szeroko pojętego bezpieczeństwa w pracy. CWS-boco, PW Krystian, Lafarge oraz TenCate Protective Fabrics, SEKA S.A. oraz Inter Cars realizują wyznaczone przez siebie cele, poprzez działalność edukacyjną na temat obowiązujących norm i procedur oraz pokazywanie dobrych praktyk i informowanie o korzyściach wynikających z wdrażania wysokich standardów bezpieczeństwa w miejscu pracy.

**Głównymi celami Koalicji są:**

- Popularyzacja kultury bezpieczeństwa pracy wśród pracowników i pracodawców
- Edukowanie w zakresie obowiązujących norm i procedur BHP
- Informowanie o najlepszych stosowanych praktykach rynkowych wspierających zarówno bezpieczeństwo pracowników, jak i wykonywanych przez nich procesów

- Inspirowanie do zmiany postaw i poprawy warunków pracy poprzez wdrażanie odpowiednich rozwiązań i standardów.

Głównym kanałem komunikacji koalicjantów jest strona internetowa [www.bezpieczniwpracy.pl](http://www.bezpieczniwpracy.pl). Poprzez to medium eksperci dzielą się wiedzą teoretyczną i praktycznym doświadczeniem z pracownikami odpowiedzialnymi za bezpieczeństwo w setkach firm działających na terenie Polski. Na stronie tej znajdują się wyniki prowadzonych systematycznie od 2014 roku badań dotyczących bezpieczeństwa pracy w Polsce – światło dzienne ujrzały trzy raporty podsumowujące kolejne edycje badań. Publikowane są artykuły eksperckie, dobre praktyki, odpowiedzi na najczęściej pojawiające się pytania, omawiane są normy bezpieczeństwa, polecane są branżowe publikacje.

Bardzo ciekawym narzędziem udostępnionym poprzez platformę www jest mapa zagrożeń, która stanowi swoistego rodzaju przewodnik po występujących w środowisku pracy niebezpieczeństwach. I tak na mapie znajdziemy zagrożenia fizyczne, chemiczne, biologiczne i psychofizyczne wszystkie opisane tak, aby można było je w razie konieczności łatwo zidentyfikować a przede wszystkim zawczasu im przeciwdziałać.

W ostatnim czasie w obrębie zainteresowań koalicji pojawiła się tematyka związana z bezpieczeństwem kierowców. Problemy nadwagi kierowców i ich problemy zdrowotne, przekraczanie prędkości i skutki takich działań to tylko niektóre z problemów omawianych w ramach przedsięwzięcia. Bezpieczeństwo pracowników branży transportowej, kierowców to temat, który dotyczy wszystkich użyt-

kowników dróg, dlatego jego podjęcie jest godne uznania.

Działania Koalicji Bezpieczni w Pracy nie ograniczają się jednak tylko do działań w internecie. Spektakularnym i angażującym szerokie grono firm przedsięwzięciem są „Mistrzostwa Kadry BHP”. Jest to konkurs, którego zadaniem jest popularyzacja zagadnień związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy. Celem tej inicjatywy jest stworzenie prestiżowego rankingu ekspertów, którzy wyznaczając standardy w branży i przedsiębiorstwach, każdego dnia przyczyniają się do budowy bezpieczniejszego środowiska pracy. „Mistrzostwa Kadry BHP” to również okazja do zintegrowania grona osób aktywnie zaangażowanych w propagowanie kultury bezpieczeństwa w pracy.

## Zaufanie, lojalność i satysfakcja

*SEKA S.A. jako partner Koalicji Bezpieczni w Pracy aktywnie wspiera przedsięwzięcie pod kątem rozpowszechniania wiedzy oraz dobrych praktyk. Kluczowym dla sukcesu inicjatywy jest budowanie jej ogólnopolskiego zasięgu oraz kreowanie przestrzeni do współpracy podmiotów zaangażowanych w rozwój Koalicji.*

*Jednym z jej członków-założycieli jest firma CWS-boco, wspierająca przedsiębiorstwa w obszarze bezpieczeństwa i higieny pracy – reprezentowana przez Pana Andrzeja Smółko, Prezesa CWS-boco oraz Przewodniczącą Koalicji Bezpieczni w Pracy.*

ROZMAWIĄŁ: Maciej Mazerant, ZDJĘCIA: dzięki uprzejmości CWS-boco

**Określacie się Państwo mianem „lidera outsourcingu czystości w Polsce”. To ogromna odpowiedzialność dbać o „czystość” tj. bezpieczeństwo i higienę pracy firm działających w Polsce.**

Tak to prawda. Jesteśmy obecni na rynku z dwiema silnymi markami. Marka boco, związana jest z wynajmem i serwisem odzieży roboczej, ochronnej, specjalistycznej. Marka CWS z kolei wyposaża naszych klientów w nowoczesne rozwiązania do

higieny w toaletach i łazienkach. Można zatem powiedzieć, że obie nasze marki serwisowe to kwintesencja bezpieczeństwa i higieny.

Staramy się jednak, aby nasza pozycja lidera w tym sektorze nie była związana wyłącznie z produktami i usługami oferowanymi przez CWS-boco. Zaangażowaniem poza biznesowym w sprawy istotne dla bezpieczeństwa i higieny pracy chcielibyśmy wpłynąć na realne zmiany w naszym otoczeniu. Zależy nam, aby pracownicy naszej firmy, ale również więk-



## ***Jesteśmy firmą ogólnopolską, obsługującą klientów z różnych sektorów, zatrudniających zarówno kilku, jak i kilka tysięcy pracowników.***

szości firm w Polsce czuli się w pracy bezpiecznie dzięki wysokim standardom BHP. W tym celu powołaliśmy i współtworzymy inicjatywę – Koalicja Bezpieczni w Pracy.

### **Jesteście Państwo częścią globalnej marki CWS-boco International. Jak Państwo dbacie o BHP swoich pracowników?**

CWS-boco Polska w celu zapewnienia bezpieczeństwa i higieny pracy pracowników, spełnia wymagania prawa polskiego w tym zakresie, ale także realizuje szereg działań dodatkowych.

Przykładem działań dodatkowych w obszarze BHP realizowanych przez CWS-boco są:

- monitorowanie zdarzeń potencjalnie wypadkowych i zagrożeń występujących w firmie,
- przeprowadzanie przez Brygadzystów na początku zmiany obchodów BHP z wykorzystaniem list kontrolnych,
- przeprowadzanie co roku, w każdym z zakładów CWS-boco próbnych ćwiczeń ewakuacyjnych,
- poprawa ergonomii pracy np. poprzez stosowanie

mat ergonomicznych na stanowiskach wymagających pozycji stojącej, czy wykorzystywanie specjalistycznego wózka do przewożenia beczek z substancjami chemicznymi,

- stosowanie w zakładach licznych oznaczeń graficznych informujących o zagrożeniach lub przypominających o przestrzeganiu zasad BHP,
  - wdrożenie standardu 5S w działach produkcyjnych,
  - organizacja licznych programów edukacyjnych, np. okazji Światowego Dnia Bezpieczeństwa i Ochrony Zdrowia w Pracy pracownicy CWS-boco brali udział w szkoleniu z zakresu pierwszej pomocy
- W naszej firmie działa także system sugestii pracowniczych „Fabryka Pomysłów”, w ramach którego regularnie zgłaszane są propozycje usprawnień, z których wiele dotyczy właśnie obszaru BHP. Najciekawsze są wdrażane i nagradzane.

### **Posiadacie Państwo certyfikaty zarządzania jakością. W czym one są pomocne i co gwarantują Państwu, jak i klientom?**

Posiadamy wdrożone i certyfikowane Systemy Zarządzania Jakością zgodne z ISO 9001 oraz EN 14065. Zapewniają nam one wiele korzyści. Najważniejsze to uporządkowanie, usystematyzowanie procesów zachodzących w firmie, jednoznaczne przypisanie odpowiedzialności w zakresie procesów i ich optymalizacji, minimalizowanie błędów i strat, wzrost efektywności i wydajności, większy komfort pracy pracowników, a przede wszystkim poprawa jakości dostarczanych usług. Dzięki odpowiednim systemom zarządzania jakością zwiększyliśmy zaufanie, lojalność i satysfakcję naszych klientów. Praktyka CWS-boco pokazuje, że jakość można zaplanować, kontrolować i doskonalić. Wysoka jakość produktów i usług to nasz sposób na pozyskiwanie zadowolonych Klientów oraz budowanie przewagi konkurencyjnej.

