



Zarządzanie
bezpieczeństwem
ma nie jedno oblicze

SPIS TREŚCI

| | |
|--|------------|
| Zarządzanie bezpieczeństwem – rozmowa z Maciejem Karwasem, SEKA S.A. | STRONA: 4 |
| Inspektor ochrony danych – nowe obowiązki, stara funkcja strażnika danych osobowych – zespół działu Zarządzania bezpieczeństwem SEKA S.A. | STRONA: 7 |
| Zrównoważony rozwój – rozmowa z Magdaleną Grońską, dyrektor ds. bezpieczeństwa, ochrony zdrowia i zrównoważonego rozwoju, Lafarge w Polsce | STRONA: 10 |
| Sezon grzewczy czas zacząć – rozmowa z Piotrem Zawiszą, ekspertem SEKA S.A. | STRONA: 14 |
| Podniebna rewolucja | STRONA: 16 |
| Dodatkowa para rąk | STRONA: 18 |
| W poszukiwaniu straconego czasu | STRONA: 19 |
| Wiedza i praktyka – rozmowa z Agnieszką Konopacką-Kuramochi, dyrektor wydawniczą Wiedzy i Praktyki | STRONA: 20 |
| Gdzie dwóch pracuje tam trzeci korzysta! | STRONA: 24 |
| BHPowiec radzi! – praktyczne porady specjalistki ds. ochrony środowiska i BHP Moniki Oko | STRONA: 25 |
| Standard dla bezpieczeństwa | STRONA: 26 |
| Co można znaleźć na stronie SEKA.pl? | STRONA: 28 |
| Porady prawne | STRONA: 32 |
| SEKA NEWS | STRONA: 36 |
| Patronat „Magazynu SEKA” | STRONA: 38 |
| Wydarzyło się | STRONA: 42 |

STOPKA REDAKCYJNA

Wydawca: SEKA S.A.
ul. Paca 37, 04-386 Warszawa
tel.: 22 517 88 50 / fax: 22 517 88 87
www.seka.pl, seka@seka.pl
www.facebook.com/SEKAszkolenia
Realizacja: www.p-content.com
Wszelkie prawa zastrzeżone. SEKA S.A.

Redaktor prowadzący: Maciej Mazerant
Współpraca: Konrad Mroczek, SEKA S.A.
Korekta: Justyna Muszyńska-Szkodzik
Okładka: Matthew Henry / Unsplash.com



Szanowni Państwo!

Nowe przepisy, dynamicznie zmieniająca się rzeczywistość gospodarcza wymusza na firmach dopasowanie swojej strategii działania i rozwoju do potrzeb klientów, ale również pracowników. Bezpieczeństwo i higiena pracy, ochrona środowiska to bardzo ważne elementy funkcjonowania firmy, organizacji czy instytucji, które oddziałują zarówno wewnątrz, jak również na zewnątrz organizacji, odciskając swoje piętno – pozytywne bądź negatywne na społeczności lokalnej.

W obszarze BHP, ochrony środowiska, ochrony przeciwpożarowej czy zarządzaniu bezpieczeństwem kluczową rolę odgrywają specjaliści, którzy systematycznie podnosząc swoje kwalifikacje i umiejętności, stoją na straży przestrzegania przepisów, a tym samym prawidłowego działania organizacji. Dziedzina, której znaczenie będzie rosło w skali firmy, a także w całej gospodarce to zarządzanie bezpieczeństwem. W pierwszej części naszego kwartalnika chcemy tę problematykę Państwu przybliżyć.

W aktualnym numerze magazynu SEKA prezentujemy narzędzia proponowane przez partnerów firmy SEKA S.A., dzięki którym eksperci działający na rzecz naszych klientów mogą stale podnosić swoje kwalifikacje. W ramach dobrych praktyk przedstawiamy globalną firmę, z której doświadczeń mogą korzystać również mniejsze podmioty. Dzielimy się wiedzą, poradami i ciekawostkami. Poruszamy tematy ważne z punktu widzenia naszych pracowników, ale również – a może przede wszystkim – kluczowe dla prawidłowego funkcjonowania naszych partnerów biznesowych.



Wcześniejsze numery magazynu SEKA dostępne są pod linkiem:
www.issuu.com/sekamagazyn

Zarządzanie bezpieczeństwem

Możemy oczywiście starać się zapobiec pewnym zagrożeniom, minimalizować ryzyko ich wystąpienia, ale do końca nie da się ich wyeliminować. Rozmowa z dr. Maciejem Karwasem, dyrektorem Działu Zarządzania Bezpieczeństwem, SEKA S.A.

ROZMAWIAŁ: Maciej Mazerant, ZDJĘCIE: Rawpixel / Unsplash.com

Czym jest dla firmy, instytucji zarządzanie bezpieczeństwem?

W obecnych czasach, biorąc pod uwagę mikro- i makrouwarunkowania środowiska, bezpieczeństwo nie może być traktowane i rozumiane tylko intuicyjnie jako brak widocznych zagrożeń. Próba zdefiniowania czym jest dla firmy zarządzanie bezpieczeństwem zazwyczaj spotyka się z wieloma nieporozumieniami, wynikającymi ze złe pojmowanego pojęcia bezpieczeństwa, ograniczonego do bezpieczeństwa człowieka, firmy czy państwa. Dziś zarządzanie bezpieczeństwem nie jest tylko i wyłącznie ciągle zmieniającym się procesem, zależnym od wewnętrznych i zewnętrznych uwarunkowań. Kwestia zarządzania bezpieczeństwem firmy sprowadza się między innymi do konieczności edukowania kadry zarządzającej, identyfikowania procesów mających bezpośredni wpływ na bezpieczeństwo firmy i jej sukcesy. Wskazuje i określa, jakie działania menedżerskie należy podjąć oraz czemu i komu w codziennej praktyce wypada szczególnie się przyjrzeć, aby – w wyniku zbiegu niekorzystnych zda-

zeń i własnej nonszalancji – nie zostać zaskoczonym niespodziewanymi stratami (finansowymi, informacyjnymi i rynkowymi).

Na czym polega usługa zarządzania bezpieczeństwem?

Do kluczowych składników tej usługi można zaliczyć: prowadzenie szkoleń, audytów, symulacji, gier decyzyjnych w obszarze zarządzania bezpieczeństwem firmy, ale także świadczenie usług doradztwa i konsultingu w obszarze ochrony danych osobowych czy ochrony infrastruktury krytycznej.

Kto w firmie, instytucji powinien być odpowiedzialny za zarządzanie bezpieczeństwem?

Oczywiście, z punktu widzenia decyzyjnego, odpowiedzialne za zarządzanie bezpieczeństwem powinny być osoby funkcyjne, ale to tylko pewne uproszczenie. Firmę czy instytucję tworzą przecież wszyscy pracownicy, zatem za poziom bezpieczeństwa odpowiedzialny jest każdy.

Jakie zagrożenia czyhają na organizację?

Tych zagrożeń jest mnóstwo. Można je podzielić na dwie główne grupy – zagrożenia o charakterze zewnętrznym i wewnętrznym. Zewnętrzne zagrożenia to niekorzystne uwarunkowania środowiska biznesowego, brudna konkurencja, szpiegostwo gospodarcze, niekorzystna polityka informacyjna wymierzona w zasoby firmy czy działania korupcyjne i wiele innych. Natomiast do wewnętrznych zagrożeń zaliczymy: brak szkoleń pracowników w zakresie podnoszenia świadomości w aspekcie bezpieczeństwa, zły dobór kadr, w tym kadry menedżerskiej, brak procedur, kiepski system płac wpływający na proces motywacyjny czy też brak spójnej polityki bezpieczeństwa firmy lub instytucji.

Jak przeciwdziałać zagrożeniom wewnętrznym oraz tym zewnętrznym?

To najtrudniejsze z pytań, ponieważ nie ma idealnej recepty. Możemy oczywiście starać się zapobiec pewnym zagrożeniom, minimalizować ryzyko ich wystąpienia, ale do końca nie da się ich wyeliminować. O ile jesteśmy w dużej mierze w stanie uporać się z zagrożeniami wewnętrznymi, to na wiele zagrożeń zewnętrznych nie mamy wpływu. Ale musimy stosować taktykę „oczekuj nieoczekiwanego i bądź przygotowany”. Na pewno musimy być świadomi, że jeżeli nie możemy sami zapewnić sobie bezpieczeństwa, to musimy korzystać z firm i podmiotów wyspecjalizowanych. Nie powinniśmy optymalizować wydatków budżetowych w tym zakresie.

Co będzie zmieniało się w przyszłości w temacie bezpieczeństwa zarówno w skali globalnej, jak i tej mikro-skali?

Na to pytanie ciężko precyzyjnie odpowiedzieć, bo jest wiele zmiennych, które w przyszłości będą decydowały o poziomie i stanie bezpieczeństwa w wymiarze globalnym, regionalnym czy też w skali mikro. Na pewno czynnikiem decydującym o poziomie bezpieczeństwa jest kwestia rozwoju nowoczesnych technologii i ich wpływu pośredniego i bezpośredniego na bezpieczeństwo człowieka oraz jego otoczenia, także biznesowego. Niezależnie od wielu zmiennych i okoliczności w centrum uwagi zawsze pozostanie człowiek. Jeżeli człowiek będzie potrafił wprowadzać takie kierunkowe zmiany, które pozwolą mu egzystować na wielu poziomach bezpiecznie, to przyszłość jest wyzwaniem, któremu z determinacją można stawić czoła.

Musimy stosować taktykę „oczekuj nieoczekiwanego i bądź przygotowany”.

Z jakimi nowymi obowiązkami musie się zmierzyć przedsiębiorca w kontekście bezpieczeństwa danych osobowych?

W dniu 25 maja 2016 r. weszło w życie Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych, które będzie bezpośrednio stosowane w Polsce. Co ważne uzupełnieniem Rozporządzeniem jest ustawa z 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych.

Nowe przepisy znacząco wpłyną na sposób egzekwowania bezpieczeństwa przedsiębiorstwa w świetle przetwarzania danych – w szczególności obowiązków podmiotów przetwarzających dane osobowe i spowodują liczne zmiany w polityce ich ochrony. Największym sprawdzianem dla organizacji jednostki jest wdrożenie procedur wynikających z dopiero co uchwalonego prawa na poziomie krajowym i unijnym.

W wyniku zmian prawnych możemy wskazać najważniejsze obowiązki dla przedsiębiorcy:

1. Przygotowanie dokumentacji wdrożeniowej:
 - I. Polityka Ochrony danych Osobowych
 - II. Rejestr czynności przetwarzania
 - III. Rejestr umów powierzenia
 - IV. Regulamin ochrony danych osobowych
 - V. Oświadczenie o poufności
 - VI. Klauzule informacyjne
 - VII. Zgoda na publikację wizerunku
 - VIII. Upoważnienie dla pracowników
 - IX. Umowy powierzenia
 - X. Instrukcja postępowania na wypadek wystąpienia naruszenia bezpieczeństwa
 - XI. Katalog zagrożeń i incydentów zagrażających bezpieczeństwu danych osobowych
 - XII. Zgłoszenie naruszenia ochrony danych osobowych organowi nadzorcemu
 - XIII. Analiza Ryzyka
2. Cykliczne szkolenia i audyty

ZARZĄDZANIE BEZPIECZEŃSTWEM

3. Wyznaczenie Inspektora Danych Osobowych – Inspektor to osoba powoływana przez administratora lub podmiot przetwarzający do nadzorowania przetwarzania danych osobowych w organizacji. Jest rodzajem pośrednika między Urzędem Ochrony Danych Osobowych a jednostką organizacyjną. W przypadku podmiotów komercyjnych obowiązek powołania ma charakter obligatoryjny na podstawie artykułu 37 ust 1 Rozporządzenia:

1. Administrator i podmiot przetwarzający wyznaczają inspektora ochrony danych, zawsze gdy:

– przetwarzania dokonują organ lub podmiot publiczny, z wyjątkiem sądów w zakresie sprawowania przez nie wymiaru sprawiedliwości;

– główna działalność administratora lub podmiotu przetwarzającego polega na operacjach przetwarzania, które ze względu na swój charakter, zakres lub cele wymagają regularnego i systematycznego monitorowania osób, których dane dotyczą, na dużą skalę; lub

– główna działalność administratora lub podmiotu przetwarzającego polega na przetwarzaniu na dużą skalę szczególnych kategorii danych osobowych

– Jeżeli administrator lub podmiot przetwarzający są organem lub podmiotem publicznym, dla kilku takich organów lub podmiotów można wyznaczyć – z uwzględnieniem ich struktury organizacyjnej i wielkości – jednego inspektora ochrony danych.¹

Warto dodać, że za nie przestrzeganie obowiązujących aktów prawnych jest ustalone karą administracyjną do czterech procent obrotu rocznego. W przypadku bezprawnego przetwarzania danych osobowych ustawa wskazuje na karę grzywny lub ograniczenia wolności albo pozbawienia wolności do lat dwóch. W przypadku danych szczególnych jest to pozbawienie wolności do lat trzech. Natomiast gdy kontrola jest utrudniona kara grzywny lub kara pozbawienia wolności jest penalizowana do lat dwóch. Do nowo powołanego organu *Urzędu Ochrony Danych Osobowych* wpłynęło już ponad 4500 skarg, zawiadomień i pytań prawnych. W porównaniu z rokiem ubiegłym możemy mówić o lawinowym wzroście spraw.²

ŹRÓDŁA

¹ Mark Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych)

² <https://www.danebezpieczne.pl/kary-rodo-w-austrii/>



Zapraszamy do udziału w Forum Nowoczesnej Produkcji, gdzie moderatorem prowadzącym dyskusję w obszarze zarządzania bezpieczeństwem będzie przedstawiciel SEKA S.A – dr Maciej Karwas, dyrektor Działu Zarządzania Bezpieczeństwem. FNP to czołowy polski kongres o ugruntowanej pozycji, skupiający najważniejszych przedstawicieli świata przemysłu.

<http://forumprodukcji.pl>

dr Maciej Karwas
dyrektor Działu Zarządzania
Bezpieczeństwem, SEKA S.A.

Doktor nauk o bezpieczeństwie, absolwent studiów doktoranckich na Wydziale Bezpieczeństwa Narodowego Akademii Obrony Narodowej w Warszawie. Wieloletni oficer cywilnych i wojskowych służb specjalnych, ekspert ds. bezpieczeństwa narodowego w obszarze zwalczania terroryzmu, zarządzania bezpieczeństwem infrastruktury krytycznej państwa, zarządzania kryzysowego, ochrony informacji niejawnych. W latach 2008-2011 ukończył studia podyplomowe: na Uniwersytecie Warszawskim, Akademii Obrony Narodowej w Warszawie, Akademii Dyplomatycznej w Warszawie oraz Collegium Civitas PAN w Warszawie, w kierunkach: terroryzm i przestępczość zorganizowana, polityka zagraniczna, międzynarodowe stosunki wojskowe oraz zarządzanie bezpieczeństwem ekonomicznym państwa. Od 2011 r. wykładowca akademicki m.in. Akademii Sztuki Wojennej w Warszawie. Od 2015 r. biegły sądowy Sądu Okręgowego w Warszawie w dziedzinie zwalczanie terroryzmu, ochrony informacji niejawnych, ochrona danych osobowych oraz bezpieczeństwa ekonomicznego państwa. Autor wielu publikacji i artykułów poświęconych problematyce bezpieczeństwa państwa. Ekspert ds. bezpieczeństwa narodowego stacji telewizyjnych: Polsat News 2 oraz Polsat News.



Nowelizacja ustawy o ochronie danych osobowych z 2015 r. wprowadziła wiele zmian dla administratorów bezpieczeństwa informacji. Nowe uprawnienia otworzyły drogę do wprowadzenia stanowiska inspektora ochrony danych w prawie danych osobowych.

