

Autorski projekt i realizacja.



20 - 21 - 22
listopada 2018 r.
Kraków

FORUM NOWOCZESNE BHP

EFEKTYWNE ROZWIĄZANIA · STUDIA PRZYPADKÓW · EKSPERCI PRAKTYCY



WYŁĄCZNIE POGŁĘBIONE studia przypadków
W ramach „Health & Safety Session” odwiedzimy:



„Health & Safety Session” to przedstawione
na żywo rozwiązania BHP zastosowane
w dwóch nowoczesnych zakładach.

Wiedzą i doświadczeniem
na temat bezpieczeństwa podzielą
się szefowie-praktycy BHP z:

- Bridgestone Poznań Sp. z o.o.
- Good Food Products Sp. z o.o.
- MAN Trucks Sp. z o.o.
- Qes Consulting
- Woodward Poland Sp. z o.o.
- 3S IT Sp. z o.o.

Zobaczymy:

- efektywny, autorski program kultury bezpieczeństwa oparty na zachowaniach
- różne strategie zarządzania obszarem BHP
- wdrożenia BHP w Zakładach na żywo
- najwyższe standardy działań
- zapewnienie bezpieczeństwa ludzi na terenie zakładu



**W DNIU 21 LISTOPADA
ZAPRASZAMY NA WARSZTATY:**

**OCENA RYZYKA ZAWODOWEGO
- JAK PRAWDŁOWO DOBRAĆ
METODYKĘ OCENY**

Partnerzy medialni



Szanowni Państwo,

Z prawdziwą przyjemnością zapraszam Państwa do udziału w kolejnym **multibranżowym Forum Nowoczesne BHP**, które odbędzie się w dniach **20-21-22 listopada 2018 r.**

Nasze wydarzenia skupiają ludzi, dla których **bezpieczeństwo jest nie tylko wyzwaniem zawodowym ale również i pasją**. Za każdym razem **Eksperti analizują studia przypadków swoich zakładów, zachęcają do zadawania pytań i prowadzą dyskusje**. Uczestnicy naszych spotkań bardzo cenią możliwość zobaczenia na żywo rozwiązań zachodzących w zakładach produkcyjnych. Tym razem odwiedzimy dwa znane zakłady i zapoznamy się z zachodzącymi w nich procesami:



Stałym elementem spotkania są również praktyczne warsztaty, które znacząco ułatwiają działania po powrocie do pracy. Podczas tej edycji zapraszamy na warsztaty: **OCENA RYZYKA ZAWODOWEGO - JAK PRAWIDŁOWO DOBRAĆ METODYKĘ OCENY**.

Uzupełnieniem bardzo merytorycznych dni są dwie kolacje networkingowo - integracyjne podczas których można w miłych warunkach poznać innych uczestników spotkania, prowadzić wielogodzinne dyskusje w węższym gronie.

Jestem do Państwa dyspozycji pod numerem telefonu 791 256 634 lub pod adresem poczty elektronicznej: zimolag@movida.com.pl. Kontakt do osoby odpowiedzialnej za promocję spotkania i informacje o zgłoszeniu na Forum znajdują Państwo na końcu broszury.

Do zobaczenia,
Joanna Zimoląg



Joanna Zimoląg
Senior Project Manager

MOVIDA
organizator prestiżowych,
inspirujących spotkań dla kadry
zarządzającej BHP

PODCZAS FORUM BĘDIEMY ROZMAWIAĆ O:

- ✓ zarządzaniu bezpieczeństwem pracy **podwykonawców, wykonawców i pracowników**
- ✓ potencjalnej **konieczności zmiany sposobu szkolenia** pracowników
- ✓ **kształtowaniu kultury bezpieczeństwa** - jej najefektywniejszych składowych oraz metodach rozwoju i poprawy
- ✓ **ocenie ryzyka zawodowego**
- ✓ **wypadkach przy pracy, chorobach zawodowych** również w aspekcie świadczeń dla pracowników
- ✓ **behawioralnych systemach zarządzania**
- ✓ **systemach informatycznych** w służbie BHP
- ✓ wykorzystaniu **nowoczesnych technologii** w kształtowaniu bezpiecznych zachowań u pracowników
- ✓ **redukcji hałasu**
- ✓ **najlepszych praktykach** zapewnienia właściwych standardów BHP - gwarantujemy liczne dyskusje

DLACZEGO WARTO WZIĄĆ UDZIAŁ W FORUM NOWOCZESNE BHP:

Dotychczas MOVIDA zrealizowała ponad **300 spotkań dla kadry menedżerskiej**, w tym ponad **20 konferencji, warsztatów i masterclass z zakresu BHP**. Omówione zostało **niemal 200 studiów przypadków z obszaru BHP**. Zadowoleni klienci odpowiadający za politykę bezpieczeństwa w firmach - szefowie działów BHP - wypowiadają się bardzo pozytywnie o spotkaniach realizowanych przez MOVIDA i **bardzo często podkreślają praktyczny charakter spotkań**, a po **wdrożeniu usprawnień wracają** na nasze konferencje by podzielić się doświadczeniem i zaczerpnąć nowych inspiracji. W latach 2013-2018 zainspirowaliśmy **niemal 900 osób zarządzających obszarem BHP**.

Podczas **Health and Safety Session** Uczestnicy odwiedzili kilkanaście wiodących zakładów, co pozwoliło na weryfikację własnych działań w tym obszarze oraz znalezienie rozwiązań dla własnych problemów.

MOVIDA od ponad 12 lat inspiruje kadre menedżerską poprzez organizowane unikatowe, autorskie konferencje, seminaria oraz masterclass. Realizowane przez MOVIDA projekty cieszą się dużym uznaniem i renomą - to wynik dbałości o wysoki poziom merytoryczny, aktualność poruszanych tematów i dobór prelegentów spośród wybitnych ekspertów i praktyków. Każdorazowo przed podjęciem kolejnych projektów przeprowadzane jest dogłębne badanie rynku, dzięki czemu przekazywana wiedza jest wartościowa i rzetelnie przygotowana. Profesjonalna atmosfera spotkań sprzyja ciągłemu podnoszeniu kompetencji zawodowych.

20 LISTOPADA


MAN Trucks Sp. z o.o. jest częścią grupy VOLKSWAGEN AG w pionie pojazdów użytkowych.

Zakład ten to najnowocześniejsza fabryka pojazdów ciężarowych w Europie.

Zakład jest zlokalizowany w Niepołomickiej Strefie Inwestycyjnej, projekt został otworzony w 2005 a pierwsze pojazdy zjechały z linii w 2007. W zakładzie produkowane są pojazdy typoszeregu ciężkiego serii:

- TGX: idealny do długich dystansów w transporcie dalekobieżnym z obszerną kabiną,
- TGS: doskonale nadaje się do transportu lokalnego i ciężkich ładunków, znajduje zastosowanie na placach budów w komunikacji komunalnej,
- TGS WU: to pojazdy o mocnej budowie z zastosowaniem poza Europą.

W roku 2017 w naszym zakładzie zostało wyprodukowane 16.044 pojazdów.

W grudniu 2017 roku z linii produkcyjnej zjechał 100.000 pojazd!

MAN Trucks zatrudnia obecnie ponad 700 osób


Nagrody:


Zakład otrzymał dwukrotnie nagrodę **TOP Employers Poland** Nagroda II stopnia w konkursie – **Ogólnopolski Konkurs Poprawy Warunków Pracy** Laureat wojewódzki konkursu – **Pracodawca Organizator Pracy Bezpiecznej** Nagroda „**Dąb biznesu**” jako firma wspierająca rozwój lokalnej społeczności

MAN Trucks wdrożył międzynarodowe systemy zarządzania jakością, środowiskiem, bezpieczeństwem i higieną:



- Zarządzanie Bezpieczeństwem i Higieną Pracy (OHSAS 18001)
- Zarządzanie jakością (ISO 9001)
- Zarządzanie środowiskiem (ISO 14001)
- EMAS

Rozwiązania BHP

- ograniczenie hałasu w obszarach lakierni / produkcji / logistyki
- systemy informatyczne wspierające BHP (system oceny ryzyka)
- centrum szkoleniowe (produkcyjno-logistyczne)
- ErgoMAN – kombinezon symulacji wieku
- monitoring incydentów BHP
- Mam Aktywność Na co dzień – program wsparcia aktywności fizycznej / sala do ćwiczeń



8.30 rejestracja i poranna kawa ☕

9.00 otwarcie spotkania i przywitanie gości

9.15 zbiórka przed autokarem

9.20 wyjazd do ZAKŁADU MAN TRUCKS Sp. z o.o. → 

10.00 PRZYWITANIE W ZAKŁADZIE

10.15 REDUKCJA HAŁASU – REALIZACJE W MAN TRUCKS Sp. z o.o.

- analiza źródeł hałasu
- program redukcji hałasu
- podsumowanie wyników

11.15 ROZWIĄZANIA INFORMATYCZNE WSPIERAJĄCE BHP

- system oceny ryzyka zawodowego
- system zarządzania użytkownikami


EKSPERT: Paweł Buchowiec, Główny Specjalista BHP, MAN Trucks Sp. z o.o.