### **Czego może oczekiwać klient zgłaszający się do Państwa firmy? Czy może to zrobić właściciel małego sklepu i menadżer dużego zakładu produkcyjnego?**

Jesteśmy firmą ogólnopolską, obsługującą klientów z różnych sektorów, zatrudniających zarówno kilku, jak i kilka tysięcy pracowników. Są to pojedyncze sklepy, jak i firmy, sklepy sieciowe, wielooddziałowe. O każdego klienta dbamy tak samo.

Naszym priorytetem jest, aby odzież dostosowa-

na była do wymogów danego stanowiska pracy i w pełni zabezpieczała potrzeby jej użytkowników. To szczególnie ważne w przypadku odzieży ochronnej, certyfikowanej, która chroni pracownika przed zagrożeniami, jakie spotyka on w czasie wykonywania swoich obowiązków. Istotne jest, by spełniała odpowiednie normy, uszyta była z wysokiej jakości materiałów, ale także była odpowiednio serwisowana. Należy bowiem pamiętać, że część odzieży, aby zapewniała swoje funkcje ochronne, musi być w odpowiedni sposób konserwowana – a to możliwe jest wyłącznie w pralniach przemysłowych.

Poza bezpieczeństwem naszym klientom oferujemy także wygodę związaną ze wspomnianym wcześniej regularnym serwisem odzieży, którą dostarczamy do szafek pracowniczych. Nasze działania w tym zakresie mają wpływ na zdecydowaną poprawę komfortu pracy oraz kreowanie pozytywnego wizerunku klienta w oczach pracownika, ale również partnera biznesowego.

### **CWS-boco stawia na zrównoważony rozwój i wspiera swoich Klientów w skutecznych działaniach proekologicznych. Na czym polega to wsparcie?**

Każdego roku Grupa CWS-boco ocenia swoje działania w różnych zakresach tematycznych, a wyniki badań publikowane są w postaci obszernego raportu CSR. Bogaty zbiór danych obejmuje m.in. tematykę związaną z samymi produktami i łańcuchem dostaw, naszymi zakładami i stosowanymi w nich technologiami i usprawnieniami logistycznymi. Opracowanie wiele uwagi poświęca także kwestiom interakcji firmy z jej Klientami i pracownikami. Nasz wpływ na otoczenie traktujemy bardzo poważnie i dokładamy wszelkich starań, aby z roku na rok się doskonalić (zmniejszać zużycie detergentów, racjonalnie wykorzystywać wodę i inne zasoby naturalne, ograniczać emisję CO2 dzięki systemowi optymalizacji tras naszych samochodów serwisowych itd.).

### **Andrzej Smółko**

Prezes CWS-boco i Przewodniczący Koalicji Bezpieczni w Pracy. W grudniu 2017 r. odebrał z rąk Minister Pracy i Polityki Społecznej, nagrodę im. Haliny Krahełskiej za wybitne osiągnięcia w dziedzinie poprawy warunków pracy i eliminowania zagrożeń dla zdrowia i życia w środowisku pracy.

W ofercie posiadamy m.in. kolekcje odzieży roboczej Profi Line czy Profi Line Plus, w której 100% użytej bawełny pochodzi z wyselekcjonowanych plantacji certyfikowanych znakiem *Fair Trade* (handel sprawiedliwy – w ramach którego nie wykorzystuje się pracy kobiet i dzieci, płaci sprawiedliwe wynagrodzenie, nie stosuje pestycydów oraz dotuje rozwój lokalnych społeczności).

Naszych Klientów namawiamy także do wdrażania ekologicznych rozwiązań w toalecie – już od dwóch lat odznaczamy specjalną tabliczką *ecoilet* te firmy, które wyposażą swoje sanitariaty w trzy najbardziej „zielone” urządzenia CWS. Etykieta ta wspiera i promuje przedsiębiorców, którzy korzystają z produktów wspierających ochronę środowiska naturalnego, takich jak np. ręczniki bawełniane, które mogą być prane 100-krotnie, co pozwala zaoszczędzić nawet 30 tys. listków papierowych!

◀ Odzież robocza  
Odzież ochronna, kolekcja proFlex4®

Kolekcja odzieży ochronnej  
o intensywnej widoczności CWS-boco ▶





# Kawiarnia ze słońcem w menu

*Łapie Cię zimowa chandra? Brakuje Ci słońca?*

*Wpadnij do słonecznej kawiarni i naładuj się energią lata!*

TEKST: Marta Klimek, ZDJĘCIA: materiały prasowe

Wielu z nas, wraz z pierwszymi jesiennymi słońcami, najchętniej zapadłoby w długi, zimowy sen. Krótkie dni, niskie temperatury i coraz mniej słonecznego światła – wszystko to sprawia, że tracimy chęć i energię do działania, jesteśmy bardziej podatni nie tylko na przeziębienia i grypę, ale też tzw. zimową

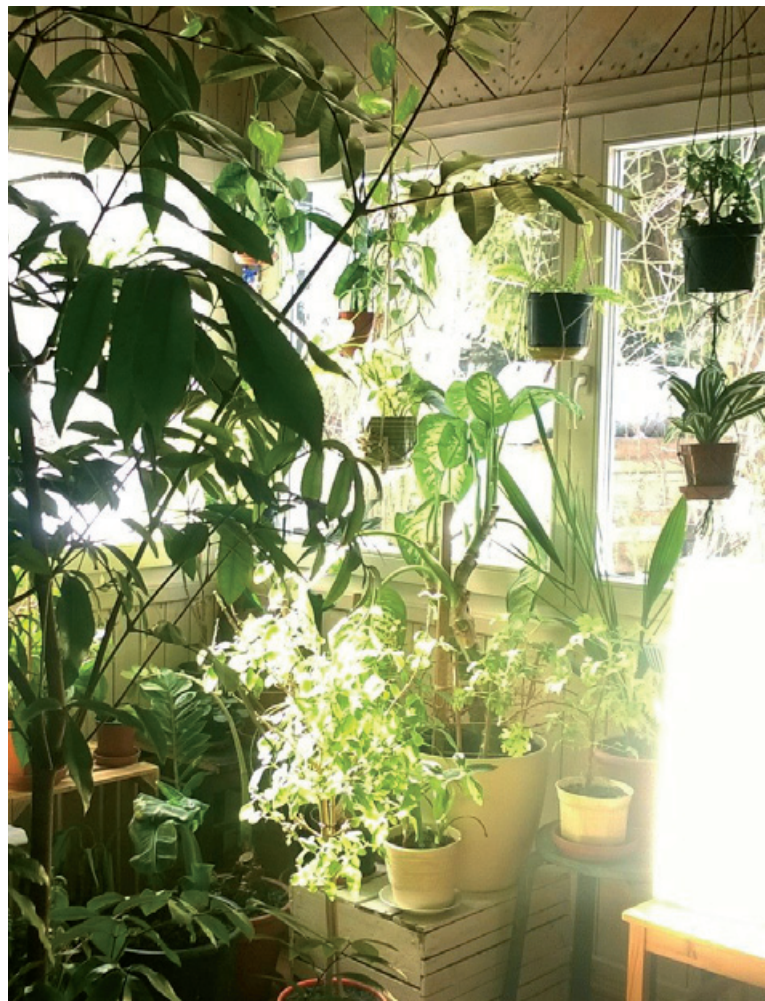
depresję. Związane ze zmianami pór roku obniżenie nastroju, z uwagi na swą popularność i znaczący wpływ na nasze codzienne funkcjonowanie, doczekało się systematycznej nazwy i jest diagnozowane, jako sezonowe zaburzenie afektywne (SAD – Seasonal Affective Disorder).





Występowanie SAD związane jest, zdaniem specjalistów, m.in. z niedoborami światła słonecznego, które zaburzą równowagę neuroprzekazników w organizmie, przez co negatywnie wpływają na nasze ogólne funkcjonowanie. Jedną z metod przeciwdziałania zimowej depresji jest więc fototerapia, czyli leczenie światłem o odpowiednim natężeniu. Rozwiązanie to stosowane jest powszechnie przez Skandynawów, prawdopodobnie najbardziej narażonych na niekorzystne skutki niedoborów słońca. To właśnie oni są prekursorami solarnych kawiarni, w których można korzystać z dobroczynnego światła leczniczych lamp.

Solarną kawiarnią, a raczej solarnym sanatorium, w ubiegłym sezonie jesienno-zimowym mogli cieszyć się również mieszkańcy Warszawy. Z inicjatywy Michała Augustyna, społecznika i animatora, na warszawskim Jazdowie powstało Solatorium – wyjątkowe miejsce wypełnione ciepłym światłem i energią natury. Lokal przypominający pełen zieleńi zimowy ogród, dzięki bogatej roślinności, leczniczym lampom i kojącym dźwiękom natury, pozwalał przenieść się do krainy wiecznego lata, nawet w najchłodniejszy zimowy wieczór. Solatorium to przestrzeń spotkań, w której można zjeść dobrą kolację lub po prostu odpocząć z filiżanką aromatycznej kawy. Dzięki aktywności inicjatorów oraz społecznej zbiórce funduszy solarna kawiarnia już w grudniu może ponownie otworzyć się dla spragnionych słońca warszawiaków.