TEKST: Zespół działu Zarządzania Bezpieczeństwem SEKA S.A.

Od 2015 r. Generalny Inspektor Danych Osobowych coraz częściej mówił o konieczności zmiany prawnej statutu administratora. W 2016 r. nowe obowiązki zostały uwzględnione w kolejnej nowelizacji. Zgodnie z ustawą są to:

- sprawdzanie zgodności przetwarzania danych osobowych z przepisami o ochronie danych osobowych oraz opracowanie w tym zakresie sprawozdania dla administratora danych,
- nadzorowanie opracowania i aktualizowania dokumentacji oraz przestrzegania zasad w niej określonych,
- zapewnianie osobom upoważnionym do przetwarzania danych osobowych możliwości zapoznania się z przepisami o ochronie danych osobowych,
- prowadzenie rejestru zbiorów danych przetwarzanych przez administratora danych.

Warto zauważyć, że administrator bezpieczeństwa informacji był osobą, która mogła być pociągnięta do odpowiedzialności, nawet karnej, za niewypełnienie obowiązków na podstawie ustawy z 1997 r. Wadą powołania ABI było poniesienie kosztów finansowych, ale też brak informacji o kompetencjach na takim stanowisku. Nigdzie nie uwzględniono dokładnych wytycznych dotyczących zatrudnienia, formy prawnej oraz odwołania. Zaletą powołania administratora było na pewno odciążenie przedsiębiorców od pracy związanej z prowadzeniem dokumentacji. Do tej pory, czyli do 25 maja 2018 r. istniał obowiązek zgłaszania administratorów do organu nadzrędnego. Generalny Inspektor Danych Osobowych prowadził publiczny rejestr administratorów.

DPO doradza administratorowi, które obszary powinny zostać poddane wewnętrznemu albo zewnętrznemu audytowi, jakie szkolenia dla pracowników lub kierowników odpowiedzialnych za przetwarzanie danych należy prowadzić lub na jakie operacje przetwarzania należy poświęcić więcej czasu czy zasobów.

Od 25 maja, czyli od dnia obowiązywania rozporządzenia w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych, zamiast administratora bezpieczeństwa informacji została powołana nowa funkcja – inspektora ochrony danych osobowych, który ma pełnić podobne obowiązki, jednak zakres jego kompetencji ulega poszerzeniu. Przepisy rozporządzenia nie wspominają o możliwości automatycznego przejścia z funkcji ABI na inspektora ochrony danych. Zostało to doprecyzowane na gruncie prawa krajowego, gdzie wskazano dwa terminy powołania inspektora do organizacji:

- do 25 maja – data ta jest wyznaczona dla wszystkich administratorów bezpieczeństwa informacji, którzy staną się inspektorami danych osobowych,
- do 31 lipca – termin ten został przyjęty dla podmiotów organizacyjnych, gdzie wcześniej nie było administratora bezpieczeństwa informacji.

Stanowisko inspektora danych osobowych jest znane prawodawstwu niemieckiemu, z którego pochodzi i zostało inkorporowane na grunt unijny. Inspektor ma być w organizacji doradcą prawnym ds. danych osobowych, a z drugiej strony powinien monitorować działania podmiotu prawnego.

„Nowy ABI” będzie musiał wykazać się także doświadczeniem zawodowym z zakresu ochrony danych osobowych, czyli praktyczną umiejętnością realizacji zadań (np. prowadzenia kontroli i szkoleń, umiejętnościami oceny zabezpieczeń oraz redagowania procedur). Niezbędna będzie także znajomość technologii oraz stosowanych przez organizację rozwiązań informatycznych. Osoba na tym stanowisku będzie zobligowana do niezależności organizacyjnej. Inspektor ochrony danych będzie pełnił funkcję obecnego ABI, ale rozporządzenie o ochronie danych osobowych jasno wskazuje, jakie warunki musi spełniać osoba powołana na to stanowisko. Inspektor ochrony danych będzie miał dużo więcej obowiązków niż dotychczasowy ABI, ale również więcej uprawnień formalno-organizacyjnych. Należy jednak pamiętać, że to administrator danych osobowych będzie ponosił największą odpowiedzialność za przestrzeganie przepisów dotyczących danych osobowych. Dlatego tak ważne jest wybranie odpowiedniego inspektora i stworzenie mu jak najlepszych warunków do wykonywania powierzonych zadań.

DPO, czyli data protection officer to osoba koordynująca wszelkie sprawy związane z danymi osobowymi w organizacji. Nadzoruje i doradza administratorowi, pracownikom i współpracownikom. Monitoruje czy dane chronione są w należyty sposób, zgodny z przepisami rozporządzenia o ochronie danych osobowych i ustaw krajowych. Jest zarówno punktem kontaktowym i audytorem. Jego kompetencje mają charakter interdyscyplinarny. Powinien wykazywać się wiedzą zarówno z zakresu prawa, jak i procesów informatycznych. Rozporządzenie nakłada na DPO obowiązek działania w oparciu o analizę ryzyka, pozwala to na ustalenie hierarchii zadań i priorytetów.

Obowiązki, jakie nałożone zostały na DPO przez rozporządzenie, są nowym sposobem podejścia. Zdaniem Europejskiej Grupy ds. Danych Osobowych podejście to ma ułatwić współpracę z administratorem. DPO doradza administratorowi, które obszary powinny zostać poddane wewnętrznemu albo zewnętrznemu audytowi, jakie szkolenia dla pracowników lub kierowników odpowiedzialnych za przetwarzanie danych należy prowadzić lub na jakie operacje przetwarzania należy poświęcić więcej czasu czy zasobów.

Najważniejsze jednak jest prowadzenie rejestru i kategorii czynności przetwarzania, to znaczy, że DPO ma obowiązek informowania administratora, podmiotu przetwarzającego oraz pracowników, którzy przetwarzają dane osobowe, o obowiązkach spoczywających na nich, a wynikających z aktualnych aktów prawnych. Do jego kompetencji należy również monitorowanie przestrzegania przepisów prawa

przez administratora i jego pracowników, pełnienie funkcji kontaktowej dla organu nadzorczego we wszystkich kwestiach związanych z przetwarzaniem danych, współpraca z osobą zainteresowaną, której dane dotyczą.

To tylko kilka z najważniejszych obowiązków spoczywających na inspektorze ochrony danych. Należy również zauważyć, że RODO przewiduje powołanie jednego inspektora dla kilku przedsiębiorców. Jest to z pewnością ułatwienie dla tych, którzy prowadzą działalność w oparciu o spółki powiązane ze sobą kapitałowo lub organizacyjnie.

Stanowisko to powierzane jest zazwyczaj pracownikowi danej organizacji. Zatrudniony jest on więc jako pracownik lub współpracownik i właśnie tam realizuje swoje zadania. Zaletami takiego rozwiązania jest z pewnością dobra znajomość organizacji, jak i jej pracowników. Realizuje on swoje obowiązki w godzinach pracy, a dużym plusem jest fakt, że osoba taka jest stale dostępna w organizacji. Wadami takiego rozwiązania jest prawdopodobieństwo naruszenia niezależności osoby pełniącej funkcję IOD przez przełożonych, którzy mają wpływ na sposób realizowania przez niego działań. Problemem może również okazać się trudność w odnalezieniu w organizacji osoby posiadającej wszechstronną wiedzę z zakresu danych osobowych, jak i operacji przetwarzania danych.

Istnieje również możliwość powierzenia funkcji inspektora zewnętrznemu prawnikowi, jednak osoby takie zazwyczaj obsługują kilka podmiotów jednocześnie. To rozwiązanie ma oczywiście swoje zalety – prawnik ma szeroką wiedzę z zakresu prawa i ochrony danych osobowych, a jego doświadczenie może okazać się pomocne i ułatwić postępowanie w przypadku naruszeń. Wadą jednak jest fakt, że osoba taka może mieć problem z bezzwłocznym realizowaniem powierzonych zadań z uwagi na równoległą obsługę kilku klientów jednocześnie.

Kolejną możliwością jest powierzenie tej funkcji firmie zewnętrznej, świadczącej kompleksowe usługi z zakresu ochrony danych osobowych i zarządzania bezpieczeństwem. Ogromną zaletą takiego rozwiązania jest przede wszystkim szybka realizacja powierzonych zadań oraz niezwłoczna reakcja w przypadku naruszenia ochrony danych. Wyspecjalizowani pracownicy realizować będą swoje obowiązki w profesjonalny sposób. Czasochłonne może jednak okazać się wprowadzenie takiej osoby lub zespołu specjalistów w specyfikę funkcjonowania firmy i procesy w niej zachodzące, ale jest to niezbędne i występuje prawie w każdym przytoczonym rozwiązaniu.

RODO W PRAKTYCE SZKOLENIE

e-LEARNING

*Przygotowanie przedsiębiorstwa
do zmian obowiązujących od 25.05.2018*

*Więcej na:
seka.pl/rodo-w-praktyce-e-learning*



Zrównoważony rozwój

We wszystkich naszych działaniach kierujemy się zasadą mówiącą, że postępując odpowiedzialnie, działamy dla siebie, swojej rodziny, otoczenia. Już dziś około 70-80% energii cieplnej, potrzebnej do wypału klinkieru, generujemy z paliw alternatywnych.

Rozmowa z Magdaleną Grońską, dyrektorką ds. bezpieczeństwa, ochrony zdrowia i zrównoważonego rozwoju, Lafarge w Polsce.

ROZMAWIĄŁ: Maciej Mazerant, ZDJĘCIA: materiały prasowe



ponad
50
lokalizacji

blisko
1500
pracowników

ponad
20
lat na polskim rynku

oferujemy
zintegrowane
rozwiązania



Cementownia Kujawy



Lafarge jest jednym z wiodących producentów cementu, kruszyw i betonu na polskim rynku, globalnie zatrudnia blisko 90 000 ludzi – to duża odpowiedzialność zarówno w kwestiach pracowniczych, biznesowych, ale również ekologicznych i społecznych. Czym wyróżnia się firma na tle innych tego typu przedsiębiorstw działających w Polsce i na świecie?

We wszystkich naszych działaniach kierujemy się zasadą mówiącą, że postępując odpowiedzialnie, działamy dla siebie, swojej rodziny, otoczenia. Jako firmie z sektora budowlanego zależy nam na budowaniu lepszych miast, swoimi działaniami chcemy przede wszystkim przyczynić się do kształtowania bardziej odpowiedzialnych społecznie zachowań. Dla nas człowiek zawsze stoi w centrum zainteresowania – wszystkie działania zaczynają się od ludzi, są skupione na ludziach i skierowane do nich. W codziennej działalności ogromny nacisk kładziemy na dbałość o środowisko, bioróżnorodność oraz wprowadzanie gospodarki obiegowej. Już dziś około 70-80% energii cieplnej, potrzebnej do wypału klinkieru, generujemy z paliw alternatywnych. Stale podejmujemy wysiłek, żeby iść dalej w tym kierunku i jeszcze bardziej obniżyć emisję CO₂. W działalności wydobywczej kruszyw również dbamy o odbudowę bioróżnorodności i jak najlepsze ukształtowanie krajobrazu, przyczyniając się do tworzenia zbiorników wodnych, które stają się potencjalnym miejscem rozwoju lokalnej fauny i flory.

Zrównoważony rozwój dla Lafarge to?

Zrównoważony rozwój jest bardzo ważnym elementem naszej strategii biznesowej. Standardy odpowiedzialnego biznesu to sposób, aby wnieść wartość w życie ludzi, związanych z naszą firmą: pracowników, klientów, lokalnych społeczności, mieszkańców miast, użytkowników infrastruktury. Nasze zobowiązania do prowadzenia odpowiedzialnego biznesu w Polsce koncentrują się na filarach, takich jak: bezpieczeństwo i ochrona zdrowia, troska o naszych sąsiadów i środowisko oraz gospodarka w obiegu zamkniętym. Jest to część Planu 2030, który zawiera cele środowiskowe, społeczne i biznesowe dotyczące całej Grupy LafargeHolcim.

Stworzyli Państwo „Kodeks postępowania biznesowego – uczciwość w budownictwie”. W jakim celu powstała ta publikacja?

W Lafarge stawiamy na wysokie standardy etyczne i sprawiedliwy biznes. Wierzymy, że nasze wartości stanowią solidną podstawę długofalowego rozwoju, a naszym obowiązkiem jest działanie w sposób uczciwy oraz umożliwienie tego samego innym. Uczciwość jest jedną z podstawowych wartości, które według nas stanowią

podwaliny kultury korporacyjnej, która opisuje to, kim jesteśmy i co robimy. „Kodeks postępowania biznesowego – uczciwość w budownictwie” jest ucieleśnieniem tego, co uczciwość oznacza dla nas w praktyce. Nasz kodeks oferuje wytyczne i przykłady, które pomogą w trudnych sytuacjach podczas codziennej pracy. Zawiera on również odniesienia do polityki LafargeHolcim, stosowanych przepisów prawa oraz regulacji. Wszystko w myśl zasady, że uczciwe działanie buduje zaufanie, chroni naszą reputację, obniża koszty działalności biznesowej i zwiększa wartość dla interesariuszy.

Bezpieczeństwo i higiena pracy w firmie produkcyjnej to duże wyzwanie. Jakie zasady panują w tym obszarze w Lafarge?

Bezpieczeństwo jest dla nas wartością nadrzędną. Chcemy, aby było ono wpisane w naszą naturę. Postępujemy bezpiecznie nie dlatego, że musimy, ale dlatego, że chcemy. Traktujemy bezpieczeństwo jako wartość

nadrzędną. Priorytetem jest dla nas unikanie niebezpieczeństw w miejscu pracy, czyli zasada „zero wypadków”. Aby dodatkowo wzmocnić wagę tego zagadnienia w naszej organizacji, postawiliśmy na personalizację bezpieczeństwa. Chcemy, aby każdy pracownik Lafarge w Polsce czuł się odpowiedzialny za bezpieczeństwo i dbał o bezpieczne wykonywanie zadań, ponieważ widzi w tym wartość, nie tylko ważną dla firmy, ale dla niego samego oraz współpracowników. W Lafarge mamy 5 głównych zasad związanych z bezpieczeństwem i ochroną zdrowia: przed rozpoczęciem każdego zadania oceniamy i kontrolujemy ryzyko, wykonujemy tylko te czynności, do których jesteśmy upoważnieni, zawsze stosujemy zgodnie z przeznaczeniem środki bezpieczeństwa i ochrony zdrowia oraz środki ochrony indywidualnej, nie pracujemy pod wpływem alkoholu ani substancji odurzających, zgłaszamy wszystkie zagrożenia i wypadki. Na każdym etapie naszej działalności staramy się dbać o bezpieczeństwo swoje, naszych kolegów, klientów i podwykonawców. Prowadzimy bardzo

intensywne działania w zakresie ochrony zdrowia w pracy, promujemy kulturę bezpieczeństwa i jako lider branży, chcemy wyznaczać standardy. Szukamy też najlepszych praktyk i dzielimy się wiedzą, m.in. poprzez członkostwo w stowarzyszeniach, jak np. Koalicja Bezpieczni w Pracy.

W Państwa logo znajduje się napis „Budujemy lepsze miasta”. Jakie właściwie powinno być miasto dla mieszkańców, którzy w nim żyją i pracują?