Paweł Buchowiec – Absolwent Politechniki Krakowskiej Wydziału Mechanicznego na kierunku Inżynierii Materiałowej, oraz studiów podyplomowych w zakresie Bezpieczeństwa, Higieny Pracy i Ochrony Środowiska. **Audytor ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001**. Od 2008 zatrudniony w zakładzie MAN Trucks w Niepołomicach w obszarze jakości oraz BHP **Lider projektu wdrożenia systemu zarządzania zgodnego z OHSAS 18001**.



12.00 przerwa na kawę i przygotowanie do zwiedzania ☕

12.15-14.00 H&S SESSION MAN TRUCKS Sp. z o.o.

14.30 przyjazd do hotelu i przerwa na obiad →  

15.15 DOBRE PRAKTYKI Z ZAKRESU OCHRONY PRACY W GOOD FOOD PRODUCTS POLAND – PRACA NA WYSOKOŚCI

- wdrożenie przepisów BHP dotyczących pracy na wysokości
- prawa i obowiązki pracowników w zakresie BHP oraz odpowiedzialność za naruszenie przepisów BHP wraz z metodami ich egzekwowania
- wypadki przy pracy i choroby zawodowe oraz świadczenia z nimi związane – obowiązki pracodawcy i dobre praktyki w naszym Zakładzie
 - » czynniki szkodliwe dla zdrowia i niebezpieczne występujące w Zakładzie Good Food
 - » dobór i omówienie sprzętu ochrony indywidualnej do prac na wysokości
 - » sprzęt i środki ochrony zbiorowej podczas wykonywania prac na wysokości
 - » metody wykonywania bezpiecznej pracy na wysokości
 - » praca na wysokości podczas obsługi urządzeń transportu bliskiego

EKSPERT: Norbert Szymkiewicz, Specjalista ds. BHP i p.poz./ Specjalista ds. szkoleń BHP, Good Food Products Sp. z o.o.

Norbert Szymkiewicz – obecnie pracownik Służby BHP w Good Food Products Sp. z o.o. Pracę zawodową rozpoczął jako inspektor ds. BHP/ PPOŻ i ochrony środowiska w Team Prevent Poland w 2015 roku. W czasie kariery zawodowej współpracował z firmami działającymi w branży paliwowej, energetyki wiatrowej, przetwórstwie zboża, kolejowej oraz deweloperami powierzchni magazynowych. Od 2018 roku pełni obowiązki Służby BHP w Good Food Products. Poszerza swoją wiedzę poprzez współpracę z pismami branżowymi: Wiedza i Praktyka oraz Przyjaciół przy pracy.

16.30 zakończenie zajęć

18.30 wspólna kolacja networkingowa z elementami integracji 

8.45 poranna kawa i rejestracja ☕

9.15 ZARZĄDZANIE PODWYKONAWCAMI W ZAKRESIE ODBYWANIA I WAŻNOŚCI SZKOLEŃ BHP

- interaktywne szkolenia dla podwykonawców - prosta metoda uwierzytelniania uprawnień dostępu do własnej powierzchni
- szkolenia pracownicze z zakresu BHP - zautomatyzowany proces, który nie wpuści pracownika do pracy bez ważnych szkoleń
- przyszłość szkoleń BHP - VR i AI czyli wirtualna rzeczywistość i sztuczna inteligencja - jak mogą pomóc przy pracy każdego strażnika BHP
- aplikacja Contractor

EKSPERT: Krzysztof Świątczak, Prezes Zarządu, 3S IT Sp. z o.o.



Krzysztof Świątczak - założyciel i Prezes Zarządu firmy 3S IT Sp. z o.o. Słuchacz Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie. Pierwszy program ułatwiający współpracę wielu podmiotów zaangażowanych w realizację dużego projektu stworzył pracując na łódzkim lotnisku jako analityk finansowy w 2008 roku. Posiada bogate doświadczenie przy realizacji dużych inwestycji w zakresie multimediu oraz integracji systemów informatycznych. Wykorzystując najnowsze technologie oraz doświadczenia projektuje rozwiązania Digital Signage, które ułatwiają pracę poprzez optymalizację procesów. Jest współautorem wielu dedykowanych rozwiązań, które

znalazły zastosowanie w dużych przedsiębiorstwach.