# Smog

*Sezon grzewczy w pełni, dlatego temat smogu powraca, jak bumerang. Wychodząc na ulicę, poczuć można znajomy zapach zimowego dymu... Niestety problem nie dotyczy tylko pełnych samochodów wielkomiejskich dzielnic, ale także przedmieść i mniejszych miejscowości, w których domowe piece zasilane są przez słabej jakości surowce lub po prostu... śmieci.*

TEKST: Marta Klimek, ZDJĘCIA: materiały prasowe



O szkodliwych dla zdrowia skutkach oddychania zanieczyszczonym powietrzem nie trzeba chyba wspominać. Sam jego zapach powoduje bóle głowy, kaszel i łzawienie, które zauważyć można nawet po krótkim spacerze. Niestety smog działa na nas również wtedy, gdy bezpośrednio go nie wyczuwamy. To wtedy w naszym organizmie zachodzą zmiany, których objawy mogą się pojawić nawet po wielu latach.

Najbardziej oczywistą formą ochrony przed smogiem jest jak najradsza ekspozycja na skażone powietrze, czyli po prostu unikanie przebywania w otwartych przestrzeniach. Choć nie sposób przeczekać zimy w czterech ścianach, warto zrezygnować z otwierania okien oraz niekoniecznych spacerów w czasie, gdy stężenie szkodliwych pyłów osiąga niepokojące poziomy.

Jak kontrolować aktualny poziom smogowego zagrożenia? Na szczęście współczesna technologia już

znalazła na to rozwiązanie. Nie musisz konstruować własnej stacji pomiarowej. Na rynku dostępne są już domowe czujniki szkodliwego tlenku węgla oraz przenośne urządzenia, takie jak PocketLab Air, które możesz zabrać ze sobą na spacer czy służbowy wyjazd. Dobrym rozwiązaniem są też mobilne aplikacje, takie jak bezpłatna propozycja Głównego Inspektoratu Ochrony Środowiska – „Jakość powietrza w Polsce”. Pozwalają one na bieżąco monitorować stężenie niebezpiecznych substancji w powietrzu, świadomie planować wyjścia na powietrze czy kontrolować jego dostęp do codziennych pomieszczeń, np. poprzez uchylone okna.

Kontrola poziomu zagrożenia smogiem pozwala nie tylko na osobistą ochronę przed jego skutkami, ale też zwiększa ogólną, społeczną świadomość problemu, która w przyszłości ma szansę przyczynić się do bardziej odpowiedzialnych wyborów związanych z domowym ogrzewaniem czy transportem.



# Przejście dla pieszych

*Jeszcze kilka lat temu ogromną innowacją wydawały się przejścia dla pieszych wyposażone w specjalne guziki lub fotokomórki rejestrujące obecność przechodniów. Dziś technologia poszła o krok dalej. Milowy, interaktywny krok.*

TEKST: Marta Klimek, ZDJĘCIA: materiały prasowe

Mimo utrwalonych przez dziesięciolecia przepisów ruchu drogowego, większość z nas nadal denerwuje się, oczekując na zielone światło, jak gdyby nerwy mogły przyspieszyć zmianę sygnalizacji. W codziennym pośpiechu zdarza się nam również naciągać reguły i przekraczać jezdnię w miejscach niedozwolonych lub po prostu niebezpiecznych.

Niezmiennie ludzkie tendencje oraz potrzeby pędzących czasów, inspirują miejskich inżynierów, architektów i projektantów do poszukiwania nowych, udoskonalonych rozwiązań. Jednym z kierunków ich działań jest rozwój tzw. engaging cities – miast nie tyle inteligentnych, co angażujących, zachęcających do interakcji i odpowiadających na potrzeby mieszkańców.

Przykładem projektu wpisującego się w tę nowoczesną ideę jest responsywny system Starling Crossing. Propozycją designerów londyńskiej grupy Umbrellium jest zastąpienie tradycyjnych przejść dla pieszych inteligentną, świetlną instalacją, która dzięki zaawansowanym systemom monitoring, aktuali-

zuje się i adaptuje do potrzeb użytkowników ruchu drogowego oraz zmiennych warunków zewnętrznych, takich jak deszcz czy mgła.

Starling Crossing, którego prototyp zainstalowany został na jednej z londyńskich ulic, reaguje w czasie rzeczywistym na zachowania przechodniów oraz zapamiętuje najczęściej powtarzane schematy. Tam, gdzie piesi mają tendencje do skracania sobie drogi, wyznacza za pomocą LEDowych punktów ukośne ścieżki lub przejścia w kształcie trapezu. Jeśli na ulicę niespodziewanie wtargnie dziecko lub pieszy znajdzie się w tzw. martwym polu kierowcy najeżdżającego właśnie samochodu, system natychmiast otacza go świetlną strefą buforową.

Nadrzędnym celem projektu jest wzmocnienie świadomości użytkowników ruchu drogowego i podkreślenie istoty relacji między pieszymi, rowerzystami oraz kierowcami dla ogólnego bezpieczeństwa i komfortu mieszkańców miast. Kto wie, może za jakiś czas responsywne przejścia dla pieszych będą dla nas tak oczywiste, jak żółte przyciski i czujniki ruchu?

# BHP na budowie

## **BHP na budowie – zapraszamy na bezpłatne szkolenia okresowe finansowane przez ZUS**

Każdy przedsiębiorca działający w branży budowlanej doskonale zdaje sobie sprawę z faktu, jak ważne jest BHP na budowie. Obowiązkowe szkolenia okresowe, jak i dodatkowe, podnoszące wiedzę pracowników, przyczyniają się do ograniczenia zagrożeń i propagowania bezpiecznego podejścia do pracy. Doświadczenie i wiedza, będące najważniejszym kapitałem SEKA S.A. sprawiły, że powierzono nam prowadzenie bezpłatnych szkoleń okresowych finansowanych przez ZUS na terenie całego kraju. Wszystkie małe i średnie przedsiębiorstwa zapraszamy do zapisania na szkolenie swoich pracowników.

## **BHP na budowie – skorzystaj z bezpłatnego szkolenia okresowego**

Szkolenia okresowe z BHP na budowie stanowią obowiązek każdego pracodawcy działającego w branży budowlanej. Dzięki inicjatywie Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, który pragnie wesprzeć polskich przedsiębiorców, otwiera się szansa na ich bezpłatne przeprowadzenie. W dodatku szkolenia okresowe z BHP na budowie zostaną przeprowadzone przez specjalistów z firmy SEKA, której dzięki profesjonalizmowi i wiedzy, zostało powierzone to przedsięwzięcie.

## **Szkolenia kluczowe dla bezpieczeństwa w branży budowlanej**

Jako firma legitymująca się ogromnym doświadczeniem w organizacji szkoleń i obsłudze BHP naszych part-

nerów, możemy zaoferować szkolenia na najwyższym poziomie. BHP na budowie to kluczowy obszar wiedzy w branży, ponieważ bezpieczeństwo pracowników zawsze stoi na pierwszym miejscu. Uczestnicy szkoleń zyskują natomiast nie tylko ważne umiejętności związane z bezpieczeństwem na budowie, ale również poszerzają swoją wiedzę zawodową i kwalifikacje.

## **Dlaczego warto wziąć udział w szkoleniach?**

Każde przedsiębiorstwo działające w branży budowlanej jest zobowiązane do prowadzenia okresowych szkoleń swoich pracowników. Jednak obecnie, nie musi się to wiązać z kosztami. Szkolenia finansowane przez ZUS i prowadzone przez SEKA to owie znacząco obniża ryzyko wystąpienia wypadku

- Wprowadzenie w przedsiębiorstwie najnowszych standardów związanych z bezpieczeństwem pozwala na uniknięcie potencjalnych kar nakładanych w razie kontroli przez Państwową Inspekcję Pracy

- Przeszkoleni pracownicy pracują bardziej efektywnie, ponieważ znają wszystkie standardy bezpieczeństwa związane z ich stanowiskiem, co dodatkowo ogranicza ryzyko awarii lub wypadku

- Wprowadzenie poznanych na szkoleniu standardów BHP na budowie może przyczynić się do ograniczenia kosztów związanych z bezpieczeństwem, dzięki innowacyjnym rozwiązaniom

- Posiadamy ogromne doświadczenie w obsłudze partnerów i szkoleniach BHP, a naszą praktyczną, a nie tylko teoretyczną wiedzę, potrafimy zaprezentować w ciekawy i nieszablonowy sposób.