W 2050 r. blisko 70% światowej populacji będzie mieszkać w miastach. Urbanizacja na taką skalę będzie wyzwaniem, ale także szansą dla społeczeństw na całym świecie, w tym także firm budowlanych. Jednym z głównych wyzwań, stojących przed architektami i inżynierami, jest sprawienie, aby życie w miastach stało się wygodne i komfortowe. Dzięki innowacyjnym rozwiązaniom Lafarge przyczynia się do powstawania nowych mieszkań, które są trwalsze, piękniejsze i wygodniejsze. Jako Grupa intensywnie wspieramy zrównoważoną architekturę, czyli taką architekturę budynków i przestrzeni, która jest projektowana i realizowana zgodnie z zasadami zrównoważonego rozwoju. Uwzględnia ona uwarunkowania środowiskowe i odpowiedzialne korzystanie ze środowiska naturalnego oraz potrzeby ludzi. Włącza myślenie długofalowe – dba o możliwości zaspokojenia potrzeb ludzi i całych społeczności teraz i w przyszłości. Staramy się uczestniczyć w budowaniu lepszych miast poprzez tworzenie trwałej, zwartej i pięknej zabudowy. W kontekście wciąż powiększających się aglomeracji bardzo ważny jest także aspekt budownictwa infrastrukturalnego, czyli tworzenia lepszej komunikacji w miastach. Ważnym wyzwaniem stojącym przed miastami jest także budowa większej liczby przystępnych cenowo mieszkań i domów dla stale rosnącej liczby mieszkańców miast.

W 2050 roku blisko 70% światowej populacji będzie mieszkać w miastach. Urbanizacja na taką skalę będzie wyzwaniem, ale także szansą dla społeczeństw na całym świecie...



1. BHP na terenie Cementowni Kujawy ▲
2. Piknik BHP w Małogoszczu

Magdalena Grońska

z Lafarge w Polsce związana jest od 2004 r. Od września 2018 r. pełni funkcję dyrektora ds. bezpieczeństwa, ochrony zdrowia i zrównoważonego rozwoju. Swoją karierę zawodową rozpoczęła jako inżynier górnik w Kopalni Dolomitu Radkowice. Następnie od 2007 r. w spółce Kopalnie Odkrywkowe Surowców Drogowych w Rudawie pełniła kolejne funkcje – od stanowiska inżynierskiego, po prowadzenie projektów oraz koordynowanie procesów przerobczych. W latach 2011-2018, jako dyrektor produkcji odpowiadała za pracę 6 zakładów produkujących kruszywa Lafarge w Polsce, m.in. Kopalnię Dolomitu Dubie. Jest absolwentką Akademii Górniczo-Hutniczej w Krakowie, gdzie uzyskała dyplom magistra inżyniera górnictwa i geologii oraz zarządzania i marketingu w przemyśle. Ukończyła również studia podyplomowe z zakresu BHP.

Sezon grzewczy czas zacząć

Do wypadków i, niestety, pożarów dochodzi jedynie podczas niewłaściwej eksploatacji i nieprzestrzegania ogólnie przyjętych zasad BHP i ppoż. oraz braku konserwacji i przeglądów technicznych tych urządzeń. Rozmowa z Piotrem Zawiszą, ekspertem SEKA S.A.

ROZMAWIAL: Maciej Mazerant, ILUSTRACJA: Tomasz Kaczkowski

Zbliża się sezon jesienno-zimowy, wiele gospodarstw domowych rozpoczyna okres grzewczy, uruchamiając różnego rodzaju urządzenia. Które z nich są najbardziej popularne, a które najbardziej niebezpieczne?

Sezon grzewczy niesie ze sobą szereg zagrożeń, wynikających z eksploatacji różnego rodzaju kotłów grzewczych, kominków, podgrzewaczy i podobnych urządzeń służących do ogrzewania pomieszczeń lub wody. Każde z tych urządzeń, niezależnie od sposobu zasilania (paliwo stałe, gaz ziemny czy energia elektryczna), stanowi potencjalne zagrożenie, wynikające jednak najczęściej z lekceważenia lub nieprzestrzegania podstawowych zasad bezpieczeństwa i ochrony przeciwpożarowej.

Najbardziej popularnymi urządzeniami są kotły grzewcze, opalane paliwem stałym lub gazowym, służące do ogrzewania całego budynku mieszkalnego. Coraz częstszym sposobem dogrzania pomieszczenia w budynku są elektryczne urządzenia grzewcze, popularne farelki lub grzejniki elektryczne, w których środkiem grzewczym jest olej opałowy. Wykorzystywane w tym celu są również kominki i bardzo obecnie lubiane żeliwne „kozy”, stanowiące wolno stojący element wyposażenia wnętrza.

Nie można jednoznacznie stwierdzić, które z urządzeń grzewczych jest mniej lub bardziej bezpieczne. Każde z nich, bez względu na rodzaj zasilania, nie zagraża bezpieczeństwu otoczenia. Do wypadków i niestety pożarów dochodzi jedynie podczas niewłaściwej eksploatacji i nieprzestrzegania ogólnie przyjętych zasad BHP i ppoż. oraz braku konserwacji i przeglądów technicznych tych urządzeń.

Jak przygotować się do sezonu grzewczego, gdy ogrzewamy mieszkanie – grzejnikami elektrycznymi, gazowymi, piecem na opał stały itd.?

Przede wszystkim należy pamiętać o okresowych przeglądach i czyszczeniu kanałów kominowych i wentyla-

cyjnych – niedrożne mogą być przyczyną zatruć tlenkiem węgla, szczególnie podczas kąpieli w łazienkach, wyposażonych w gazowe ogrzewacze wody. Właściciele kotłów grzewczych opalanych paliwem stałym lub gazem ziemnym powinni co najmniej raz w roku wykonywać przegląd techniczny, badanie szczelności instalacji gazowej oraz sprawdzić drożność przewodów kominowych i wentylacyjnych. Czynności te mogą podjąć tylko osoby posiadające odpowiednie uprawnienia. Istotnym elementem prawidłowego przebiegu spalania jest konieczność doprowadzenia odpowiedniej ilości powietrza do pomieszczenia, w którym znajduje się urządzenie grzewcze. Dlatego też pod żadnym pozorem nie należy zasłaniać otworów nawiewowych usytuowanych, w zależności od rodzaju urządzenia, w ścianach lub drzwiach pomieszczenia, bo to właśnie przez nie doprowadzana jest odpowiednia ilość powietrza, potrzebna do podtrzymania właściwego procesu spalania i zachowania należytej cyrkulacji (wymiany) mas powietrza w pomieszczeniu.

Czego pod żadnym pozorem nie powinniśmy wykorzystywać do ogrzewania?

Niestety, jak wynika ze statystyk i analiz popożarowych, bardzo często ogrzewamy swoje pomieszczenia, a niekiedy i mieszkania, przy pomocy kuchenki gazowej, uchylając drzwi piekarnika. Wiąże się to z bardzo dużą eksploatacją urządzenia, które znajduje się w niewielkim pomieszczeniu, i z niedostateczną wymianą powietrza w strefie spalania. Dodatkowe zagrożenie stwarza również fakt palnego wyposażenia i wystroju wnętrza pomieszczenia.

Kolejną grupą sprzętów grzewczych, na które każdy z nas powinien zwrócić uwagę, są urządzenia elektryczne, stosowane doraźnie i najczęściej krótkotrwale. Podstawowy błąd, jaki popełniamy przy ich eksploatacji, to usytuowanie tych urządzeń w bezpośrednim sąsiedztwie materiałów palnych lub wprost suszenie odzieży na tego typu sprzętach.



Jakie mogą być najczęstsze błędy popełniane przez ludzi podczas sezonu grzewczego, które prowadzą do tragedii?

Lista błędów ludzkich niewątpliwie jest długa. Wśród nich wymienić należy:

1. Brak okresowych przeglądów urządzeń grzewczych i infrastruktury techniczno-budowlanej, drożności przewodów kominowych (spalinowych i wentylacyjnych).
2. Niesprawdzenie szczelności instalacji gazowej,
3. Nagromadzenie znacznej ilości materiału palnego w pobliżu urządzeń grzewczych opalanych paliwem stałym.
4. Samowolne dokonywanie przeróbek i podłączeń urządzeń grzewczych do istniejących instalacji,
5. Spalanie materiałów palnych nieprzewidzianych do tego celu (butelki plastikowe, folie, styropian, guma).
6. Brak należytej wentylacji.
7. Suszenie odzieży na grzewczych urządzeniach elektrycznych.
8. Pozostawienie urządzeń grzewczych bez należytego dozoru.
9. Lekceważenie podstawowych zasad bezpieczeństwa i ochrony przeciwpożarowej – „jakoś to będzie”.
10. Niestety, nieprzestrzeganie tylko tych kilku zasad może doprowadzić do tragedii w postaci pożaru, wybuchu, a w najgorszym scenariuszu – śmierci nas samych, rodziny czy sąsiadów.

Jak się zachować, gdy dochodzi do pożaru spowodowanego różnego rodzaju urządzeniami grzewczymi?

Powinno się stosować poniższe zalecenia:

1. Nie wpadać w panikę, powiadomić osoby z najbliższego otoczenia.
2. W przypadku urządzeń elektrycznych odłączamy samo urządzenie, a jeśli nie ma takiej możliwości – całą instalację elektryczną w budynku, lokalu.
3. W przypadku urządzeń zasilanych gazem ziemnym odcinamy dopływ gazu.
4. Urządzenia grzewcze opalane paliwem stałym staramy się wystudzić, lecz bez polewania wodą, gdyż może to doprowadzić do uszkodzenia urządzenia oraz spowodować znaczne nagromadzenie pary wodnej przy próbie schłodzenia kotła. Para wodna stwarza dodatkowe zagrożenie – jest gorąca i ogranicza widoczność.
5. Przewietrzyć pomieszczenie.
6. W miarę możliwości odsunąć materiał palny z dala od potencjalnych miejsc zagrożonych pożarem.
7. Powiadomić wszystkie osoby przebywające w mieszkaniu, budynku, lokalu.
8. Zawiadomić straż pożarną (tel. 998).
9. Zadzwoić na pogotowie ratunkowe (tel. 999) w przypadku omdlenia lub załabnięcia osób postronnych, taka sytuacja może być wywołana zatruciem tlenkiem węgla lub nadmierną ilością wchłoniętych gazów pożarowych.

Podniebna rewolucja

Brytyjski start-up skupuje dachy budynków Londynu, by stworzyć na nich sieć lądowisk dla dronów. Według opinii ekspertów bezzałogowe statki powietrzne mogą niebawem zapełnić również polskie niebo.

TEKST: Marta Klimek, ZDJĘCIA: materiały prasowe

Skyports to londyńska firma zajmująca się kompleksowym wdrażaniem nowoczesnych rozwiązań w zakresie transportu przesyłek i osób za pomocą dronów. Dostrzegając potencjał rynku, brytyjski zespół postanowił stworzyć sieć stacji, służących do ich przeladunku oraz uzupełniania zapasów energii w powietrznych akumulatorach. Start-up nabył już prawa do 15 londyńskich dachów, a w ciągu najbliższych 18 miesięcy do projektu włączonych ma zostać 80-100 budynków.

Według specjalistów Skyports za kilka lat „parkingi” dla dronów będą tak oczywiste jak udogodnienia dla rowerów czy samochodów. *Podniebne taksówki mogą wydawać się futurystycznym wynalazkiem, ale wkrótce będą zapełniać nasze niebo* – przekonuje Barr Gazetas, architekt współpracujący z londyńskim teamem.



Wielka Brytania nie jest jednak pionierem w rozwoju tego rodzaju sieci. W Szwajcarii na podobnych stanowiskach lądują już drony zajmujące się transportem medycznym między szpitalami i laboratoriami. Powietrzny transport rozwija się prężnie w Finlandii, Stanach Zjednoczonych, Chinach czy Dubaju.

Zakres zastosowania bezałogowych pojazdów nieustannie się poszerza, jednak do tej pory ogromnym ograniczeniem dla ich rozwoju był brak odpowiednich regulacji prawnych. Problem ten dotyczy również Polski. Choć rodzimy rynek dronów rozrasta się w niebywale szybkim tempie (wg raportu Instytutu Mikromakro w 2017 r. wart był ok. 250 mln zł, co oznacza 25-procentowy wzrost w porównaniu z rokiem poprzednim), w polskim prawie nadal brakuje przepisów dotyczących ich masowego wy-

korzystywania. Znaczna część przychodów pochodzi ze sprzedaży sprzętu rekreacyjnego, wykorzystywanego do wykonywania profesjonalnych fotografii i filmów.

Dzięki zmianom w legislacji, nad którymi już pracują unijni eksperci, możliwe będzie rozszerzenie zastosowania dronów na kolejne obszary. Ich potencjał wydaje się niemal nieograniczony – od transportu przesyłek kurierskich, przez kontrolę bezpieczeństwa, stanu powietrza czy rolniczych plonów, aż po transport osobowy. Zgodnie z szacunkami Instytutu Mikromakro, w 2025 r. w UE latać będzie ok. 400 tys. profesjonalnych dronów. Może więc warto przyzwyczaić się do ich widoku na niebie i już teraz zacząć myśleć o powietrznych parkingach?

Dodatkowa para rąk

Każdy z nas marzy czasem o dodatkowej parze rąk. Dzięki pomysłowości syryjskiego projektanta Yamena Sarajji marzenia stają się rzeczywistością, a oddalony o wiele kilometrów przyjaciel (lub współpracownik) może podać nam pomocną dłoń.

TEKST: Marta Klimek, ZDJĘCIA: materiały prasowe

Fusion to nie tylko sprawne, funkcjonalne dłonie. To technologiczny towarzysz, przewodnik, instruktor i nośnik niewerbalnych komunikatów. Nowoczesny robot stanowi zdalnie sterowane przedłużenie ludzkiego ciała i wprowadza nowy wymiar do komunikacji oddalonych od siebie rozmówców.

Urządzenie, które zakłada się na plecy podobnie jak plecak, posiada dwa szerokie ramiona oraz „głowę” przyglądającą się światu za pomocą dwóch wbudowanych kamerek. Dzięki nim stereoskopowy obraz rzeczywistości „widzianej” przez robota jest rejestrowany i wyświetlany drugiemu, oddalonemu użytkownikowi. To on, wyposażony w okulary VR (Virtual Reality) oraz specjalne sensory ruchu i dotyku, steruje gestami elektronicznych rąk.

Założeniem projektu, który Sarajji rozwijał w czasie studiów doktoranckich w Graduate School of Media Design na Uniwersytecie Keio w Japonii, było stworzenie technologii umożliwiającej zdalną współpracę oraz przekazywanie sobie różnego rodzaju instrukcji, niemożliwych do przekazania za pomocą słów czy obrazów.



Dzięki możliwości zamiany elektronicznych dłoni na specjalne opaski na nadgarstki, Fusion pozwala również na bezpośrednie kierowanie ruchami użytkownika. Wydłużając swoje ramiona, robot zmusza go do przemieszczania się i wykonywania konkretnych gestów.

Fusion to rozszerzenie wcześniejszego projektu Sarajji – Metalimbs. Metalowe ramiona w pierwotnej wersji sterowane były ruchami nóg tego samego użytkownika, co umożliwiało mu np. odbieranie telefonu bez odrywania rąk od klawiatury komputera.

W poszukiwaniu straconego czasu

10 minut dziennie – tyle czasu tracisz średnio na poszukiwanie zagubionych rzeczy. Oznacza to, że w ciągu życia możesz „zgubić” aż 153 dni! Przerazające? Spokojnie, są na to sposoby.

TEKST: **Marta Klimek**,
ZDJĘCIA: **materiały prasowe**

Klucze, telefon, portfel, teczka z dokumentami – pomyśl, ile razy zdarzyło ci się w panice poszukiwać zagubionych przedmiotów i przewracać dom do góry nogami na 5 minut przed wyjściem do pracy? Znając doskonale dotykające nas wszystkich problemy, włoscy projektanci stworzyli uniwersalny system lokalizacji, oparty na technologii Bluetooth.