10.45 przerwa na kawę ☕

11.00 BEZPIECZNA PRACA NA WYSOKOŚCI NA TERENIE ZAKŁADU

EKSPERT: Mirosław Bober, Doradca **Sundbar**
Techniczno-Handlowy, Sundoor Sp. z o.o.

11.15 RAPORT: BEZPIECZNA PRACA CUDZOZIEMCÓW

EKSPERT: przedstawiciel Koalicja Bezpieczni w Pracy

11.45 przerwa na kawę ☕

12.00 OCENA RYZYKA ZAWODOWEGO - JAK PRAWIDŁOWO DOBRAĆ METODYKĘ OCENY - CASE STUDY

- istotne wymagania prawne mające zastosowanie przy wyborze metody
- regulacje normatywne mające wpływ na metodykę oceny ryzyka
- dlaczego nie powinniśmy wykonać oceny ryzyka jedną metodą (case study)
- jak dobrać metodę oceny ryzyka do zagrożenia
- jak korzystać z wyników oceny ryzyka wykonanej wieloma metodami

W pierwszej części na podstawie norm oraz wymagań prawnych dla wybranego stanowiska zostanie omówiony prawidłowy sposób wykonania oceny ryzyka wraz z doбором metodyki w zależności od zidentyfikowanych zagrożeń. Na konkretnym przykładzie zostanie omówione następnie wykonanie ORZ. Celem prelekcji jest przedstawienie celowości doboru metod oceny ryzyka oraz nauczenie umiejętności ich wyboru.

13.15 przerwa na obiad 🍽️

14.00 OCENA RYZYKA ZAWODOWEGO - JAK PRAWIDŁOWO DOBRAĆ METODYKĘ OCENY - WARSZTATY



W drugiej części na podstawie norm oraz wymagań prawnych dla wybranego stanowiska wspólnie wykonamy ocenę ryzyka dla zagrożeń urazowych (RISK SCORE), związanych z obciążeniami statycznymi, dynamicznymi oraz wydatkiem energetycznym (OWAS, KIM 1, KIM 2, Lehmann) jak również za zagrożeń chemicznych, biologicznych (metody dedykowane). Każdy z uczestników będzie miał możliwość samodzielnej oceny ryzyka dla zagrożeń metodami oceny ryzyka, które zostaną omówione. Celem warsztatów jest nabycie umiejętności wykonania ORZ różnymi metodami.

EKSPERT: Paweł Szczepański, Prezes Zarządu, QES Consulting sp. z o.o. sp.k.