## **Wypełnij formularz**

### **i skontaktuj się z naszym specjalistą**

Aby poszerzyć wiedzę pracowników na temat BHP na budowie poprzez szkolenia okresowe finansowane przez ZUS wystarczy zarejestrować się na naszej stronie lub skontaktować ze specjalistą odpowiedzialnym za konkretny region. Oferta skierowana jest do wszystkich małych i średnich przedsiębiorstw reprezentujących branżę budowlaną, które w ten sposób zyskują szansę ograniczenia kosztów i zapewnienia pracownikom szkolenia na najwyższym poziomie w kraju.

## **ZOBACZ FILM**



# SZKOLENIA OKRESOWE BHP

**BEZPŁATNE**



**Porozumienie  
dla Bezpieczeństwa  
w Budownictwie**



Szkolenia są w całości finansowane przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych ze środków Funduszu Wypadkowego w ramach Funduszu Ubezpieczeń Społecznych.



## DLA KOGO?

Firmy pracujące na budowie, realizujące prace budowlane (kubaturowe, liniowe).



- operatorzy maszyn,  
- kierowcy samochodów dostawczych,



- magazynierzy,  
- pracownicy zapleczy budowlanych,



- wykonujący prace budowlane, remontowe i instalacyjne,



- konserwatorzy,  
- elektrycy,  
- hydraulicy,  
- wykonawcy sieci teletechnicznych.

## GWARANTUJEMY

- ✓ obniżenie kosztów,
- ✓ zgodność z prawem,
- ✓ wiedzę w jaki sposób ograniczyć zachowania niebezpieczne i ryzykowne!

Możesz stać się kontrahentem 11 konsorcjów budowlanych.

## Z NAMI BEZPIECZNIEJ!

ZGŁOŚ się na bezpłatne szkolenia teraz: [seka.pl/bhp-na-budowie](http://seka.pl/bhp-na-budowie)

tel.: 225178809 e-mail: [bhpnabudowie@seka.pl](mailto:bhpnabudowie@seka.pl)

# Edukacyjna Komunikacja Eksperscka (EKE)



TEKST: Redakcja

Sprawy dotyczące tzw. behapu często uchodzą za „zło konieczne”, postrzegane, jako nudne i zabierające cenny czas. A przecież bezpieczeństwo to najważniejsza z potrzeb człowieka. Gdy nie czujemy się bezpieczni, pracujemy nieefektywnie, nie czerpiemy przyjemności z wykonywanych obowiązków. Lubimy również, gdy wokół nas jest czysto i schludnie, dobrze pracuje nam się w porządnym ubraniu, jesteśmy zadowoleni, kiedy stanowisko pracy jest dopasowane do naszych potrzeb. Pojawia się więc paradoks... z jednej strony chcemy, aby było bezpiecznie i higienicznie z drugiej zaś nie poświęcamy temu tematowi wystarczająco dużo uwagi i zainteresowania.

Projekt Edukacyjnej Komunikacji Eksperskiej kierowany jest przede wszystkim do pracowników, ale również kadry kierowniczej. Dzięki EKE, firmy współpracujące z SEKA S.A. otrzymują kompleksowe wsparcie informacyjne związane z bezpieczeństwem i higieną pracy dystrybuowane za pomocą newsletterów elektronicznych (e-mail), tablic informacyjnych (analogowych i elektronicznych), magazynu SEKA, mediów społecznościowych.

Jak mówi Konrad Mroczek Marketing Manager SEKA S.A. – Powstanie platformy Edukacyjnej Komunikacji Eksperskiej to z jednej strony przemyśla-

na, marketingowa koncepcja strategiczna. Z drugiej jej kształt był, i wciąż podlega ewolucji w odpowiedzi na potrzeby Partnerów i przy ich nieocenionym wsparciu. Jest to proces podlegający ciągłej optymalizacji i rozbudowie. Kolejne etapy to digitalizacja, angażowanie i użyteczność. Wiele indywidualnie budowanych relacji, przez prawie 30 lat, z liderami różnych branż – a takimi są właśnie firmy, z którymi współpracuje SEKA S.A., daje wgląd w międzynarodowe trendy oraz sprawdzone procesy. Ponad dwustu wyspecjalizowanych specjalistów w całej Polsce to porządne zaplecze i znakomite rozeznanie rynku. Przed nami jeszcze dużo pracy, ale już teraz można oglądać jej efekty, regularnie opisujemy case study najlepszych praktyk, do wglądu w Magazynie SEKA oraz na stronie [seka.pl/o-firmie/doświadczenie](http://seka.pl/o-firmie/do%C5%9Cwiadczenie).

Wiedza ekspercka z zakresu poprawy warunków pracy, identyfikowana, jako BHP do tej pory była w kręgu zainteresowań wąskiej grupy osób – pracowników służb BHP i inspektorów BHP. Osoby te chcą jednak szerzej dzielić się swoją wiedzą i doświadczeniem dlatego też zostali włączeni do EKE. – Są to wieloletni praktycy, a przez co eksperci w kilku głównych obszarach takich jak; zarządzanie bezpieczeństwem, bezpieczeństwo i higiena pracy, ochrona środowiska, prewencja przeciwpożarowa, szkolenia oraz doradztwo prawne – zaznacza Kon-

rad Mroczek – Pod hasłem „Z nami bezpieczniej” rozumiemy parasol ochronny dla firm na wielu polach. Nowoczesne trendy pokazują, że w obecnych uwarunkowaniach najlepiej sprawdza się holistyczne podejście. Profesjonalna kadra SEKA S.A. współtworzy publikacje, udzielając niezbędnej pomocy, poczynając od udostępniania ekspertyz, poprzez uczestnictwo w projektach, konferencjach, targach, wydarzeniach branżowych, sporządza analizy, czynnie wspiera rozwój takich inicjatyw jak np.: Porozumienie dla Bezpieczeństwa w Budownictwie, Koalicja Bezpieczni w Pracy, Stowarzyszenie Ochrony Pracy, BioService – dodaje Mroczek.

Kanał komunikacji SEKA S.A. staje się doskonałym narzędziem do wykorzystywania na realizowanych przez pracodawców szkoleniach (nie tylko z zakresu BHP, ale np.: na naradach kierownictwa, na których w ramach dobrych praktyk poruszana jest problematyka poprawy warunków pracy, np.: „Porozmawiajmy o BHP” czy „5 minut dla BHP”) Kampania EKE została dostrzeżona również przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej organizujące, Ogólnopolski Konkurs Poprawy Warunków Pracy. SEKA S.A jako realizator tego przedsięwzięcia otrzymała wyróżnienie w kategorii „rozwiązania techniczne i organizacyjne”.

W mojej opinii to działania skierowane na Społeczną Odpowiedzialność Biznesu – CSR wraz z wielokanałowym i nowoczesnym dotarciem komunikacyjnym były kluczowe dla osób oceniających nasz projekt w tym konkursie – podkreśla Konrad Mroczek – Od tradycyjnych form kierowanych do osób z kręgu wykluczenia technologicznego jak tablice korkowe czy gotowe do druku pakiety informacji aż po zaawansowane aplikacje, zamknięte strefy dedykowane, responsywność rozwiązań, selektywne pozycjonowanie, użyteczność, wideo i wieloplatformowość nawet po angielsku. Całość działań buduje efekt śnieżnej kuli, wspierając się konwergentnie. Trudno zatem wydobyć ten jeden, najważniejszy, kluczowy element, chociaż z dużym prawdopodobieństwem to właśnie długa i stabilna obecność na rynku gwarantuje budowę zaufania niezbędnego dla podobnej inicjatywy. Ten bezpośredni i wieloletni związek z rozpoznawalnymi markami zaowocował w postaci skutecznego zestawu narzędzi marketingowych do komunikacji w jednej z najtrudniejszych branż B2B.

Newsletter (e-mail) SEKA S.A.