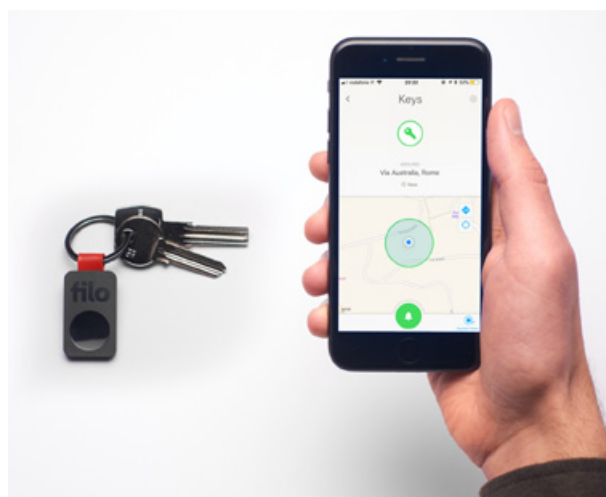
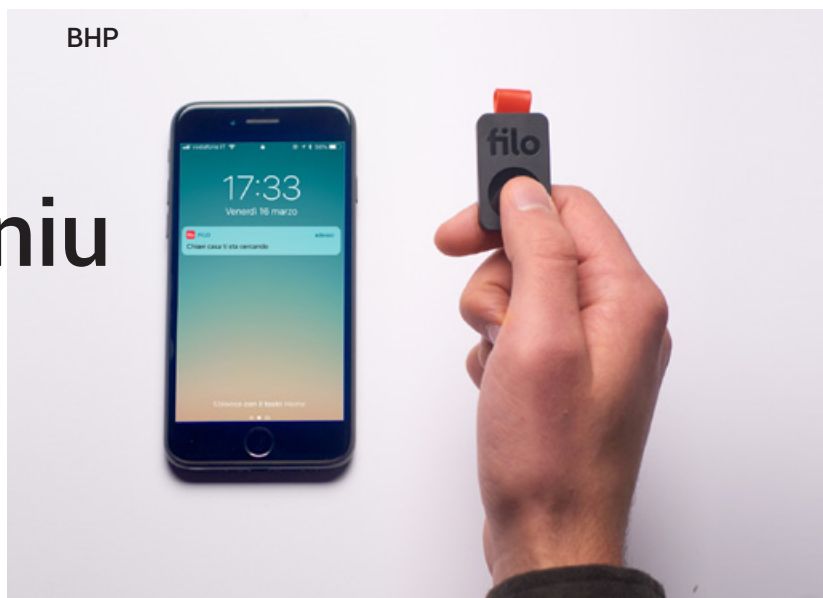
Do często gubiącego się sprzętu wystarczy przymocować niewielki nadajnik (26x42x6mm) i zainstalować na smartfonie mobilną aplikację Filo. Jeśli zguba znajduje się w odległości nie większej niż 80 m, po naciśnięciu przez użytkownika odpowiedniego przycisku na ekranie telefonu, nadajnik zaczyna dzwonić. Jeśli natomiast przedmiot ukrywa się poza zasięgiem bluetootha, aplikacja wskazuje jego ostatnią, zarejestrowaną lokalizację i podpowiada, gdzie „zaginiony był widziany po raz ostatni”.

System posiada także opcję „alarmu” dla zapominalskich. Gdy oznakowany przedmiot znika z pola widzenia aplikacji, sygnał ostrzegawczy w telefonie w porę przypomina, by nie wychodzić z domu bez kluczy lub nie zostawiać portfela na sklepowej ladzie.

A co jeśli to właśnie telefon jest obiektem poszukiwań? Twórcy Filo przewidzieli i taką ewentualność. Podwójne naciśnięcie przycisku na którymkolwiek z nadajników sprawia, że telefon zaczyna dzwonić – nawet jeśli jest zupełnie wyciszony!

Praktyczny gadżet wykonany został z dbałością zarówno o estetyczne szczegóły, jak i bezpieczeństwo środowiska naturalnego. Starannie zaprojektowane, minimalistyczne nadajniki posiadają wymienne baterie i – w przeciwień-

BHP



stwie do innych tego rodzaju urządzeń – przeznaczone są do wielokrotnego użytku. Filo wykorzystuje ponadto nowoczesną technologię Bluetooth Low Energy, która umożliwia oszczędność energii przy zachowaniu funkcjonalności klasycznego bluetootha.

Nadajnik Filo na pierwszy rzut oka niewiele różni się od zwykłego breloczka. Aż trudno uwierzyć, jak wiele czasu, nerwów i energii pozwala zaoszczędzić ten mały, niepozorny przedmiot!



Wiedza i Praktyka

Stawiamy sobie za cel dostarczanie zawsze wysokiej jakości, praktycznych i aktualnych rozwiązań przydatnych w pracy każdego profesjonalisty.

Ponadczasowa misja firmy to „Prostym językiem o trudnych sprawach”.

Rozmowa z Agnieszką Konopacką-Kuramochi, dyrektorką wydawniczą Wiedzy i Praktyki.

ROZMAWIĄŁ: Maciej Mazerant, ZDJĘCIA: materiały prasowe oraz Redakcja

Portal **BHP**.pl

Kim są odbiorcy publikacji poświęconych problematyce bhp i ochronie środowiska, które przygotowuje Państwa wydawnictwo?

Wiedza i Praktyka jako wydawnictwo istnieje od 21 lat, tematyka bezpieczeństwa i higieny pracy jest z nami od samego początku. W ofercie mamy cztery cykliczne pozycje dla specjalistów BHP. Są to „Aktualności BHP”, „BHP w firmie”, „Praktyczne Szkolenia BHP”. Tym, którzy wolą

nowocześniejsze formy, polecamy www.portalbhp.pl. Naszymi odbiorcami są specjaliści ds. bezpieczeństwa i higieny pracy oraz wszyscy pracownicy, w których zakres obowiązków wchodzi również dbanie o bhp w firmie.

Drugą istotną tematyką, którą poruszamy w naszych wydawnictwach, jest ochrona środowiska. W tym przypadku naszym odbiorcą jest specjalista ds. ochrony środowiska. Często zdarza się w firmach, że te dwa stanowiska są ze

sobą połączone i jedna osoba zajmuje się tematyką BHP i ochroną środowiska. Nasze publikacje to specjalistyczne tytuły poświęcone konkretnym zagadnieniom i przygotowane na potrzeby czytelników.

Naszym celem jest przekładanie informacji o zmianach prawnych na język gotowych rozwiązań, konkretnych wskazówek do zastosowania w pracy. Staramy się rozumieć naszych odbiorców, wiemy, że na specjalistach ds. bhp ciąży wielka odpowiedzialność za bezpieczeństwo i życie pracowników. Bardzo dużo zależy od tego, jak wykonują swoją pracę. Doceniamy ich i staramy się pomagać w wypełnianiu misji zawodowej. Każdy specjalista, zajęty codzienną „bieżączką”, potrzebuje wsparcia i podpowiedzi, co się zmienia w prawie, jak je właściwie interpretować. Nie zawsze ustawodawca postawi kropkę nad „i”, więc potrzebne są konkretne wskazówki, wyjaśnienia – jak coś zastosować w praktyce.

Stawiamy sobie za cel dostarczanie zawsze wysokiej jakości porad przydatnych w pracy każdego profesjonalisty. Ponadto czasowa misja firmy to „Prostym językiem o trudnych sprawach”. Dla wygody i optymalnego dostosowania do potrzeb naszych klientów Wiedza i Praktyka wykorzystuje coraz nowocześniejsze środki przekazu informacji – począwszy od tradycyjnych wydawnictw papierowych: miesięczników, książek i magazynów, poprzez nośniki elektroniczne, portale tematyczne, na materiałach wideo skończywszy.

Jaki charakter mają te projekty – edukacyjny czy informacyjny?

Nasze publikacje można nazwać narzędziami wspierającymi pracowników. Są to konkretne artykuły, porady, analizy, studia przypadków, a nawet wzory dokumentów i inne narzędzia, które przyczyniają się do oszczędzania czasu naszego czytelnika, ułatwiają wykonywanie codziennych zawodowych obowiązków i, co najważniejsze – pozwalają na bezpieczne przejście kontroli. Nasze artykuły podpisane są imieniem i nazwiskiem autora, a także zawierają odniesienia do podstawy prawnej. Nasze materiały zdecydowanie mają charakter informacyjno-narzędziowy. Bardzo nam zależy, aby „patrzeć oczami specjalisty ds. bhp” i wiedzieć czego potrzebuje. Dlatego w naszych publikacjach znajdzie on informacje, dobre praktyki, sytuacje z życia wzięte, które będzie mógł wykorzystać jako przykłady również w szkoleniach bhp dla pracowników zakładu pracy. Aby szkolenie stało się bardziej interesujące, warto je obrazować konkretnymi przykładami.

Kto przygotowuje informacje, porady publikowane w Państwa portalach i czasopismach?

Celem tworzenia naszych wydawnictw jest informowanie o zmianach w prawie. Przekazujemy czytelnikom takie „nowinki”, które pomogą wykonywać obowiązki w zgodzie z przepisami.

Współpracujemy z szeregiem specjalistów, z setkami autorów. Oprócz tematów, które już omówiliśmy, w naszym portfolio znajdują się również publikacje dotyczące księgowości, spraw kadrowych, tworzymy materiały wspierające elektryków, fizjoterapeutów, lekarzy, stomatologów, weterynarzy, rolników, urzędników, dyrektorów szkół, nauczycieli. Nasza oferta jest bardzo szeroka i sprofilowana w sposób trafiający do poszczególnych grup zawodowych. Nasi autorzy to ludzie, którzy są na tzw. pierwszej linii frontu, czyli tworzą prawo bądź są pracownikami organów kontrolnych. Stawiamy również na praktyków, którzy oprócz wiedzy teoretycznej mają doświadczenie w wykorzystaniu rozwiązań w bieżącej działalności firmy, instytucji czy organizacji. Bardzo ważne jest dla nas połączenie obu spojrzeń, dlatego nazywamy się Wiedza i Praktyka.

Ciekawą formułą jest możliwość zadawania pytań ekspertom. Czy odpowiedzi dostępne są dla wszystkich czytelników portalu?

Tak, to nasza bardzo mocna strona. Czytelnicy mają możliwość zgłaszania nurtujących ich problemów, a nasi eksperci przygotowują indywidualną, skrojoną na potrzeby odbiorców odpowiedź w ciągu 36 godzin. Każda odpowiedź zawiera również podstawę prawną. W zależności od problemu, dobieramy eksperta z danego zagadnienia i ta osoba jest odpowiedzialna za przygotowanie merytorycznej odpowiedzi. Stawiamy sobie za cel wskazywanie jednoznacznych rozwiązań. Ta usługa dostępna jest na www.portalBHP.pl.

Na podstawie sphywających pytań i odpowiedzi redagujemy artykuły dotyczące najczęściej pojawiających się zagadnień i zamieszczamy je na portalu, aby mogły stanowić wskazówkę dla innych. Stąd tworzy się ogromna baza wiedzy. Nigdy jednak nie publikujemy danych firmy,



Zdecydowanie bezpieczeństwo to jest najważniejszy i najbardziej nurtujący temat dla naszych czytelników. Wiąże się z odpowiedzialnością za życie i zdrowie drugiego człowieka.

specjalisty, który zadał pytanie, usuwamy szczegóły, które mogłyby w jakiś sposób identyfikować firmę.

Publikacje papierowe czy internetowe? Co jest bardziej potrzebne i popularne?

Każdy z nas ma swoje przyzwyczajenia, również specjaliści. Z jednej strony, ktoś jest bardziej przywiązany do papieru, ma tak ułożony dzień, że akurat w czasie jazdy autobusem do pracy ma ten moment, aby przejrzeć aktualne informacje dotyczące interesujących go tematów. Są osoby, które preferują formę elektroniczną, mają urządzenia typu tablet, smartfon, dzięki którym mogą wyszukiwać konkretne artykuły. Różnica między formą papierową i online polega również na długości informacji. Czasami temat wymaga szerszego opracowania i wygodniej czytać taki materiał przygotowany w wersji papierowej.

Czy Państwa publikacje i narzędzia wpływają na poprawę efektywności i jakości pracy specjalistów?

Każdy specjalista musi być na bieżąco ze zmianami w prawie. Dzięki naszym publikacjom zyskuje dostęp do najnowszych informacji i czuje się pewnie w danej dziedzinie. To zwiększa komfort pracy, jej efektywność i jakość.

Który z podejmowanych tematów cieszy się największą popularnością: szkolenia bhp, wypadki i choroby zawodowe, pierwsza pomoc, warunki pracy, prawa i obowiązki pracodawcy i pracownika, ochrona ppoż. czy ocena ryzyka zawodowego...?

Zdecydowanie bezpieczeństwo to jest najważniejszy i najbardziej nurtujący temat dla naszych czytelników. Wiąże się z odpowiedzialnością za życie i zdrowie drugiego człowieka. Nasi odbiorcy interesują się głównie oceną ryzyka zawodowego, sposobami przewidywania wszelkich zagrożeń, a także odpowiednim przeszkoleniem pracownika, bo to gwarantuje bezwypadkowość.

Ochrona środowiska to bardzo istotny temat w dzisiejszej rzeczywistości biznesowej, związany z wizerunkiem firmy, ale również procesami produkcji. Które z zagadnień dotyczących ochrony środowiska jest najbardziej popularne wśród czytelników?

Nie zajmujemy się tematyką ochrony środowiska na poziomie konsumenckim. Skupiamy się na konkretnych kwestiach usprawniających funkcjonowanie przedsiębiorstwa z poszanowaniem przepisów związanych z ochroną środowiska. Wśród tematów naszych publikacji są zarówno



▲ Specjalistyczne poradniki branżowe, Wiedza i Praktyka, zob. FabrykaWiedzy.com

te dotyczące ochrony środowiska w szerokim zakresie, jak również te dotyczące poszczególnych zagadnień, np. gospodarowania odpadami czy też nowego prawa wodnego.

Obserwujemy wzrost znaczenia dedykowanych, profilowanych kanałów informacyjnych, branżowych projektów edukacyjnych. W czym tkwi siła takich przedsięwzięć?

Żyjemy w czasach, kiedy wszystko dynamicznie się zmienia. Internet jest kopalnią wiedzy, którą jednak trzeba „przekopać”. Dzięki naszym profilowanym narzędziom czytelnik ma wiedzę aktualną, wyselekcjonowaną, spraw-

dzoną, już przetworzoną, której rzetelność potwierdzają eksperci. Nasi klienci oszczędzają czas, bo nie muszą tej pracy wykonywać sami. Mogą skupić się od razu na wdrażaniu najlepszych rozwiązań u siebie w firmie. Mają pewność, że postępują zgodnie z prawem i nie narażają firmy na kary organów kontrolnych. Nasze treści są również obiektywne, nie są uzależnione od reklamodawców. Dlatego dostęp do naszych narzędzi, zarówno papierowych wydawnictw, jak i specjalistycznych poradników internetowych, jest płatny. ■



Agnieszka Konopacka-Kuramochi

dyrektor wydawnicza
Wydawnictwo Wiedza
i Praktyka

◀ Unikatowy system wsparcia specjalistów, www.PortalBHP.pl Wiedzy i Praktyki



Gdzie dwóch pracuje tam trzeci korzysta!

Zakład Ubezpieczeń Społecznych uruchomił niezwykle wartościowy dla przedsiębiorców program w ramach, którego mogli oni ubiegać się o dofinansowanie działań związanych z poprawą bezpieczeństwa i higieny pracy.

TEKST: **Redakcja**

Zakład Ubezpieczeń Społecznych uruchomił niezwykle wartościowy dla przedsiębiorców program, w ramach którego mogli oni ubiegać się o dofinansowanie działań związanych z poprawą bezpieczeństwa i higieny pracy. W konkursie wybierane były projekty, które miały na celu poprawę bezpieczeństwa pracy, zmniejszały zagrożenie wypadkami przy pracy lub chorobami zawodowymi oraz redukowały niekorzystne oddziaływanie szkodliwych czynników w pracy.