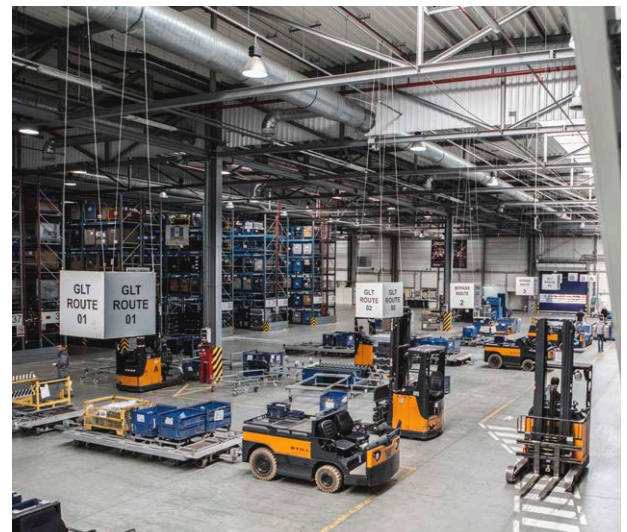


Paweł Szczepański - doświadczony menadżer i pełnomocnik ZSZ, praktyk w zakresie wdrażania i utrzymywania systemów zarządzania bezpieczeństwem pracy według standardów: OHSAS 18001:2007 PN-N 18001:2004, ISRS, SCC; ISO 14001:2004. Autor licznych publikacji w Polsce i na Ukrainie. Współautor dwóch książek branżowych odnoszących się do systemów zarządzania bezpieczeństwem pracy. Doświadczenie w zarządzaniu obszarem bezpieczeństwa pracy oraz bezpieczeństwa procesowego chemicznego w przemyśle farmaceutycznym i chemicznym (12 lat). Jako Szef Pionu odpowiedzialnego za HSEQ w kilku fabrykach. Audytor wiodący w jednostce certyfikacyjnej DNV GL oraz trener, wykładowca systemów zarządzania bezpieczeństwem pracy. Ponad 15 letnie doświadczenie w audytowaniu systemów zarządzania oraz obserwacji procesu pracy. Międzynarodowy ekspert ds. systemów zarządzania bezpieczeństwem w przemyśle górniczym. Jako international senior ekspert uczestniczył reprezentując komisję UE w projektach UE restrukturyzacji przemysłu górniczego na Ukrainie. Wiceprezes Oddziału Małopolskiego Stowarzyszenia Pracowników Służb BHP. Członek Rady Konsultacyjnej czasopisma „Praca i Zakrawie”. Wykładowca Akademii Gorniczo-Hutniczej. Współtwórca metod oceny kultury bezpieczeństwa w organizacjach. Ponad 10 lat doświadczenia w budowaniu kultury bezpiecznych zachowań w organizacjach. Obecnie organizacja, którą zarządza obsługuje ponad 500 klientów w Polsce i Europie Zachodniej.

15.30 przerwa na kawę ☕

16.30 zakończenie drugiego dnia spotkania

18.00 wspólna kolacja networkingowa z elementami integracji 🍽️



22 LISTOPADA

 8.15 poranna kawa i rejestracja 
**8.30 WDRAŻANIE BEHAVIORALNYCH SYSTEMÓW
 BEZPIECZEŃSTWA W BRIDGESTONE POZNAŃ Sp. z o.o.**

- potrzeba zmiany
- narzędzia systemu
- metodologia wdrożenia

Współczesne przedsiębiorstwa coraz bardziej dostrzegają kluczową rolę pracownika i jego świadomości w zapewnieniu bezpiecznej realizacji procesu produkcji, montażu czy logistyki. Oprócz rozwiązań technicznych czy organizacyjnych, wszystkie czynności, w które są zaangażowani ludzie zależą w przeważającej mierze od wiedzy i chęci pracownika.

Jak zbudować wysoką świadomość pracowników i przejść w sferze bezpieczeństwa od „ja muszę” do „ja chcę”? – propozycją są programy behawioralne. Taki program jest wdrażany w korporacji Bridgestone, jako część zmiany całej struktury organizacyjnej.

EKSPERT: Marcin Przewoźny, QA & EHS Manager, Bridgestone Poznań Sp. z o.o.



Marcin Przewoźny – QA Manager w firmie Bridgestone Poznań Sp. z o.o. Absolwent Politechniki Poznańskiej – praca dyplomowa z tematyki **behavioralnych systemów bezpieczeństwa**. Pracuje w obszarze jakości od 1997 r. Uprzednio QA Manager w Raben-Logistics.

 9.45 przerwa na kawę i wymeldowanie się z hotelu 

10.15 zbiórka przed autokarem

 10.20 wyjazd do ZAKŁADU 
**11.00 BUDOWA KULTURY BEZPIECZEŃSTWA OPARTEJ NA
 ZACHOWANIACH. PROJEKT "SIEMA SAFETY IN EVERY
 MINUTE OF ACTION" JAKO JEJ ELEMENT**

- bezpieczeństwo behawioralne i kultura bezpieczeństwa
- ocena kultury bezpieczeństwa
- SIEMA system obserwacji zachowań, czyli co to jest i jak działa
- zaangażowanie kierownictwa w budowę systemu i jego rola

EKSPERT: Andrzej Wrona, specjalista ds. BHP i ochrony środowiska, Woodward Poland Sp. z o.o.



Andrzej Wrona – absolwent Ochrony na Wydziale Chemii Uniwersytetu Jagiellońskiego oraz studiów podyplomowych Zarządzanie Bezpieczeństwem i Higiena Pracy i Zarządzanie Środowiskowe na Politechnice Krakowskiej, **audytor systemów zarządzania zgodnie z normami OHSAS 18001, ISO 14001 oraz ISO 9001**. Doświadczenie zawodowe zdobywał w firmach z branży motoryzacyjnej, przetwórstwa metali i tworzyw sztucznych oraz elektronicznej. Od 2010 r. pracuje w Woodward Poland sp. z o.o. **Lider projektu SIEMA, który zdobył nagrody koncernu Woodward: Constitution Award oraz Innovation Award.**

12.15 przerwa na kawę i przygotowanie do zwiedzania

12.30-13.45 H&S SESSION Woodward Poland Sp. z o.o.