Tablica informacyjna opracowywana przez Seka S.A dostępna w miejscu pracy



#### Wręczenie wyróżnienia

Od prawej: Pani Elżbieta Rafalska - Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej; Pan Konrad Mroczek - SEKA S.A.; Pan Prof. Wiktor Marek Zawieska - reprezentant Komisji Konkursowej Ogólnopolskiego Konkursu Poprawy Warunków Pracy, Zastępca Dyrektora ds. Techniki i Wdrożeń Centralnego Instytutu Ochrony Pracy - Państwowego Instytut Badawczego oraz Pani Prof. Danuta Koradecka - Przewodnicząca Komisji Konkursowej Ogólnopolskiego Konkursu Poprawy Warunków Pracy, Dyrektor Centralnego Instytutu Ochrony Pracy - Państwowego Instytut Badawczego

Wyróżnienie dla Konrada Mroczka z SEKA S.A. za opracowanie projektu „Edukacyjna komunikacja ekspercka dla zapewnienia bezpieczeństwa w firmie”

#### OGÓLNOPOLSKI KONKURS POPRAWY WARUNKÓW PRACY

kategoria:  
rozwiązania techniczne i organizacyjne

#### WYRÓŻNIENIE

za opracowanie pt.:

*Edukacyjna komunikacja ekspercka  
dla zapewnienia bezpieczeństwa w firmie*

dla

Konrada Mroczka  
SEKA S.A. w Warszawie

w imieniu organizatorów

Przewodnicząca  
Komisji Konkursowej  
*Danuta Koradecka*  
Danuta Koradecka

Minister  
Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej  
*Elżbieta Rafalska*  
Elżbieta Rafalska

Warszawa 2017 r.

Edukacyjna Komunikacja Ekspercka to projekt, który ewoluje i zmienia się, dopasowując do zmieniającego się dynamicznie otoczenia biznesowego. Podstawowym założeniem projektu będzie jednak niezmiennie dotarcie ze specjalistyczną, branżową wiedzą z zakresu poprawy warunków pracy do wszystkich pracowników. Tym samym wypracowane narzędzie komunikacyjne z założenia ma mieć praktycznie stu procentowy zasięg w każdym przedsiębiorstwie. Dostosowane treści do branży przedsiębiorstwa oraz sposób redystrybucji zapewnia osiągnięcie pełnej efektywności i skuteczności w dotarciu do każdego pracownika.



Konrad Mroczek

Marketing Manager  
SEKA S.A.



# GDZIE ZNAJDZIESZ WAŻNE INFORMACJE?



## SKUTE CZNA EDUKACJA

Z NAMI BEZPIECZNIEJ!

Korzystasz z social media, oglądasz YouTube, a może wolisz wydruki lub informacje na tablicy w kantine lub monitorze, czytasz newslettery, gromadzisz i przesyłasz pliki PDF, śledzisz newsy na smartfonie?



### Zawsze aktualne treści:



AKTUALNOŚCI  
BRANŻOWE



MAGAZYN SEKA  
- druk i online



NEWSLETTER



SERWISY  
SPOŁECZNOŚCIOWE



TOP10 NEWS - PDF  
- po polsku i angielsku



FACEBOOK



TWITTER



LINKEDIN



ISSUU



YOUTUBE



GOOGLE+



TABLICE INFORMACYJNE  
- analogowe i wideo



[seka.pl/edukacyjna-komunikacja-ekspercka](http://seka.pl/edukacyjna-komunikacja-ekspercka)



*Do nauki on-line zasadniczo potrzebny jest jedynie sprawny komputer, łącze internetowe, słuchawki lub głośniki.*

*Rozmowa z Karoliną Zalwert – Dyrektorem Działu Szkolenia SEKA S.A.*

ROZMAWIAŁ: Maciej Mazerant, ILUSTRACJA: Tomasz Kaczkowski

### **Czy jest możliwe uczenie się zagadnień związanych z bezpieczeństwem i higieną za pomocą kursu online?**

Zawartość merytoryczna szkolenia jest zgodna z polskimi przepisami i rozporządzeniem Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 27 lipca 2004 r. w sprawie szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz.U. z dnia 18 sierpnia 2004 r.). Zawiera wszystkie tematy, z ramowego programu szkoleń BHP.

Oferujemy, pełną obsługę szkoleń e-learningowych BHP i PPOŻ. Niezależnie od wielkości zlecenia realizowana jest taka sama jakość i zakres usługi – począwszy od udostępnienia konta w serwisie szkoleniowym na platformie e-learningowej zapisanie uczestnika na e-szkolenie, asystę techniczną dla użytkownika końcowego, po wydanie zaświadczenia i wygenerowanie pełnego raportu dotyczącego zaliczenia e-szkolenia.

Do dyspozycji naszych klientów, oddajemy szkolenia e-learningowe BHP w wersji polskiej i angielskiej, dla trzech grup stanowisk:

- szkolenie okresowe pracowników administracyjno-biurowych,
- szkolenie okresowe pracodawców i innych osób kierujących pracownikami,
- szkolenie okresowe pracowników inżynierijno-technicznych.

### **Do kogo adresowany jest ten model kształcenia oraz jakie warunki musi spełnić użytkownik, aby skorzystać ze szkolenia?**

Zasadniczo potrzebny jest jedynie sprawny komputer, łącze internetowe, słuchawki lub głośniki.

Usługa powstała w odpowiedzi na zapotrzebowanie naszych Klientów wynikające z szybkiego tempa życia i ciągłego braku czasu. Stworzyliśmy usługę na podstawie najnowszych metod kształcenia na odległość. Dzięki nowym rozwiązaniom nasi Klienci zyskują:

- redukcję kosztów szkolenia,
- oszczędność czasu,

- możliwość nauki w dowolnym czasie i miejscu,
- innowacyjny system szkoleniowy.

### **Z jakich elementów składa się kurs BHP on-line? Ile czasu trzeba poświęcić, aby ukończyć kurs?**

Szkolenie BHP jest przeprowadzane w formie samokształcenia i składa się z dwóch części: jedną z nich jest zapoznanie się kursanta z materiałem pisemnym (zawierającym m.in. przepisy, klauzule), a druga to szkolenie e-learningowe, mające służyć ugruntowaniu wiedzy oraz sprawdzeniu stopnia jej usystematyzowania w formie egzaminu.

BHP on-line dla pracodawców i innych osób kierujących pracownikami składa się np. z 12 lekcji, 250 „ekranów” z treścią oraz egzaminu. BHP on-line dla pracowników na stanowiskach administracyjno-biurowych to z kolei 8 lekcji, 150 „ekranów” i egzamin. Dla pracowników na stanowiskach inżyniersko-technicznych stworzyliśmy kurs składający się z 10 lekcji, 200 ekranów oraz oczywiście egzaminu końcowego.

Jako firma doradczo-szkoleniowa świadcząca usługi w zakresie bhp ponosimy swego rodzaju odpowiedzialność za uczestników naszych szkoleń. Zależy nam, aby zdobyta wiedza podczas prowadzonych przez nasz szkoleń, niezależnie od formuły, była stosowana a zasady bezpieczeństwa i higieny pracy przestrzegane. W związku z powyższym szkolenie w formule e-learningu zostało zaprojektowane w taki sposób, aby uczestnik mógł ze spokojem przeczytać oraz wysłuchać całości i tym samym nie miał możliwości „przeklikać” szkolenia z zamkniętymi oczami bez przyswojenia zawartych treści. Przez ostatnie 6 lat przeszkoliliśmy ponad 80 000 osób w formule e-learning.

### **Który z elementów szkolenia jest najtrudniejszy w procesie przekazywania wiedzy użytkownikowi, uczestnikowi szkolenia? Jak przekazać praktyczne elementy dot. BHP za pośrednictwem kursu online?**

Najtrudniejszym elementem jest kształtowanie właściwych postaw pracowników, dlatego też stosujemy nowatorskie i angażujące uczestników formy przekazu takiej jak np. forma fabularna – utrzymana w konwencji informacji, faktów, wiadomości ze studia SEKA TV zawierających filmiki, scenki oparte o rzeczywiste sytuacje z obszaru bezpieczeństwa i higieny pracy. Bardzo ważne są również interaktywność oraz ćwiczenia aktywizujące czy budowanie zaangażowania uczestnika. Zamiast długich wywodów stosujemy krótkie przedstawienie przypadków, z którymi najczęściej stykają się uczestnicy w swojej pracy. Nasze rozwiązania to również możliwość wielokrotnego przerwa-

nia szkolenia i powrotu do miejsca poprzedniego zamknięcia-przerwania. Sekcja „Dowiedz się więcej” to materiał dodatkowy pozwalający na popularyzację problematyki BHP oraz szerzenie świadomości w tym obszarze.

### **Jaka jest przewaga kursu online nad tradycyjnym szkoleniem?**

Bardzo ważną przewagą takiego modelu kształcenia jest redukcja kosztów szkolenia dzięki wyeliminowaniu opłat związanych z wynajmem sal, dojazdem, zakwaterowaniem oraz wyżywieniem. Atutem takiego rozwiązania jest elastyczność w zakresie rozpoczęcia szkolenia – gdy tylko istnieje potrzeba, wystarczy prośba pracownika skierowana do działu szkoleń o przydzielenie uprawnień dostępu do pożądanego kursu, bez konieczności angażowania i organizowania dużej grupy szkoleniowej. Oczywiście obserwujemy również wzrost efektywności pracowników poprzez dostarczenie im usystematyzowanej wiedzy, do której mają dostęp przez cały okres swojej pracy.