Jednym z przedsiębiorstw, które pozyskały dofinansowanie dla tego typu działań, była firma WESTO Zakład Produkcji Drzewnej. Liderem w procesie tworzenia wniosku aplikacyjnego była SEKA S.A., której eksperci we współpracy z przedstawicielami przedsiębiorstwa instalacyjnego CTI Elektrotechnika opracowali skuteczną aplikację, a w konsekwencji zdobyli znaczącą pulę środków na inwestycję w bezpieczeństwo i higienę pracy.

Dzięki specjalistom z SEKA S.A. udało się zidentyfikować oraz opisać kluczowe problemy firmy w obszarze BHP, czyli potencjalne przeciążenia układu mięśniowo-szkieletowego pracowników oraz dyskomfort psychiczny, nadmierne zmęczenie, rozdrażnienie czy trwałe uszkodzenie wzroku spowodowane niedostatecznym oświetleniem stanowisk pracy.

WESTO Zakład Produkcji Drzewnej specjalizuje się w produkcji drewnianych drzwi wewnętrznych i zewnętrznych w technologiach – płycinowej i płytowej. Firma produkuje

je również drzwi ppoż, dymoszczelne i akustyczne. Drzwi WESTO wykonane są z drewna litego, klejonego lub z płyt wiórowych. Istotnym problemem BHP w firmie był załadunek/rozładunek i ręczny transport towarów, powodujący przeciążenie układu mięśniowo-szkieletowego pracowników. Skrzydła drzwiowe [wymiary od 0,7 m do 1,2 m x 2,5 m; waga 40-120 kg (nawet do 150 kg)] oraz płyty wiórowe i płyty MDF [wymiary 2,8 m x 2,07 m; waga 60-120 kg (najczęściej jest to waga ok. 100 kg)] podnoszone były ręcznie przez pracowników z palet i transportowane na różne stanowiska obróbki, łącznie na dystansie blisko 80 metrów.

Drugi istotny problem to występowanie na wszystkich stanowiskach pracy czynnika uciążliwego, jakim jest niedostateczne oświetlenie, powodujące przeciążenie narządu wzroku. We wszystkich pomieszczeniach zakładu zamontowane były lampy jarzeniowe.

Na przestrzeni ostatnich lat nie odnotowano w zakładzie wypadków przy pracy, polegających na przeciążeniu układu mięśniowo-szkieletowego, niemniej jednak sposób wykonywania prac transportowych w każdej chwili mógł tego typu urazy spowodować. Dodając do tego potencjalne problemy ze wzrokiem pracowników, zagrożenie wypadkowe było realne.

W ramach zrealizowanego projektu, dzięki pieniądзом pozyskanym z ZUS na prewencję i przeciwdziałanie wypadkom w przedsiębiorstwach, Firma WESTO przeprowadzi inwestycję polegającą na demontażu elementów obecnej instalacji oświetleniowej i montażu nowej instalacji oświetlenia podstawowego oraz zakupie i montażu dwóch żurawi z profilowanym wysięgnikiem do transportu materiałów. Nowy system oświetlenia przyczyni się do zniwelowania dyskomfortu psychicznego, nadmiernego zmęczenia czy rozdrażnienia pracowników, a przede wszystkim będzie przeciwdziałał osłabieniu widzenia i uszkodzeniu wzroku. Żurawie z profilowanymi wysięgnikami przyczynią się do zmniejszenia obciążenia układu mięśniowo-szkieletowego pracowników zatrudnionych na stanowisku stolarza. ■

BHPowiec radzi!

Stereotypy? Hm... Najczęściej słyszę, że te przepisy są tylko po to, „żeby podczas kontroli Państwowej Inspekcji Pracy nie miała okazji do wystawienia mandatu za ich brak” – praktyczne porady specjalistki ds. ochrony środowiska i BHP Moniki Oko.

ROZMAWIAŁ: Maciej Mazerant, ZDJĘCIE: Martin Widenka, Unsplash.com

Jaki najbardziej pouczający przykład wypadku może Pani przytoczyć?

Pamiętam taki wypadek, spowodowany nieprzestrzeganiem zasad BHP ustalonych w firmie zarówno przez bezpośredniego przełożonego (kierownika), jak i przez podległego mu pracownika. Bez zdradzania szczegółów, zgodnie z przepisami tej firmy, zawartymi bardzo jasno i czytelnie w regulaminie pracy, kierownik nie powinien dopuścić do pracy pracownika bez odpowiedniego obuwia ochronnego, a pracownik ma obowiązek noszenia obuwia antypoślizgowego, spełniającego normy BHP. W wyniku nieprzestrzegania tego przepisu kierownik pozwolił pracować w zwykłych butach, tzw. tenisówkach. Skutkiem tego pracownik na jeszcze lekko śliskiej (nie do końca wytartej podłodze) poślizgnął się i upadając do tyłu, doznał zgniecenia kręgow kręgosłupa w części ogonowej. Szczęście w nieszczęściu, że nie doszło do przerwania rdzenia kręgosłupa, jednak i tak pracownik musiał leżeć w gorsecie przez kilka miesięcy. Zwykłe tenisówki zamiast obowiązkowego obuwia BHP i nieprzewidzenie skutków nieprzestrzegania przepisów BHP – a mogą spowodować trwałe kalectwo.

Jakie stereotypy o BHP są najczęściej rozpowszechniane wśród pracowników firm?

Stereotypy? Hm... Najczęściej słyszę, że te przepisy są tylko po to, „żeby podczas kontroli Państwowej Inspekcji Pracy nie miała okazji do wystawienia mandatu za ich brak”, lub że ich nie ma w firmie, że nikt na nie nie zwraca uwagi bo „są bardziej priorytetowe rzeczy w firmie do wykonania”.

Czy BHP naprawdę ratuje życie i zdrowie, czy to tylko formalny wymóg?

Czy ratuje życie lub zdrowie? Moim zdaniem tak – choć same przepisy nic nie dadzą, jeśli zarówno pracodawcy jak i ich pracownicy nie będą ich przestrzegać. Nawet najlepiej stworzony przepis, bez praktykowania go oraz bez rozsądnego myślenia samego pracownika podczas wykonywania czynności związanych z pracą, nie uratuje mu zdrowia czy życia. Wracając do mojego przykładu – ani kierownik, ani osoba zatrudniona nie przewidzieli skutków, jakie mogą wyniknąć z niby błahego powodu, bo tylko obuwia, a właśnie brak tego obuwia mógł doprowadzić do całkowitego lub częściowego sparaliżowania jeszcze młodego pracownika.



Standard dla bezpieczeństwa

Stowarzyszenie Producentów Betonu Towarowego w Polsce i Porozumienie dla Bezpieczeństwa w Budownictwie przygotowały wspólnie standard mający na celu niwelowanie zagrożenia wypadkami a tym samym poprawę bezpieczeństwa na budowach.

TEKST: Redakcja, ZDJĘCIE: Simone Hutsch / Unsplash

Co daje Nam projekt Porozumienia dla Bezpieczeństwa w Budownictwie?

Przede wszystkim udział w działaniach Porozumienia dla Bezpieczeństwa w Budownictwie to wypełnienie celu dotyczącego zaangażowania w społeczną odpowiedzialność biznesu - CSR. Dzięki regularnym spotkaniom, możemy na bieżąco śledzić szczegółowe wymagania dotyczące rozwiązań zapewniających bezpieczeństwo i propagować je wśród szerokiej grupy odbiorców Edukacyjnej Komunikacji Ekspertkiej, autorskiego rozwiązania SEKA S.A. Długie, regularne, szczegółowe i skrajnie merytoryczne dyskusje nad budową prezentacji szkoleniowych są przeprowadzane w szerokiej grupie ekspertów, co w istotnym stopniu wspiera możliwość wypracowania standardów najwyższej jakości, jednocześnie podnosząc wiedzę każdej z firm biorącej udział w przedsięwzięciu. Skład generalnych wykonawców w stowarzyszeniu jest imponujący, grupa największych i renomowanych firm jest najlepszą, istniejącą platformą do transferu wiedzy, która w efekcie chroni życie i zdrowie. Profesjonalnie prowadzone projekty Porozumienia, budują jedyną w swoim rodzaju platformę gwarantującą wprowadzanie najlepszych rozwiązań tak szybko jak to możliwe z jednej strony, a z drugiej zapewniają sukcesję wiedzy w sposób strukturalizowany, logiczny i przystępny.



**Porozumienie
dla Bezpieczeństwa
w Budownictwie**

Standard BHP 14.8 Maszyny do transportu i podawania betonu – wymagania minimalne obejmuje fazę dostawy mieszanki betonowej na plac budowy oraz fazę jej zabudowy w przestrzeń deskowania. Dotyczy więc czynności mieszających się w kompetencji producentów betonu towarowego, ewentualnie – przedsiębiorstw wyspecjalizowanych wyłącznie w transportowaniu mieszanki betonowej w betonowozach czy prowadzących usługi jej pompowania.

Ekspertzy współpracujący przy tworzeniu standardu opracowali narzędzie mające formę 5-stronicowej ulotki formatu A4. Ma ona być drukowana na papierze kredowym, z kolorową grafiką a następnie dystrybuowana wśród pracowników.

Standard ten:

- zawiera wymagania wynikające z prawa i norm polskich oraz wewnętrznych uregulowań Porozumienia dla Bezpieczeństwa w Budownictwie,
- jest obligatoryjny dla wszystkich jednostek Porozumienia dla Bezpieczeństwa w Budownictwie, co oznacza, że będzie respektowany i egzekwowany przez największych w Polsce wykonawców budowlanych, realizujących prestiżowe inwestycje,
- pomaga zapewnić bezpieczne i skuteczne praktyki podczas prac.

Ponieważ przedsiębiorcy coraz częściej uzupełniają swoje kadry pracownikami z za wschodniej granicy kraju, obok wersji polskojęzycznej, ulotka opublikowana jest także w języku ukraińskim i rosyjskim. Rozwiązanie to czyni standard dostępny i czytelny także dla zatrudnionych pochodzących z obszarów cyrylicy, nie władających językiem polskim.

Założeniem jest aby standard dotarł do jak najszerszego grona producentów i dostawców betonu towarowego oraz kierownictwa budów i pracowników odpowiedzialnych za BHP na placach budowy, po to, by troszczyć się o ochronę przed wypadkami jak najskuteczniej.



A. ELEMENTY BEZPIECZEŃSTWA DLA KIEROWCÓW

1. Środki ochrony indywidualnej: hełm ochrony (z wyłączeniem koloru czerwonego i białego), okulary ochronne, obwie ochronne kategorii S3, rękawice robocze przystosowane do rodzaju wykonywanej pracy, odzież robocza (w tym spodnie z długimi nogawkami) o intensywnej widzialności – nieś. II kat lub kamizelka ostrzegawcza, dodatkowe środki ochronne zgodnie z kartą charakterystyki np. mieszanki betonowej lub chemii dodawanej na budowie i oceną ryzyka zawodowego.
2. Na terenie budowy w poruszającym się pojeździe należy mieć zapięte pasy bezpieczeństwa oraz włączone światła mijania.
3. Zabrania się przebywania na terenie budowy pod wpływem alkoholu lub innych środków odurzających. Pielernie tytoniu dozwolone jest wyłącznie w miejscach oznakowanych: „TU WOLNO PALIĆ”.
4. Zabrania się korzystania z telefonu komórkowego podczas prowadzenia i obsługi pojazdu bez użycia zestawu głośnomówiącego lub słuchawkowego.
5. W przypadku potrzeby nadania komunikatu przez CB radio, kierowca powinien zatrzymać pojazd. Zabrania się rozmowy przez CB radio podczas prowadzenia pojazdu.
6. Kierowca ma obowiązek odstąpienia od wykonywania czynności – prawo powstrzymania się od pracy, gdy warunki nie pozwalają na wykonanie jej w sposób bezpieczny.
7. Kierowca zobowiązany jest do stosowania się do poleceń kierownika budowy.
8. Wszelkie niebezpieczne sytuacje lub awarie należy niezwłocznie zgłosić kierownikowi budowy.
9. Przestrzegać norm czasu pracy i jazdy.
10. Zalecane oświetlenie w sytuacjach awaryjnych (np. latarka w kabinie kierowcy).



BHP na budowach – SZKOLENIA

Wszystkich pracowników budowy oraz osoby biorące udział w realizacji prac budowlanych, np.: operatorów maszyn, kierowców samochodów dostawczych, magazynierów i pracowników zapleczy budowlanych zapraszamy na szkolenie. Jest ono skierowane również do wszystkich osób wykonujących prace budowlane, remontowe lub instalacyjne, np. konserwatorów, elektryków, hydraulików czy wykonawców sieci teletechnicznych.

Forma szkolenia, to warsztat, instruktaż podnoszący umiejętności bezpiecznej pracy, świadomość eliminacji zagrożeń występujących w środowisku pracy a przede wszystkim zachowań potencjalnie niebezpiecznych.

ZGŁOŚ SIĘ DO SEKA!

Zapytania prosimy kierować na
seka@seka.pl

Co można znaleźć na stronie SEKA.pl?

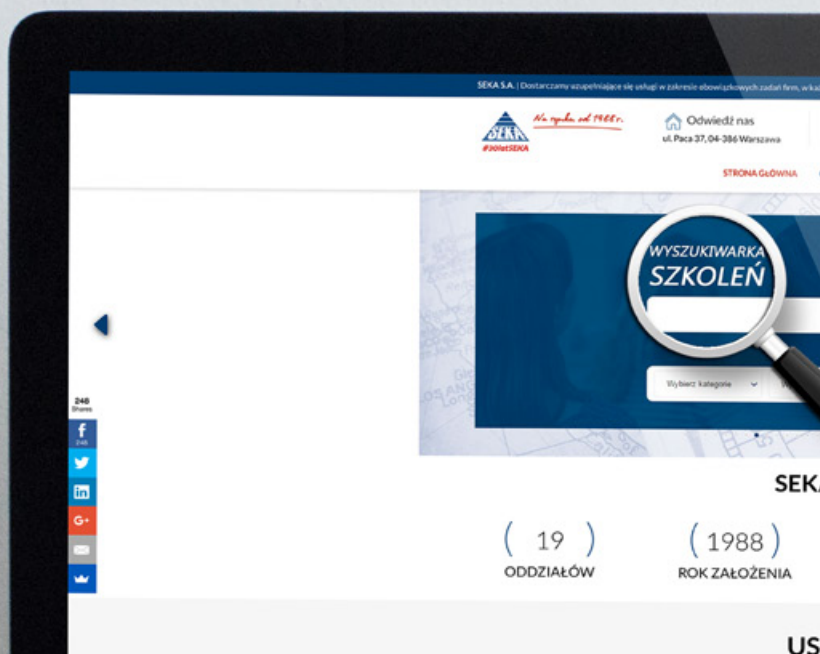
Głównym zadaniem strony seka.pl jest ułatwienie dostępu do szkoleń oraz informacji o 8 głównych obszarach oferowanych usług. Poza tymi materiałami, sukcesywnie zamieszczamy na stronie wszelkie treści, które mają na celu edukację w zakresie szeroko rozumianego bezpieczeństwa, zgodnie z hasłem SEKA S.A., które brzmi: **Z NAMI BEZPIECZNIEJ!**

„SEKA S.A. | Dostarczamy uzupełniające się usługi w zakresie obowiązkowych zadań firm, w każdym mieście Polski.” – to umieszczone na początku zdanie w pełni oddaje charakter działalności naszej firmy.