 13.50 wyjazd do hotelu 

 14.30 wspólny obiad 

15.15 rozdanie certyfikatów i zakończenie spotkania masterclass

Dostarczane przez nas innowacyjne systemy kierowania przepływami, energią elektryczną oraz położeniem pomagają naszym Klientom oferować produkty przyjaźniejsze dla środowiska, bardziej niezawodne i wydajniejsze. Nasi Klienci to wiodący producenci oryginalnego wyposażenia (OEM) oraz końcowi użytkownicy ich produktów. Jesteśmy globalną korporacją, z siedzibą główną w **Fort Collins w stanie Colorado w Stanach Zjednoczonych**. Jesteśmy również notowani na amerykańskiej giełdzie papierów wartościowych na technologicznym indeksie NASDAQ, pod symbolem WWD. **Mamy jasną wizję i realizujemy starannie zaplanowane długofalowe strategie.** Posiadając Zakłady w jedenastu krajach mamy możliwość szybko dostarczyć rozwiązania dostosowane do lokalnych potrzeb naszych Klientów.

W Zakładzie funkcjonuje efektywny, autorski program **"SIEMA SAFETY IN EVERY MINUTE OF ACTION"** oparty na obserwacji zachowań.

 LICZBA PRACOWNIKÓW **niemal 450 osób**

PRODUKCJA

- **konwertery** używane w elektrowniach wiatrowych
- **szafy sterownicze** wykorzystywane do regulowania pracy dużych spalinowych silników stacjonarnych i turbin gazowych, używanych jako napędy główne oraz pomocnicze (np. generatorów prądu, pomp, kompresorów okrętów)
- **sterowniki do silników** stosowanych w autobusach napędzanych gazem CNG, wózkach widłowych, golfowych i pojazdach wieloczynnościowych
- **sterowniki elektroniczne** agregatów prądotwórczych, wielofunkcyjne przekładniki zabezpieczeniowe i inne urządzenia elektroniczne na potrzeby energetyki

ZAKŁAD W NIEPOŁOMICACH TO:

- **zespół inżynierów** specjalizujących się w projektowaniu i wsparciu produktowym w obszarach elektroniki, elektrotechniki, oprogramowania i mechaniki. Nasi inżynierowie realizują zadania blisko współpracując z kolegami i koleżankami z USA, Niemiec, Holandii, Japonii, Korei i innych krajów
- **zespół pozyskiwania dostawców** zarówno dla naszych potrzeb jak i również innych zakładów w regionie
- **laboratoria** środowiskowe, wibracyjne dla urządzeń elektronicznych, EMC (kompatybilności elektromagnetycznej) oraz mechaniczne do testów siłowników hydraulicznych i elektrohydraulicznych

**Ponad 13 000 m2 powierzchni
 w tym 6 500 m2 hali produkcyjnej.**

W branży lotniczej obsługujemy rynki samolotów pasażerskich, biznesowych, śmigłowców i sektor zbrojeniowy. Nasze technologie lotnicze obejmują przede wszystkim systemy sterowania napędami stosowane we wszystkich typach samolotów napędzanych turbinami odrzutowymi. Dostarczamy także rozwiązania do kontroli ruchu i położenia w rozmaitych kluczowych systemach sterowania.

W branży energetycznej oferujemy rozwiązania dla trzech głównych obszarów. Zapewniamy systemy kontroli do wszelkich urządzeń wytwarzających energię elektryczną, zarówno odnawialną, jak i z paliw kopalnych. Dostarczamy systemy sterowania na potrzeby kontroli jakości, dystrybucji i magazynowania energii we współczesnych i przyszłych sieciach energetycznych. Oferujemy również systemy tego typu używane w urządzeniach zasilających w sektorach wydobywania, dystrybucji, przetwarzania i konwersji energii w rozmaitych zastosowaniach.


WOODWARD

Woodward Inc jest niezależną firmą zajmującą się projektowaniem, produkcją i serwisem rozwiązań w zakresie **SYSTEMÓW STERUJĄCYCH DLA RYNKÓW LOTNICZEGO I ENERGETYCZNEGO.**