Kolejne plusy takiego rozwiązania to oszczędność czasu wynikająca z wyeliminowania pracochłonnych czynności przygotowawczych takich jak wyszukanie i porównanie odpowiednich ofert. W przypadku szkoleń wewnętrznych zaletą jest brak konieczności odrywania dużej ilości pracowników jednocześnie od ich pracy.

Ważna jest również możliwość miarodajnego sprawdzenia efektów szkolenia. Testy końcowe opracowane są na zasadzie losowego doboru pytań do poszczególnych zagadnień, co wyklucza ewentualność uczenia się ich na pamięć.

### **Szkolenia tradycyjne, szkolenia online, jaka jest przyszłość tego typu projektów szkoleniowych, aby ich atrakcyjność i skuteczność wzrastała?**

Szkolenia BHP są obligatoryjne, więc w tym obszarze niejako jest nam łatwiej w dotarciu do klienta i oferowaniu swoich usług. Tematyka i warunki szkoleń są regulowane polskimi przepisami i rozporządzeniem Ministra Gospodarki i Pracy, więc musimy dostosować się do nich i je respektować.

Zapotrzebowanie na szkolenie on-line wynikające z szybkiego tempa życia i ciągłego braku czasu, z roku na rok będzie coraz większe. A my staramy się, aby oferta szkoleniowa była dopasowana do indywidualnych potrzeb każdego Klienta, również w obszarze obligatoryjnych szkoleń BHP. W związku z tym podejmujemy się realizacji projektu modyfikacji e-szkolenia w sposób maksymalnie dopasowany do potrzeb naszych klientów w tym charakteru pracy oraz typowych zagrożeń z nią związanych.



# OBOWIĄZKI WARSZTATÓW SAMOCHODOWYCH WYNIKAJĄCE Z PRZEPISÓW OCHRONY ŚRODOWISKA



OPRACOWANIE: Katarzyna Oćwieja  
Specjalista ds. ochrony środowiska i zgodności z prawem,  
SEKA S.A. Oddział Warszawa

Ochrona środowiska w dzisiejszych czasach kojarzona jest nie tylko z trendem, firmą konkurencyjną na rynku, ale również coraz częściej z obowiązkami administracyjnoprawnymi, kontrolami i karami, które dotyczą wielu podmiotów. Często obowiązki serwisów nie wynikają jedynie wprost z przepisów o ochronie środowiska np. z ustawy o odpadach, ale również ich podstawy należy szukać np. w ustawie prawo budowlane, kodeksie postępowania administracyjnego czy ustawie prawo energetyczne.

Warsztaty samochodowe niejednokrotnie z uwagi na usługi, jakie świadczą np. serwisowanie klimatyzacji, spawanie, mycie pojazdów, lakierowanie, naprawy ogólne są zobligowane do wypełniania szeregu obowiązków środowiskowych. Jednym z nich jest uzyskiwanie pozwoleń na: emisję, wytwarzanie odpadów czy odprowadzanie ścieków. Warto również wspomnieć, że niektóre instalacje mogą wymagać jedynie zgłoszenia emisji, przed rozpoczęciem eksploatacji. Ponadto podmioty te powinny składać szereg sprawozdań w zakresie np. wytwarzanych odpadów, emisji pyłów i gazów, pobranej wody z własnego ujęcia czy odprowadzania ścieków do ziemi. Serwisy zobowiązane są także do sporządzania ewidencji dotyczącej wytwarzanych nieczystości, prowadzenia kart przekazywania odpadów oraz do współpracy z podmiotami, uprawnionym do świadczenia usług polegających np. na transporcie danych odpadów.

W zakresie oddawanych odpadów komunalnych, serwis zaś powinien przestrzegać obowiązujących przepisów, dotyczących segregacji oraz obowiązków wynikających z regulaminu utrzymania czystości i porządku, a także umowy zawartej z odbiorcą odpadów lub złożonej gminie deklaracji.

Firmy, które wprowadzają na rynek produkty w opakowaniach, opony, preparaty smarowe, sprzęt elektryczny

i elektroniczny, baterie przenośne czy akumulatory samochodowe są zobligowane między innymi: do składania sprawozdawczości z tego zakresu, realizacji publicznych kampanii edukacyjnych czy osiągania odpowiednich poziomów odzysku i recyklingu.

W przypadku własnych ujęć wody, szczególną uwagę warto zwrócić na obowiązki wynikające z Rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 13 listopada 2015 r. w sprawie jakości wody przeznaczonej do spożycia przez ludzi (Dz.U. 2015 poz. 1989), określającego zakres i częstotliwość badań substancji promieniotwórczych oraz monitoring kontrolny i pogładowy.

Wiele warsztatów powinno również wypełniać szereg obowiązków wynikających z serwisowania urządzeń chłodniczych i klimatyzacyjnych, między innymi: składanie elektronicznych sprawozdań o zastosowanych np. f-gazach czy przeszkolenie pracowników, dokonujących serwisowania agregatów chłodniczych w naczepach aut ciężarowych lub klimatyzacji w samochodach.

Niektóre z podmiotów zobowiązane są do zarejestrowania się za pośrednictwem Platformy Usług Elektronicznych Skarbowo-Celnych (PUESC) w systemie SENT, celem między innymi zgłaszania wysyłki oleju odpadowego. Innych zaś może dotyczyć wykonanie audytu energetycznego czy uzyskanie wpisu do rejestru podmiotów przywożących paliwa ciekłe czy smary, prowadzonego przez Urząd Regulacji Energetyki.

Warto również zwrócić uwagę na przepisy związane z wydawaniem decyzji o środowiskowych uwarunkowaniach w sytuacji, gdy przebudowa lub budowa serwisu kwalifikuje się pod przedsięwzięcie mogące potencjalnie znacząco, lub zawsze znacząco oddziaływać na środowisko. Nie zapominajmy również o obowiązkach wynikają-

cych z ustawy o ochronie przyrody, w sytuacji, gdy planujemy wycinkę drzew, na potrzebę poszerzenia powierzchni parkingowej serwisu. Miejmy na uwadze także sprawozdania, do których czasem obliguje nas GUS, w zakresie np. kosztów poniesionych na ochronę środowiska.

Na uwagę zasługuje fakt, iż coraz większe zainteresowanie odnajdujemy w audytach środowiskowych, które są elementem kompleksowego *due diligence*, pozwalającego określić np. czy budynek planowany do adaptacji pod serwis jest wart swojej ceny i nie kupujemy wraz z nim „tykającej bomby ekologicznej”, jak: powierzchni z odpadami zakopanymi pod ziemią lub podmokłego terenu.

Aby serwisy wypełniały swoje obowiązki należycie i kompleksowo, ważne jest posiadanie wiedzy na temat istniejących obowiązków, czyli szeroko rozumiana edukacja

ekologiczna. Działalność warsztatów samochodowych powinna skupiać się zatem na dwóch celach: świadomość i odpowiedzialność pracowników względem środowiska oraz zgodność z przepisami.

W dniach 23-24 września br. na Stadionie Narodowym PGE Warszawa odbyła się 16 edycja targów, organizowanych przez firmę Inter Cars S.A. W ramach spotkań zaplanowano również szereg różnych szkoleń, między innymi z zakresu obowiązków serwisów wynikających z przepisów ochrony środowiska. Spotkania były realizowane na podstawie założeń projektu BIO SERVICE, którego SEKA S.A. jest partnerem.

Na polskim rynku wydarzeń masowych, pojawia się coraz więcej imprez połączonych z edukacją ekologiczną i oby tak dalej!

# JAKIE ZMIANY W ZAKRESIE KONTROLI WIOŚ WESZŁY W 2017 ROKU?

OPRACOWANIE: Katarzyna Oćwieja

Specjalista ds. ochrony środowiska i zgodności z prawem, SEKA S.A. Oddział Warszawa

Z dniem 1 stycznia 2017 r. weszły w życie Ustawą z dnia 16 grudnia 2016 r. o zmianie niektórych ustaw w celu poprawy otoczenia prawnego przedsiębiorców (Dz.U. 2016 poz. 2255) nowe regulacje prawne, również w zakresie kontroli działalności gospodarczej podmiotów, mające swoją podstawę w Ustawie z dnia 2 lipca 2004 o swobodzie działalności gospodarczej (tekst jedn.: Dz.U. 2004 nr 173 poz. 1807) – dalej u.s.d.g. Wspomniane zmiany dotyczą również kontroli przestrzegania przepisów, jakie przeprowadzane są przez Wojewódzkie Inspektoraty Ochrony Środowiska. Poniżej przedstawiam wybrane regulacje.