NATYCHMIASTOWY I SZYBKO DOSTĘPNY KONTAKT w preferowanej formie

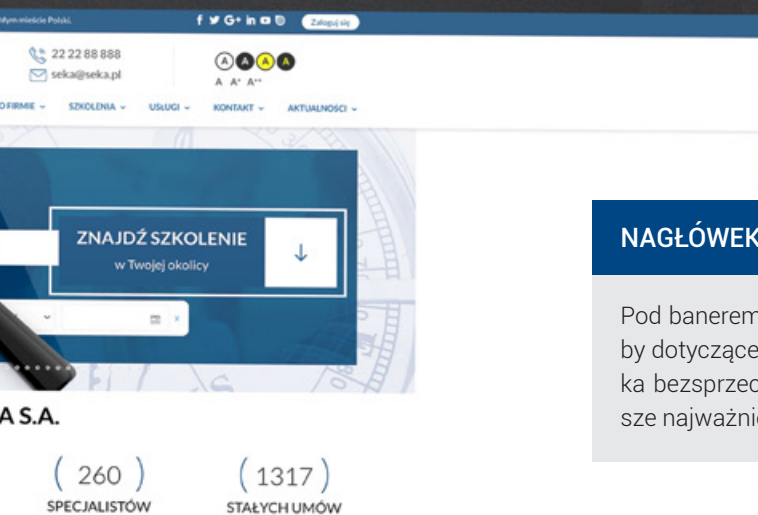
Dbamy o to, aby nasi użytkownicy, którzy poszukują na stronie kontaktu do nas, mogli trafić jak najkrótszą ścieżką do najbardziej kompetentnej osoby zajmującej się danym tematem lub natychmiast mieli pod ręką ogólne dane kontaktowe oraz ulubione serwisy społecznościowe. Dlatego też górna belka jest zawsze widoczna i zawiera adres stacjonarny, infolinię, e-mail i linki do aktywnych social media. Znajdziecie tam też narzędzia ułatwiające czytanie strony z uwzględnieniem różnych wielkości czcionki i w wybranych kontrastach kolorystycznych, co jest zgodne z Web Content Accessibility Guidelines (WCAG) opracowanym przez World Wide Web Consortium (w skrócie W3C) – organizację, która zajmuje się ustanawianiem standardów pisania i przesyłu stron WWW.

Kolejne 2 funkcje do kontaktu, dostępne z każdego poziomu strony, to widety: CallPage – umożliwiający pozostawienie swojego numeru telefonu, aby nasze biuro obsługi klienta mogło natychmiast oddzwonić oraz SumoMe, dzięki któremu możesz z jednej strony zapisać się na newsletter a przy okazji wykorzystać przycisk do szybkiej publikacji informacji ze strony seka.pl na czterech różnych platformach społecznościowych.



NAGŁÓWEK (SLIDER)

Jeśli użytkownik chce szybko zorientować się, czym zajmuje się SEKA S.A., to po wejściu na stronę główną widzi w pierwszej kolejności „slider”, zbudowany z dużych rozmiarów „head banerów”, prezentujących najważniejsze w danym okresie zagadnienia, promocje czy aktualności.



NAGŁÓWEK

Pod banerem głównym aktualizujemy najważniejsze liczby dotyczące skali działalności SEKA S.A., z których wynika bezsprzecznie, jaki potencjał prezentuje firma. To nasze najważniejsze przewagi konkurencyjne.

USŁUGI



USŁUGI

Historycznie przez ponad 30 lat najważniejszym obszarem działalności SEKA S.A. było „Bezpieczeństwo i higiena pracy”. Dlatego też marka jest kojarzona głównie z tym obszarem działalności. Jest to jednak usługa znacznie szersza niż brzmienie jej nazwy, ponieważ istotną jej część stanowi „Prewencja przeciwpożarowa”, a obydwa obszary są związane z szeregiem szczegółowych usług, takich jak: nadzór, szkolenia okresowe, inspekcje, tworzenie dokumentacji, kontrola sprzętu i wiele innych umów. Jest to zatem na równi ze szkoleniami potężnie rozbudowany obszar domeny i nie bez powodu wymieniamy go na pierwszym miejscu. Sam dział nadzoru tworzy ponad 200 osób.

Usługi są wymienione w podstronach, których nazwy prezentowane są pod słowem USŁUGI w menu głównym. Zgrupowanie usług SEKA S.A. w 8 podstawowych kategorii ma na celu po pierwsze, mimo ogromnej dominacji BHP,

zasygnalizowanie ich istnienia, a po drugie wskazanie bliskich zależności między nimi. Można ten pakiet opisać w trzech słowach, jako: kompleksowy, komplementarny, konwergentny.

Mówi o tym nasza dewiza, która brzmi „SEKA S.A. | Dostarczamy uzupełniające się usługi w zakresie obowiązkowych zadań firm, w każdym mieście Polski.” oraz hasło: Z NAMI BEZPIECZNIEJ!

Usługi są także zgrupowane na stronie głównej wraz z krótkimi opisami oraz reprezentującymi je piktogramami. Te same piktogramy, dla lepszego skojarzenia pojawią się też na początku każdej z podstron ze szczegółowym opisem oraz w komunikacji marketingowej w innych kanałach, takich jak:

newsletter, social media, oferty, zestawy prezentacyjne (roll-upy, ścianka targowa), materiały drukowane (ulotki, katalogi usług, wydawnictwa, stopki, nagłówki faktur etc...).

O FIRMIE (pasek menu)

Jednym z często odwiedzanych obszarów strony, głównie przez nowych użytkowników, jest zakładka O FIRMIE, dlatego jest ona w samej czołówce menu głównego.

Zaraz po ogólnym opisie w zakładce KIM JESTEŚMY, prezentujemy to, co wyróżnia SEKA S.A. spośród konkurencji, m.in.:

NASZE BIURA – największa w branży sieć lokalnych oddziałów, bo aż 19 wraz z infrastrukturą szkoleniową, stanowiącą także bazę działalności lokalnych inspektorów i trenerów. Gwarantuje to znaczne obniżenie kosztów firm lokalnych oraz tych o dużej liczbie przedstawicielstw, sklepów, fabryk, biur, magazynów czy punktów usługowych.

DOŚWIADCZENIE / DOBRE PRAKTYKI – *case studies* działań, których podstawą jest zwiększenie poziomu bezpieczeństwa. Wśród nich znajduje się wiele renomowanych marek klientów SEKA S.A., takich jak np.: Unilever, Grupa Żywiec, Shell, AmRest, Rolls-Royce i wiele innych.

MAGAZYN SEKA – kwartalnik wydawany przez naszą spółkę od 2014 r. Jego ideą jest promowanie wiedzy o najnowszych trendach w obszarze bezpiecznych warunków pracy, ochrony środowiska oraz szkoleń.

EDUKACYJNA KOMUNIKACJA EKSPERCKA – zestaw działań edukacyjnych i komunikacyjnych mających na celu zwiększenie stanu bezpieczeństwa w firmach naszych klientów.

KONTAKT (pasek menu)

Dzięki platformie www i zakładce kontakt, klient ma bezpośredni dostęp do 19 oddziałów firmy, w tym z centralą w Warszawie oraz Białymstoku, Bielsku-Białej, Bydgoszczy, Gdańsku, Gorzowie Wlkp., Katowicach, Kielcach, Koszalinie, Krakowie, Łodzi, Lublinie, Olsztynie, Opolu, Poznaniu, Rzeszowie, Szczecinie, Toruniu, Wrocławiu. Szczegółowe dane kontaktowe pracowników firmy, ułatwiają skuteczną komunikację oraz podejmowanie działań związanych z bieżącymi potrzebami wszystkich klientów.

AKTUALNOŚCI (pasek menu)

Bardzo ważnym elementem na stronie seka.pl jest dział AKTUALNOŚCI, w którym publikowane są treści w oparciu o 3 źródła informacji:

- Wyselekcjonowane przez ekspertów BHP, ppoż. i ochrony środowiska najważniejsze informacje z rynku, przedstawiane w autorskiej interpretacji.
- Informacje na temat zmian w prawie z obszarów BHP, ppoż., ochrony środowiska, prawa pracy oraz kadr i płac, przygotowywane przez ekspertów SEKA S.A.
- Informacje o działalności ważnych dla branży stowarzyszeń, takich jak: Koalicja Bezpieczni w Pracy, Porozumienie dla Bezpieczeństwa w Budownictwie, Bio-Service i innych, a także informacje o realizowanych projektach ZUS czy Unii Europejskiej oraz wydarzenia, kluczowe oferty handlowe i usługowe SEKA S.A.

SZKOLENIA (pasek menu)

Największym obszarem domeny seka.pl jest prezentacja szkoleń. Wyróżniamy 3 podstrony pokazujące się na „hover” po najechaniu na słowo SZKOLENIA, czyli po umieszczeniu strzałki myszki nad nim, w wyniku czego pokazuje się submenu:

- opis usług szkoleniowych,
- wyszukiwarka szkoleń,
- outsourcing szkoleń.

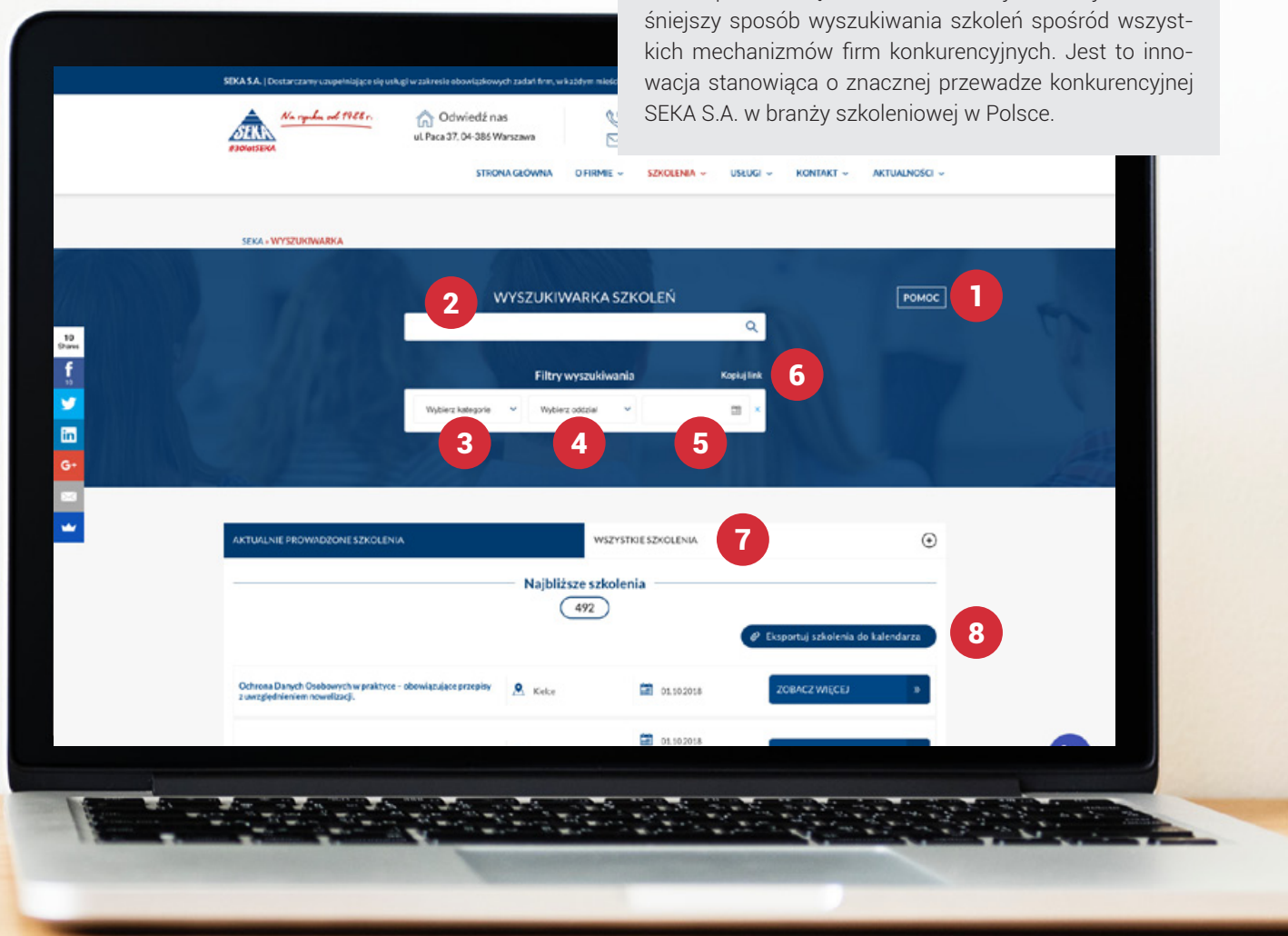
Bardzo ważną funkcję pełni wyszukiwarka, która jest połączona z systemem CRM SEKA S.A. Średnio można tam znaleźć około 500-600 aktywnych szkoleń, z miejscem, datą, ceną, osobą odpowiedzialną i programem oraz kilkadziesiąt skatalogowanych szkoleń, które mamy w swoim portfolio. Szkolenia „skatalogowane” to te, które już wcześniej odbywały się, ale nie zostały wyznaczone terminy kolejnych. Są to także szkolenia e-learningowe. Na takie zajęcia można się zapisać za pomocą formularza kontaktowego, na który odpowie dział szkoleń z informacją lub propozycją ceny, miejsca czy formy realizacji.

Jak używać wyszukiwarki SZKOLEŃ

- 1 Interaktywna pomoc krok po kroku jak używać wyszukiwarki.
- 2 Wyszukiwanie rozszerzone o tagi, odmiany słów i różne kombinacje fraz.
- 3 Szukasz szkolenia z konkretnej kategorii? Możesz zaznaczyć interesujące cię działy.
- 4 W tym miejscu możesz zaznaczyć oddziały SEKA S.A., w których odbywają się szkolenia.
- 5 Jeżeli szukasz szkolenia w konkretnym terminie wybierz datę.
- 6 Możliwość skopiowania linku wyniku wyszukiwania.
- 7 Zakładka, w której można przeszukać NIEzaplanowane ale dostępne w SEKA S.A., tzw. Katalog szkoleń.
- 8 Możliwość eksportu wyniku wyszukiwania do formatu ics., który można zaimportować do kalendarza Google.

WYSZUKIWARKA SZKOLEŃ

Można pokusić się o stwierdzenie, że jest to najnowocześniejszy sposób wyszukiwania szkoleń spośród wszystkich mechanizmów firm konkurencyjnych. Jest to innowacja stanowiąca o znacznej przewadze konkurencyjnej SEKA S.A. w branży szkoleniowej w Polsce.



ŚRODOWISKOWE DUE DILIGENCE ZAKUPU NIERUCHOMOŚCI

TEKST: Katarzyna Oćwieja

Przed zakupem danego obiektu, należy dokonać analizy stanu środowiska oraz dokumentacji z nim związanej. Jest to bowiem jedna z kluczowych kwestii, branych pod uwagę w momencie szacowania rzeczywistej wartości, wycenionej przez sprzedającego nieruchomości.

Dogłębny audyt pozwoli określić ewentualne zagrożenia związane ze środowiskiem. Ponadto wskaże na możliwe ryzyko finansowe oraz prawne konsekwencje z tytułu odpowiedzialności za zaistniałe szkody w środowisku czy też historyczne zanieczyszczenie powierzchni ziemi.

Audyt, co do zasady, powinien obejmować identyfikację historyczną sprzedawanego obiektu, pod względem rodzaju prowadzonej wówczas w nim działalności oraz określić potencjał okolicy, w której nieruchomość się znajduje, w zakresie możliwości przebudowy czy rozbudowy, zgodnie z założeniami kupującego. Istotne są również analizy ukształtowania terenu, w tym posadowienia budynku, np. pod kątem występowania obszarów podmokłych czy zagłębień, a także weryfikacja istnienia ograniczeń, np. dróg migracyjnych ptaków, korytarzy ekologicznych, parków krajobrazowych, lasów czy pobliskiej zabudowy rodzinnej.

Analiza nieruchomości wymaga również zapoznania się z mapami, które uwzględniają rozmieszczenie kanalizacji, wylotów i zbiorników, w tym określają warunki wodne i glebowe, panujące na zakupywanym terenie. Pomocne w oszacowaniu wartości terenu, jak i potencjalnego ryzyka, zdają się także badania gruntu na zawartość metali ciężkich, toksycznych substancji czy odpadów. Audytowi mogą podlegać również wyniki badań wody podziemnej, pod kątem wyeliminowania ograniczeń, w zakresie możliwości budowy studni jako własnego ujęcia wody.

Znaczącym etapem środowiskowego due diligence jest również naoczna, jak i poparta dokumentacją weryfikacja stanu technicznego budynku, w tym będących na wyposażeniu instalacji i urządzeń, np. separatorów, instalacji gazowej czy prądu. Audytowi podlegać powinna także dotychczasowa dokumentacja środowiskowa, którą dysponuje właściciel nieruchomości, jak przykładowo: pozwolenia, sprawozdania, wyniki badań i pomiarów, protokoły z kontroli, naliczone dotychczas kary i opłaty podwyższono-

ne. Warto też sprawdzić, czy przeciwko sprzedającemu nie toczą się postępowania administracyjne oraz czy nie wydano ograniczeń w realizacji inwestycji na sprzedawanym terenie, z uwagi na panujące na nim uwarunkowania środowiskowe.

Pamiętajmy również, że nieodzownym elementem jest przeanalizowanie obiektów sąsiadujących z zakupywanym terenem, pod kątem występowania niekontrolowanej emisji lub nadmiernego hałasu.

Zawarta pomiędzy stronami umowa kupna-sprzedaży nieruchomości powinna wskazywać na zobowiązanie sprzedającego do zwrotu kupującemu kwot, poniesionych w celu uiszczenia opłat lub kar, jeżeli pojawi się obowiązek ich uiszczenia lub ich zapłaty będzie domagał się organ administracji publicznej za czyny, wynikające z działalności sprzedającego. Umowy ponadto powinny zawierać klauzule zabezpieczające kupującego w przypadku, gdy zaistnieje, nie z jego winy, potrzeba np. rekultywacji zakupionego terenu lub usunięcia odpadów.

Podsumowując, można stwierdzić, że dla bezpieczeństwa kupującego istotne jest sprawdzenie stanu nieruchomości również pod kątem przepisów ochrony środowiska oraz wprowadzenie do umowy jasnych zapisów, w odniesieniu do podziału odpowiedzialności pomiędzy stronami za określone zdarzenia.



Katarzyna Oćwieja

specjalista ds. ochrony środowiska i zgodności z prawem w SEKA S.A. Oddział Warszawa



ZAPRASZAMY DO
SKORZYSTANIA
Z OFERTY

Zapytania prosimy
kierować na
seka@seka.pl

OBOWIĄZKI PRZECIWPÓŻAROWE W UMOWIE NAJMU, DLACZEGO TO DOBRY POMYSŁ

TEKST: Piotr Zawisza, ekspert SEKA S.A.

Umowa najmu w polskim prawie cywilnym jest umową, w której wynajmujący zobowiązuje się oddać przedmiot najmu do używania najemcy na czas oznaczony lub nieoznaczony w zamian za wynagrodzenie w postaci czynszu płaconego przez najemcę. Przedmiotem najmu często są nieruchomości w postaci całych obiektów budowlanych lub ich części, to jest wydzielonych powierzchni handlowo-magazynowych lub poszczególnych kondygnacji. Wynajmujący ma obowiązek wydania najemcy rzeczy w stanie przydatnym do umówionego użytku i utrzymywanie go w odpowiednim stanie przez cały czas trwania umowy na swój koszt. Jednym z obowiązków wynajmującego jest zapewnienie sprawnego działania istniejących instalacji i urządzeń przeciwpożarowych związanych na stałe z budynkiem oraz innych instalacji i urządzeń, stanowiących wyposażenie lokalu lub obiektu. Należy pamiętać, że strony mają swobodę zawierania umów i mogą uregulować podział obowiązków w sposób odmienny od powyżej przedstawionego.

Zgodnie z ustawą o ochronie przeciwpożarowej z dnia 24 sierpnia 1991 r.¹ właściciel budynku, obiektu budowlanego lub terenu zapewniając jego ochronę przeciwpożarową, jest obowiązany:

- przestrzegać przeciwpożarowych wymagań techniczno-budowlanych, instalacyjnych i technologicznych,
- wyposażyć budynek, obiekt budowlany lub teren w wymagane urządzenia przeciwpożarowe i gaśnice,
- zapewnić osobom przebywającym w budynku, obiekcie budowlanym lub na terenie bezpieczeństwo i możliwość ewakuacji,
- zadbać o konserwację oraz naprawy urządzeń przeciwpożarowych i gaśnic w sposób gwarantujący ich sprawne i niezawodne funkcjonowanie,
- przygotować budynek, obiekt budowlany lub teren do prowadzenia akcji ratowniczej,
- zapoznać pracowników z przepisami przeciwpożarowymi,

– ustalić sposoby postępowania na wypadek powstania pożaru, klęski żywiołowej lub innego miejscowego zagrożenia.

Odpowiedzialność za realizację obowiązków z zakresu ochrony przeciwpożarowej, o których mowa powyżej, stosownie do obowiązków i zadań powierzonych w odniesieniu do budynku, obiektu budowlanego lub terenu, przejmuje – w całości lub w części – ich zarządca lub użytkownik, w tym przypadku najemca, na podstawie zawartej umowy cywilnoprawnej ustanawiającej zarząd lub użytkowanie. W przypadku, gdy umowa taka nie została zawarta (lub nie reguluje ww. kwestii), odpowiedzialność za realizację obowiązków z zakresu ochrony przeciwpożarowej spoczywa na podmiocie faktycznie władającym budynkiem, obiektem budowlanym lub terenem. Z powyższego wynika obowiązek właściciela do zapewnienia właściwej ochrony przeciwpożarowej. Z drugiej strony takie sformułowanie przepisu czasem prowadzi do konfliktu, kiedy właściciel próbuje udowodnić, że przekazał faktyczne władanie budynkiem najemcy. Umowne i precyzyjne uregulowanie podziału obowiązków pozwala uniknąć sporów w tym obszarze.

Dbłość o właściwy poziom bezpieczeństwa pożarowego jest jednym z istotniejszych, choć często zaniebywanych, obowiązków spoczywających na właścicielach, zarządcach czy użytkownikach obiektów. Znajomość praw i obowiązków najemcy i wynajmującego jest niezwykle ważna dla obu stron. Nie wystarczy być świadomym tylko swoich praw i obowiązków, ale należy również znać te dotyczące drugiej strony umowy.

Dlatego tak ważną rolę w warunkach umowy najmu stanowi określenie odpowiedzialności za stan techniczny urządzeń i instalacji przeciwpożarowych na stałe związanych z obiektem, takich jak: wewnętrzna sieć hydrantowa, instalacja stałych urządzeń gaśniczych wraz z infrastrukturą techniczną (sztuczne zbiorniki pożarowe, pompowne, agregaty prądotwórcze wspomagające pracę pomp

w przypadku zaniku energii elektrycznej) lub instalacja sygnalizacji alarmu pożaru.

Niemniej istotną rolę jest precyzyjne wskazanie odpowiedzialności za właściwy dobór podręcznego sprzętu gaśniczego, jego lokalizację, oznakowanie, dostęp i przede wszystkim terminowe poddawanie przeglądowi technicznemu wyznaczonym przez producenta i przepisy prawne. Określa te kwestie rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji². Oprócz charakterystycznych elementów związanych z problematyką pożarową istotne jest także doprecyzowanie zagadnień dotyczących właściwego oznakowania kierunków i wyjść ewakuacyjnych. Należy jasno określić, kto odpowiada za sprawnie działające oświetlenie awaryjne i ewakuacyjne w obiekcie, w tym również za jego przeglądy techniczne i serwis. Ważną rzeczą, która nierzadko zostaje pomijana przy zawieraniu umowy najmu, jest opracowanie i zapoznanie wszystkich pracowników obiektu z treścią Instrukcji Bezpieczeństwa Pożarowego, która stanowi kompendium wiedzy z zakresu ochrony przeciwpożarowej dla osób prowadzących jakąkolwiek działalność na terenie obiektu oraz służb ratowniczych, przede wszystkim dla funkcjonariuszy Państwowej Straży Pożarnej.

Bez zgody wynajmującego najemca nie może dokonywać w budynku zmian sprzecznych z umową lub z przeznaczeniem obiektu. Wszelkie remonty i naprawy techniczne sprzętu i urządzeń przeciwpożarowych powinny być uzgadniane z wynajmującym, najlepiej w formie pisemnej – w innym przypadku najemca nie ma prawa ich przeprowadzać na własną rękę. Naruszenie tego przepisu może stać się jednym z powodów wypowiedzenia umowy przez wynajmującego.

Jeżeli w czasie trwania najmu instalacje lub urządzenia związane na stałe z obiektem wymagają napraw, które obciążają wynajmującego, a bez których obiekt nie spełnia swego przeznaczenia, najemca może wyznaczyć wynajmującemu odpowiedni termin do usunięcia nieprawidłowości. Po bezskutecznym upływie wyznaczonego terminu najemca może dokonać koniecznych napraw oraz serwisu urządzeń i instalacji przeciwpożarowych na koszt wynajmującego.

ŹRÓDŁA

¹ Ustawa o ochronie przeciwpożarowej z dnia 24 sierpnia 1991 r. (Dz. U. 2018 poz. 620).

² Rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 7 czerwca 2010 r. w sprawie ochrony przeciwpożarowej budynków, innych obiektów budowlanych i terenów (Dz. U. nr 109 poz. 719).

WSPÓŁPRACA PRACODAWCÓW I KOORDYNACJA DZIAŁAŃ W OBSZARZE BHP

TEKST: Tomasz Weckwerth
główny specjalista ds. BHP
ekspert SEKA S.A.

Sprawność i efektywność działań współczesnych przedsiębiorstw coraz częściej wymaga wsparcia przez osoby niezatrudnione w zakładzie pracy. Outsourcing pracowniczy jest jedną z najpopularniejszych form optymalizacji kosztów w biznesie. Zadania dotychczas realizowane własnymi zasobami, zleca się innym firmom specjalizującym się w świadczeniu danych usług.

Ustawa Kodeksu pracy¹ w art. 304 zobowiązuje pracodawców do zapewnienia bezpiecznych i higienicznych warunków pracy, o których mowa w art. 207 § 2, osobom fizycznym wykonującym pracę na innej podstawie niż stosunek pracy w zakładzie pracy lub w miejscu wyznaczonym przez pracodawcę, a także osobom prowadzącym na własny rachunek działalność gospodarczą w miejscu wyznaczonym przez pracodawcę. Ponadto, zgodnie z brzmieniem § 4, gdy prowadzone są prace w miejscu, do którego mają dostęp osoby nie biorące udziału w procesie pracy, pracodawca jest obowiązany zastosować środki niezbędne do zapewnienia ochrony życia i zdrowia tym osobom.

Co to oznacza dla pracodawcy, korzystającego z firm dostarczających pożądane usługi (np. ochrona obiektu, utrzymanie czystości) lub wykonujących specjalistyczne prace? Przedsiębiorca powinien zapoznać wykonawców prac nie tylko z zakresem zadań do realizacji, ale przede wszystkim przeszkolić ich w kwestii zagrożeń występujących na terenie zakładu pracy, zapewnić odpowiednie, adekwatne do potencjalnych zagrożeń środki ochrony indywidualnej oraz (o ile sam się nie zdecyduje na ponoszenie dodatkowych kosztów) wyegzekwować potwierdzenie braku przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania przewidzianych zadań.

Pracownicy firm zewnętrznych są narażeni na szereg zagrożeń wynikających z funkcjonowania tego „obcego” dla nich zakładu pracy. Niebezpieczeństwa te mogą być

spowodowane np. nienależyтым stanem technicznym budynków i instalacji, awariami, przemieszczającymi się pojazdami, środkami transportu wewnętrznego czy też niebezpiecznymi pracami itp. Z drugiej strony pracownicy, przez niezajomość i nieprzestrzeganie obcych procedur, mogą być źródłem zagrożeń dla siebie i innych zatrudnionych tam osób. Aby zapewnić bezpieczeństwo im wszystkim, miejsce wykonywania pracy musi stać się przyjazne. Będzie to możliwe, jeśli zgodnie z art. 208 § 1 Kodeksu pracy, pracodawcy wszystkich pracowników zatrudnionych w tym samym miejscu:

- będą ze sobą współpracować,
- wyznaczą koordynatora sprawującego nadzór nad bezpieczeństwem i higieną pracy wszystkich pracowników zatrudnionych w tym samym miejscu,
- ustalą zasady współdziałania uwzględniające sposoby postępowania w przypadku wystąpienia zagrożeń dla zdrowia lub życia pracowników,
- będą informować siebie nawzajem oraz pracowników lub ich przedstawicieli o działaniach w zakresie zapobiegania zagrożeniom zawodowym występującym podczas wykonywanych przez nich prac.

Obowiązujące przepisy nie precyzują formy ww. działań. Praktyka dowodzi, że efektywnym sposobem wprowadzenia ich w życie jest wdrożenie wspólnie opracowanego porozumienia pracodawców, których pracownicy wykonują pracę w tym samym miejscu. Dokument taki, poza wskazaniem poszczególnych pracodawców i miejsca wykonywania pracy, może zawierać niżej wymienione ustalenia:

1. Wyznaczenie koordynatora ds. BHP, który będzie sprawować nadzór nad przestrzeganiem przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy przez wszystkie osoby świadczące pracę w zakładzie pracy. Prawo nie stawia wymagań wobec takiej osoby, jednak wskazane jest, by pracownik wyznaczony do tej funkcji posiadał adekwatne kwalifikacje i kompetencje społeczne, oprócz wiedzy powinien mieć doświadczenie z zakresu BHP. Zaleca się, aby był to główny specjalista BHP.

2. Określenie przysługujących praw i obowiązków koordynatora BHP. Tutaj można wykorzystać zadania i uprawnienia przypisane służbie BHP² (a w szczególności: przeprowadzanie kontroli warunków pracy oraz przestrzegania przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, przekazanie osobom kierującym pracownikami zaleceń usunięcia stwierdzonych zagrożeń wypadkowych i szkodliwości zawodowych oraz uchybień w zakresie BHP, wstrzymanie pracy maszyny lub innego urządzenia technicznego w razie wystąpienia bezpośredniego zagrożenia dla życia i zdrowia pracowników bez względu na rodzaj i formę zatrudnienia, odsunięcie pracownika zewnętrznego od świadczenia pracy wzbronionej u pracodawcy użytkownika, odsunięcia

od świadczenia pracy na rzecz pracodawcy użytkownika, który swoim zachowaniem lub sposobem wykonywania powierzonego zadania stwarza sytuację bezpośrednio zagrażającą życiu i zdrowiu własnemu albo innych osób)³.

3. Sposób organizacji, w tym ustalanie terminów spotkań pracodawców lub ich upoważnionych przedstawicieli w celu omówienia pojawiających się problemów i potrzeb ewentualnych zmian w obszarze zapobiegania zagrożeniom i postępowania w sytuacjach zagrożeń już istniejących.