§ Art.78 a u.s.d.g. wprowadził planowanie kontroli na zasadzie analizy prawdopodobieństwa możliwości naruszenia przepisów i przeprowadzanie inspekcji tam, gdzie to ryzyko jest w dużym stopniu największe. W pierwszej kolejności poddawane kontroli mają być zatem podmioty, u których wykryto już wcześniej pewne naruszenia przepisów oraz przedsiębiorstwa, które kwalifikują się pod potencjalnie znaczące ryzyko, w zakresie wpływu ich działalności na różne komponenty środowiska. Reasumując, priorytetem przy kontrolach środowiskowych zdają się być w pierwszej kolejności np. zakłady przemysłu ciężkiego, spożywczego, farmaceutycznego, motoryzacyjnego – czyli podmioty bardziej znaczące względem kondycji środowiska naturalnego, aniżeli podmioty prowadzące

działalność jedynie usługową, w tym np. biurową, handlową, spedycyjną czy magazynową.

Należy jednak pamiętać, że omawiana powyżej zmiana, dotycząca zasad przy planowaniu kontroli rzecz jasna nie ma zastosowania, w przypadku np. re-kontroli, mającej na celu sprawdzenie wykonania przez podmiot zaleceń pokontrolnych organu lub realizacji decyzji, nakazujących usunięcie danych naruszeń, a także uzasadnionego przez organ podejrzenia o popełnieniu przestępstwa czy wykroczenia przez dany podmiot.

§ W art. 82 ust.1 u.s.d.g. pojawił się zaś nowy warunek, którym jest aprobacja przedsiębiorcy na podjęcie i przeprowadzanie w jego firmie przez organ administracji publicznej więcej niż jednej kontroli równocześnie.

Możliwość wykonywania dwóch kontroli naraz może być korzystna i opłacalna dla obu stron, z uwagi na: oszczędność czasu, zaangażowania różnych osób oraz przedkładanie niekiedy tych samych dokumentów podmiotu mimo dwóch różnych zakresów inspekcji.

§ Warto również zwrócić uwagę na zmianę, jaka pojawiła się w art. 81 ust.1 u.s.d.g., gdzie ust.1 nadano całkowicie nowe brzmienie. Dokonano bowiem modyfikacji, w zakresie uszczegółowienia w stosunku do okazywania inspektorom książki kontroli w formie elektronicznej lub papierowej.

# NOWELIZACJA KPA VERSUS DECYZJE ADMINISTRACYJNE

OPRACOWANIE: Katarzyna Oćwieja

Specjalista ds. ochrony środowiska i zgodności z prawem, SEKA S.A. Oddział Warszawa

Nowelizacja Kodeksu postępowania administracyjnego (tekst jedn.: Dz.U. 1960 nr 30 poz. 168) wprowadza szereg ułatwień dla przedsiębiorców, również w zakresie wydawanych decyzji administracyjnych, dotyczących między innymi pozwoleń na wytwarzanie odpadów.

Kodeks ma za zadanie przyspieszyć załatwianie spraw i uprościć procedury z nimi związane.

Ponaglenie organu jest jednym z narzędzi temu służących. Stosuje się je w stosunku do bezczynności organów (mimo upływu ustawowego terminu, sprawa nie została rozpatrzona) lub przewlekłości postępowania (bezzasadność dłuższego trwania postępowania w sprawie, której okoliczności tego nie wymagają).

Istotną zmianą jest również to, że decyzja wydana przez organ dzięki zrzeczeniu się przez stronę odwołania od niej, będzie mogła stać się w szybszym trybie ostateczna. Należy jednak pamiętać, że skutkiem zrzeczenia się odwołania jest prawomocność wydanej decyzji.

Ciekawym rozwiązaniem w niektórych postępowaniach jest również procedura milczącego załatwienia sprawy. Jest ona alternatywnym i szybszym rozwiązaniem, w stosunku do wydawanej decyzji na piśmie. Milczenie organu w terminie przewidzianym do załatwienia sprawy, a tym samym brak decyzji po upływie terminu rozpatrywania, powoduje z automatu uznanie rozpatrzenia sprawy pozytywnie, z pełnym uwzględnieniem żądania strony. KPA przewiduje dwa tryby: milczące zakończenie postępowania (brak decyzji lub postanowienia kończącego postępowanie) lub milczącą zgodę (brak sprzeciwu organu, wydanego w drodze decyzji). Niektóre sprawy (zwłaszcza niebędące skomplikowanymi, określone pewnymi schematami) podlegają również postępowaniom uproszczonym.

Nowelizacja wprowadza partnerski system między stroną a organem, co powoduje pojawienie się nowych zasad w procedurze takich jak np.: bezstronność, równe traktowanie stron czy podanie przez organ stronie powodu planowanego wydania decyzji odmownej, w sprawie, o jaką owa strona wnioskowała. Organ ma obowiązek wówczas wskazać konkretne warunki, które nie są spełnione, aby można było umożliwić stronie przedstawienie dodatkowych dowodów. Dzięki temu wzrasta szansa, że organ wyda jednak decyzję pozytywną.

Istotną zmianą, dającą większy komfort przedsiębiorcy jest również wydłużenie terminu (nie krótszy niż 7 dni) na uzupełnienie ewentualnych braków w przedłożonej do organu dokumentacji. Wcześniejszy 7-dniowy termin w praktyce i w skomplikowanych sytuacjach często nie był wystarczający, by przedłożyć dodatkowe wyjaśnienia.

Nowelizacja wdraża również pewne zasady w zakresie stosowania kar administracyjnych, właściwych do okoliczności i rodzaju naruszenia prawa, reguluje kwestie przedawnienia kar i ulg w zapłacie, wskazuje także na możliwość poprzestania organu na pouczeniu i tym samym odstąpieniu od kary.

Sprawne postępowanie administracyjne z ograniczeniem biurokracji, wydaje się być przychylną zmianą dla przedsiębiorców. Bezczynność czy przewlekłość organu mogłaby bowiem doprowadzić na przykład do rezygnacji przedsiębiorcy z przedsięwzięcia lub blokady, czy opóźnienia często bardzo kosztownych inwestycji, a co z tym jest związane ryzyka poniesienia przez podmiot dodatkowych nakładów pieniężnych czy strat finansowych.

Praktyka z pewnością wykaże i oceni skuteczność wprowadzonych zmian w KPA.

Więcej w poradniku Ministerstwa Rozwoju: Nowelizacja KPA „Czego dotyczą zmiany i jak je stosować?”

Podstawa opracowania:

Ustawa z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (tekst jedn.: Dz.U. 1960 nr 30 poz. 168)

Strona Ministerstwa Rozwoju: <https://www.mr.gov.pl/strony/zadania/novelizacja-kpa/>



**Katarzyna Oćwieja**

Specjalista ds. ochrony środowiska i zgodności z prawem, SEKA S.A. Oddział Warszawa

# AKTUALNOŚCI BHP PPOŻ. OŚ



Z NAMI BEZPIECZNIEJ!



## PRZYGOTOWANE DLA EDUKACJI W ZAKRESIE BEZPIECZEŃSTWA

Treści wybrane przez ekspertów SEKA S.A., spośród dziesiątek publikacji branżowych, dostosowane formą przekazu do potrzeb osób z nich korzystających.

### PRZYKŁADY PUBLIKACJI:



GAŚNICĘ DO BIURA I DOMU – INSTRUKCJE



KIEDY NIE MOŻNA GASIĆ POŻARU WODĄ?



BHP I PPOŻ. W WARSZTATACH SAMOCHODOWYCH



KWADRANS DLA BHP



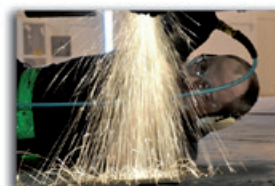
POROZUMIENIE DLA BEZPIECZEŃSTWA W BUDOWNICTWIE PATRONAT MEDIALNY



SZKOLENIE BHP DLA PRACOWNIKA OBCOJĘZYCZNEGO



„INTELIĞENTNE KASKI” NA POPRAWĘ BEZPIECZEŃSTWA NA BUDOWIE



NIEBEZPIECZNE PRACE



[seka.pl/aktualnosc](https://seka.pl/aktualnosc)



Przepisy dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy zmieniają się dynamicznie. Wychodząc naprzeciw oczekiwaniom naszych czytelników, stworzyliśmy systematycznie aktualizowaną bazę nowości w dziedzinie BHP.

Zapraszamy na stronę [www.seka.pl](http://www.seka.pl)

## Wsparcie procesu wdrożenia RODO – Audyt – analiza ryzyka – dokumentacja – bezpieczeństwo IT – szkolenia

W dniu 24 maja 2016 r. weszło w życie unijne Ogólne rozporządzenie o ochronie danych (RODO), które zastąpiło przepisy polskiej ustawy o ochronie danych osobowych. RODO zmienia zasady przetwarzania danych osobowych, nakładając tym samym szereg nowych obowiązków.

SEKA S.A. oferuje kompleksową pomoc we wdrożeniu nowych przepisów w organizacji, poprzez dostosowanie procesów biznesowych, dokumen-



tacji i systemów informatycznych. Oferuje również wsparcie funkcji Administratora Bezpieczeństwa Informacji (Inspektora Ochrony Danych) lub pełne przejęcie obowiązków Inspektora Ochrony Danych.

Więcej informacji:

Aleksandra Gryguć Dyrektor Działu Zarządzania Bezpieczeństwem, tel. 22 517 88 04 | kom. 798 742 402  
e-mail: [aleksandra.gryguc@seka.pl](mailto:aleksandra.gryguc@seka.pl)

## Gaśnica to bezpieczeństwo dla Twojej rodziny i pracowników!



Po takim hasłem zrealizowana została kampania promująca bezpieczeństwo przeciwpożarowe, skierowana zarówno do przedsiębiorców, jak również do klientów indywidualnych. W ramach działań edukacyjnych zrealizowany został film prezentujący praktyczne użycie podręcznego sprzętu gaśniczego, powstały mikro porady dotyczące gaszenia pożarów różnego typu. W ramach wsparcia klientów firma SEKA S.A. prowadzi również doradztwo, sprzedaż i serwis urządzeń gaśniczych.

Więcej informacji:

Piotr Gryguć Dyrektor ds. Technicznych  
Ekspert ds. Bezpieczeństwa Pożarowego,  
tel. 22 517 88 58 | kom. 510 290 587  
e-mail: [piotr.gryguc@seka.pl](mailto:piotr.gryguc@seka.pl)



## Porozumienie dla Bezpieczeństwa w Budownictwie – patronat medialny Magazynu SEKA

Firma SEKA S.A., za pośrednictwem Magazynu SEKA znalazła się w gronie Patronów medialnych Porozumienia dla Bezpieczeństwa w Budownictwie. Tym samym jesteśmy obecni w grupie renomowanych firm, działających na rzecz zwiększenia bezpieczeństwa i obniżenia ilości wypadków na budowach. Nasza kampania Edukacyjnej Komunikacji Ekspertkiej wpisuje się w założenia Społecznej Odpowiedzialności Biznesu (CSR), co zostało docenione i wyróżnione przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w ramach Ogólnopolskiego Konkursu Poprawy Warunków Pracy, w kategorii



Na zdjęciu od lewej:  
oraz Konrad Mroczek, Marketing Manager SEKA S.A.

„rozwiązania techniczne i organizacyjne” organizowanego przez Centralny Instytut Ochrony Pracy – Państwowy Instytut Badawczy.

Więcej informacji:  
Konrad Mroczek, Marketing Manager, tel. 22 517 88 01  
kom. 690 202 956 | e-mail: konrad.mroczek@seka.pl



Porozumienie  
dla Bezpieczeństwa  
w Budownictwie

GENERALNI  
WYKONAWCY



budimex

HOCHTIEF  
POLSKA



Mostostal  
WARSZAWA



Polimex  
Mostostal



SKANSKA

STRABAG

UNIBEP



Więcej aktualności na stronie: [www.seka.pl](http://www.seka.pl)

OFERTY  
PRACY

SEKA systematycznie poszukuje nowych pracowników do oddziałów w całej Polsce. Aktualne informacje dostępne na stronie pod linkiem: [www.seka.pl/kariera](http://www.seka.pl/kariera)

SPRAWDŹ  
I APLIKUJ



Zapraszamy do śledzenia nowego kanału wideo SEKA S.A.  
Aktualne informacje i porady.

OPRACOWANIE: SEKA S.A.



1

## Szkolenie z pierwszej pomocy SEKA S.A.

Szybkie udzielenie pierwszej pomocy ratuje życie! Najważniejszy element to wczesne rozpoznanie i wezwanie odpowiednich służb ratowniczych pod numerem alarmowym 112.



2

## Szkolenia zamknięte SEKA S.A.

W odpowiedzi na coraz większe zapotrzebowanie naszych Klientów, SEKA S.A. organizuje szkolenia w formie zamkniętej, skierowane do pracowników firm i organizacji z wszystkich branż.

*Napisz do nas na [szkolenia@seka.pl](mailto:szkolenia@seka.pl)*



3

## Zarządzanie bezpieczeństwem SEKA S.A. – prezentacja

Zespół zarządzania bezpieczeństwem to kadra ekspertów i specjalistów, mających wieloletnie praktyczne doświadczenie w różnych obszarach bezpieczeństwa...

Aktualne filmy dostępne na kanale YouTube SEKA S.A.

Ukazuje się od 1949 roku

# przyjaciel przy pracy

Laureat nagrody im. Haliny Krahelskiej

WWW.PRZYJACIELPRZYPRACY.PL  
PRENUMERATA@PRZYJACIELPRZYPRACY.PL  
(48) 384 56 55  
500 679 568



## ZAMÓW PRENUMERATĘ

## MIESIĘCZNIKA

## PRZYJACIEL PRZY PRACY

## NA 2018 ROK

ZNIŻKA  
DLA STAŁYCH  
PRENUMERATORÓW

15%

### ZAKRES TEMATYCZNY CZASOPISMA

- Prawo pracy
- BHP - dobre praktyki
- Systemy zarządzania BHP
- Ergonomia
- Edukacja w zakresie BHP
- Medycyna pracy
- Ochrona środowiska
- Rozwiązania technologiczne
- Zagrożenia w miejscu pracy (biologiczne, chemiczne, stres, obciążenie układu mięśniowo-szkieletowego id.)
- Przykłady dobrych praktyk BHP
- Relacje z najważniejszych wydarzeń i spotkań branżowych

### WYBIERZ PAKIET

DLA SIEBIE (CENY BRUTTO)

**ROK 2018 184,80 zł**

I PÓŁROCZE 2018 - 100,80 zł

II PÓŁROCZE 2018 - 84,00 zł

I KWARTAŁ 2018 - 50,40 zł

II KWARTAŁ 2018 - 50,40 zł

III KWARTAŁ 2018 - 33,60 zł

IV KWARTAŁ 2018 - 50,40 zł

99,00 zł  
/rok

PRENUMERATA ELEKTRONICZNA

- » Dostęp do e-wydań miesięcznika i wszystkich płatnych treści na stronie 24h/dobę
- » Archiwum zakupionych wydań
- » Treści dostępne na urządzeniach mobilnych

### PRZYJACIEL PRZY PRACY W LICZBACH

wydań

**11**

rocznie

niamal

**60**

stron każde wydanie

niamal

**70**

lat na rynku

nakład do

**5 000**

każdego wydania

niamal

**15 000**

czytelników co miesiąc

Zamówienia przyjmujemy na adres e-mail: [prenumerata@przyjacielprzypracy.pl](mailto:prenumerata@przyjacielprzypracy.pl)  
oraz poprzez formularz na naszej stronie internetowej dostępny w zakładce „Prenumerata”.



*Na rynku od 1988 r.*

SEKA S.A. | Dostarczamy uzupełniające się usługi w zakresie obowiązkowych zadań firm, w każdym mieście Polski.



19

ODDZIAŁÓW

225

SPECJALISTÓW

1050

STAŁYCH  
UMÓW

5400

ZAKŁADÓW PRACY  
W NADZORZE



**Usługi bhp i ppoż.**



**Ochrona  
środowiska**



**Szkolenia i uprawnienia  
zawodowe**



**Outsourcing  
szkoleń**



**Obsługa  
kadrowo-płacowa**



**Projekty  
unijne**



**Doradztwo  
z prawa pracy**



**Zarządzanie  
bezpieczeństwem**

**JESTE ŚMY BLISKO CIEBIE, ODDZIAŁY:**

Białystok, Bielsko-Biała, Bydgoszcz, Gdańsk, Gorzów Wielkopolski,  
Katowice, Kielce, Koszalin, Kraków, Lublin, Łódź, Olsztyn, Opole,  
Poznań, Rzeszów, Szczecin, Toruń, Warszawa, Wrocław.