4. Forma przekazywania pracownikom zewnętrznym informacji wymienionych w art. 2071 Kodeksu pracy, tzn. o: - zagrożeniach dla zdrowia i życia występujących w miejscu pracy, na poszczególnych stanowiskach i przy wykonywanych pracach, w tym o zasadach postępowania w przypadku awarii i innych sytuacji zagrażających zdrowiu i życiu pracowników,

- działaniach ochronnych i zapobiegawczych podjętych w celu wyeliminowania lub ograniczenia zagrożeń,
- pracownikach wyznaczonych do udzielania pierwszej pomocy i wykonywania działań w zakresie zwalczania pożarów i ewakuacji pracowników.

5. Sposób zapoznawania pracowników zewnętrzných z procedurami bezpieczeństwa obowiązującymi w miejscu wykonywania pracy u pracodawcy użytkownika, np. poprzez przekazanie instrukcji organizacji transportu wewnętrznego, miejscowej instrukcji bezpieczeństwa pożarowego itp.

6. Zasady kontroli pracowników zewnętrzných w zakresie posiadania odpowiednich kwalifikacji i uprawnień do wykonywania pracy.

7. Określenie możliwości korzystania w miejscu pracy przez pracowników zewnętrzných z pomieszczeń higieniczno-sanitarných.

8. W razie wypadku przy pracy pracownika zewnętrznego, wyznaczenie pracodawcy odpowiedzialnego za przeprowadzenie postępowania powypadkowego i określenie zasad współpracy pracodawców w toku postępowania.

9. Włączenie do zakładowego systemu udzielania pierwszej pomocy pracownikom zewnętrzných.

ŹRÓDŁA

¹ Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r., Kodeks pracy (Dz.U. 2018 poz. 108).

² Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 2 września 1997 r. w sprawie służby bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. 1997 nr 109 poz. 704 ze zm.).

³ j.w.



Zapraszamy do śledzenia kanału wideo SEKA S.A.
Aktualne informacje i porady.

TEKST: Redakcja



1

Szkolenie RODO w praktyce w formie e-learningu

INWESTUJ W KADRY – ochrona danych osobowych w praktyce, obowiązujące przepisy z uwzględnieniem nowelizacji.



2

Specjalista ds. kadr i płac – certyfikacja zawodu BIELSKO-BIAŁA

Kurs na specjalistę do spraw kadr i płac skierowany jest do osób, które albo chcą zmienić swój zawód, albo chcą podnieść swoje kwalifikacje.
Kontakt: gabriela.sikora@seka.pl



3

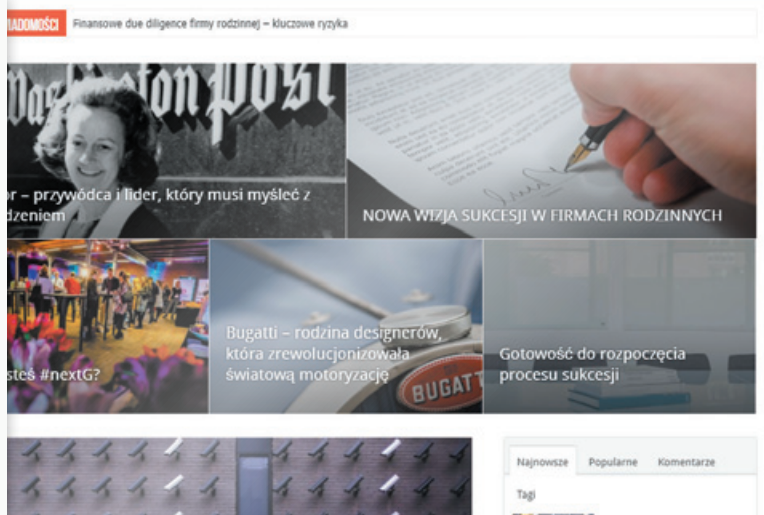
Okrągła rocznica 30-lecia działalności SEKA S.A.

Jest nie tylko powodem do dumy, ale także okazją do podziękowań, podsumowań oraz impulsem do dalszego rozwoju i poszerzania oferty biznesowej.

Aktualne filmy dostępne na kanale YouTube SEKA S.A.

FamilyBusiness

ZARZĄDZANIE FIRMĄ RODZINNA



TERAZ TAKŻE ONLINE!

Czyste powietrze w trosce o zdrowie, klimat i środowisko. Międzynarodowe Targi Ochrony Środowiska



Zapraszamy na wykłady oraz do odwiedzenia stoiska SEKA S.A. Podczas wydarzenia będzie można porozmawiać z naszymi ekspertami z obszarów ochrony środowiska oraz bezpieczeństwa i higieny pracy.

Już **23 października 2018 r.** rozpoczynają się w Poznaniu Międzynarodowe Targi Ochrony Środowiska POL-ECO SYSTEM. Hasło przewodnie tegorocznej edycji „CZYSTY POWIETRZE – w trosce o zdrowie, klimat i środowisko” wpisuje się w kompleksowe działania rządu dotyczące zmniejszenia niskiej emisji oraz zdecydowaną poprawę jakości powietrza w Polsce. – *Podjęcie tego problemu na tak szeroką skalę podczas jednego z najważniejszych wydarzeń poświęconych ochronie środowiska w Polsce z pewnością przyczyni się do wypracowania wspólnych dobrych rozwiązań, które zaprocentują w przyszłości –* zaznacza minister środowiska Henryk Kowalczyk. Targi POL-ECO-SYSTEM to dla branży ochrony środowiska globalny przegląd ofert i promocja ciekawych ekorozwiązań. Na targach zaprezentuje się szerokie grono polskich i zagranicznych firm produkcyjnych i usługowych z branży recyklingu, odpadów, gospodarki komunalnej, OZE, rewitalizacji i rekultywacji, gospodarki wod-kan, ochrony powietrza, hałasu i wibracji czy też rozwiązań dedykowanych dla samorządów. POL-ECO-SYSTEM są najważniejszym miejscem spotkań przedstawicieli instytucji legislacyjnych samorządom oraz reprezentantów świata biznesu, nauki i edukacji bezpośrednio związanych z branżą ochrony środowiska i gospodarką komunalną. Na gości targowych czeka nie tylko zróżnicowana branżowo ekspozycja, ale również pokaźny program wydarzeń. Integralną częścią targów POL-ECO SYSTEM będzie zorganizowana po raz drugi przez Ministerstwo Środowiska oraz Narodowy Fundusz Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej przestrzeń wystawienniczo-konferencyjna „Ekosfera”, w ramach której odbędzie się szereg konferencji, paneli dyskusyjnych i szkoleń. Omówiona zostanie aktualna polityka państwa dotycząca ochrony środowiska.

Zakres tematyczny tego panelu obejmować będzie, m. in. ekologiczne paliwa węglowe, gospodarkę niskoemisyjną i użycie odnawialnych źródeł energii w gospodarce. Zagadnienia kolejnych dyskusji dotyczyć będą również transportu niskoemisyjnego, rozwoju elektromobilności, przystosowania miast do zmian klimatu, a także działań *business intelligence* w ochronie środowiska. W ramach wydarzenia resort środowiska przedstawi swój sztandarowy program „Czyste Powietrze”. Przedstawiciele NFOŚiGW omówią jego szczegóły oraz główne założenia przygotowane dla beneficjentów. Panele będą świetną okazją do wymiany doświadczeń oraz dyskusji o problemach, z którymi mierzy się administracja i biznes w sferze poprawy jakości powietrza.

Targi POL-ECO SYSTEM to największe i najważniejsze wydarzenie w zakresie ochrony środowiska w Polsce. Podczas targów prezentowane są zaawansowane najnowocześniejsze technologie, rozwiązania oraz produkty z zakresu ochrony środowiska i gospodarki komunalnej. POL-ECO SYSTEM to miejsce spotkań przedstawicieli wielu branż, które daje przestrzeń do merytorycznych dyskusji ludzi świata nauki, samorządu i polityki.

Więcej informacji na: <https://www.polecosystem.pl>





VI Forum Nowoczesnej Produkcji – Jak wdrożyć innowacje. #FNP2018

W wyniku globalizacji, liberalizacji handlu, innowacji, a tym samym ciągle wzrastającej konkurencji, niezbędne jest wypracowanie nowych rozwiązań, które pomogą zoptymalizować procesy produkcyjne i poprawić pozycję firm. Czy transformacja 4.0 dotyczy tylko największych firm? Jak ze zmianami radzą sobie małe przedsiębiorstwa? Jak przygotować się do zmian? W jaką technologię warto inwestować? Od czego zacząć? To najbardziej aktualne pytania dotyczące branży produkcyjnej w Polsce. Odpowiedzi na te pytania nie zabraknie oczywiście podczas VI Forum Nowoczesnej Produkcji, które odbędzie się 24-25 października 2018 r. w The Westin Warsaw Hotel.

Warto przyjść na wydarzenie i zobaczyć, jak inni rozwiązali problemy, z którymi zmagają się większość firm produkcyjnych, nie tylko w Polsce. SEKA S.A będzie reprezentowana przez dr. Macieja Karwasa dyrektora Działu Zarządzania Bezpieczeństwem. W formule debaty przy okrągłych stołach podejmie on temat: „Zarządzanie bezpieczeństwem przedsiębiorstwa w aspekcie zmian w obszarze ochrony danych osobowych – szanse i wyzwania..”

Agenda jesiennej edycji wydarzenia odpowiada na aktualne potrzeby i rozwiewa wątpliwości, z którymi mierzy się kadra zarządzająca małych i dużych firm produkcyjnych. Program VI Forum Nowoczesnej Produkcji koncentruje się na *business use cases* oraz krótszych, dynamicznych panelach. Na zakończenie każdego dnia odbędzie się pogłębiona, merytoryczna rozmowa przy okrągłych stołach – „W koło o produkcji”. Dyskusje poprowadzą eksperci w ramach ścieżek tematycznych, które były omawiane w ciągu dnia. – *Formuła round tables jest o tyle ciekawsza od panelu, że każdy z uczestników może w dowolnym momencie zabrać głos i skomentować wypowiedź innego uczestnika. To dodaje dynamizmu* – wyjaśnia Michał Zimiński, menedżer Simon Kucher & Partners. Za drobny lifting dotychczasowej formuły wydarzenia odpowiada Rada Programowa Forum Nowoczesnej Produkcji, pod przewodnictwem, Joanny Makowieckiej-Gaca, CEO, KAR-MAR S.A. i Dariusza Piotrowskiego, dyrektora generalnego, DELL EMC w Polsce. To właśnie grono kluczowych ekspertów z dziedziny nowoczesnej produkcji zauważyło potrzebę uczestników aby odejść od teorii a skoncentrować się na praktycznych przykładach wdrożeń rozwią-



VI Forum
Nowoczesnej
Produkcji

24-25 października 2018 r.
The Westin Warsaw Hotel

zań, które mają zastosowanie w wiodących firmach na świecie. W efekcie ma powstać przepis, na lepszy, cyfrowy przemysł.

Forum Nowoczesnej Produkcji to wyjątkowy kongres, który dostarczy unikatowej wiedzy. Podczas 6. edycji zostaną poruszone następujące tematy:

1. W jaki sposób poradzić sobie z brakiem i rotacją pracowników.
2. Jak utrzymać najlepszych pracowników – systemy motywacyjne, programy rozwojowe.
3. Jak wyznaczyć osiągalne dla organizacji cele dające mierzalne efekty.
4. Industry 4.0 tylko dla największych? Kluczowe problemy sektora MŚP.
5. Jak zmierzyć się z transformacją.
6. Automatyzacja, robotyzacja, digitalizacja – trendy i perspektywy.
7. Wykorzystanie sztucznej inteligencji w produkcji.
8. Wdrażanie nowych technologii we współpracy ze start-upami.
9. W jakie technologie inwestować, by były opłacalne i przyniosły realne korzyści.
10. *Case studies* firm produkcyjnych, które przeprowadzają transformację.

Wszelkie informacje na temat VI Forum Nowoczesnej Produkcji można uzyskać za pośrednictwem oficjalnej strony kongresu: www.forumprodukcji.pl



XIII KONGRES PRZEMYSŁU I RYNKU MOTORYZACYJNEGO

7-8 LISTOPADA 2018
SOUND GARDEN HOTEL, WARSZAWA

www.moto-konferencja.pl

Na początku listopada w Warszawie spotkają się przedstawiciele najważniejszych organizacji i firm związanych z branżą motoryzacyjną, a także branżowi eksperci, politycy oraz środowiska naukowe i akademickie. Kolejna, XIII już edycja Kongresu Przemysłu i Rynku Motoryzacyjnego, organizowanego z inicjatywy SDCM, zapowiada się jeszcze ciekawiej i z pewnością zaskoczy różnorodnością poruszanych zagadnień.

Organizatorzy wydarzenia pozostali przy formule dwudniowej, która sprawdziła się w ubiegłym roku. W dniach 7-8 listopada, w hotelu Sound Garden w Warszawie, odbędą się prezentacje, podsumowania oraz dyskusje dotyczące tematów najważniejszych dla przemysłu i rynku motoryzacyjnego.

Reprezentanci firmy SEKA S.A. zapraszają na swoje wystąpienia 8 listopada 2018 r.:

11:00 – 11:30 – Zmiany prawne dot. przepisów ochrony środowiska (sala Oratorio) – Andrzej Zgrajka Specjalista ds. ochrony środowiska SEKA S.A., tel. 501 306 311, e-mail: andrzej.zgrajka@seka.pl

12:00 – 12:30 – BHP w warsztatach motoryzacyjnych (sala Oratorio) – Mieczysław Kluska, gł. specjalista ds. BHP, spec. ds. postępowań powypadkowych tel. 22 517 88 39 kom. 502 411 293, e-mail: mieczyslaw.kluska@seka.pl

Tradycyjnie przedstawione zostaną dane na temat aktualnej sytuacji dotyczącej przemysłu, handlu i usług w motoryzacji. Odbędą się także interaktywne sondaże oraz zostaną poczynione prognozy co do rozwoju całej branży w najbliższym czasie. Nie zabraknie tematów

dotyczących tzw. mega trendów, czyli kwestii, które będą miały istotny wpływ na producentów, dystrybutorów i warsztaty motoryzacyjne.

Jak podkreśla Alfred Franke, Prezes SDCM, tym razem jeszcze silniejszy akcent położono na bezpośrednie dyskusje oraz obrady z udziałem przedstawicieli branży. Odbędą się nie tylko spotkania B2B, ale także jako nowość, sesje zamknięte z ograniczoną liczbą miejsc. Zaproszenie na nie dostaną wyłącznie liderzy reprezentujący przemysł, handel i usługi w motoryzacji, jak również reprezentanci środowisk około-branżowych. Do udziału w zamkniętych sesjach każdy z liderów będzie mógł zaprosić tylko jednego obserwatora. Będą to więc bez wątpienia niezwykle gorące debaty, oczywiście prowadzone w poszukiwaniu kompromisu, ale w formule *off the record*.

W przerwach pomiędzy panelami będzie można spędzić czas na stoiskach, dotyczących przyszłościowych projektów związanych z branżą. Przygotowane zostaną wystawy dotyczące Przemysłu 4.0 oraz motoryzacyjnych start-upów.

Kongres Przemysłu i Rynku Motoryzacyjnego to jedyne miejsce w Polsce, w którym spotyka się tak szeroka reprezentacja branży. W poprzedniej edycji tego Kongresu udział wzięło blisko 800 osób, a na ten rok organizatorzy zapowiadają jeszcze większą frekwencję. Szczegółowy program wydarzenia będziemy przedstawiać w kolejnych tygodniach.

Więcej informacji na: <https://moto-konferencja.pl/>

SPONSORING SEKA S.A.



SEKA S.A. sponsorem „ARS” 2018

Miło nam poinformować, że oficjalnym sponsorem **18. Ogólnopolskiego Przeglądu Artystycznego Ruchu Seniorów „ARS” 2018**, który odbył się w dniach 22-26 sierpnia 2018 r. we Włocławku w CK Browar „B” – była firma SEKA S.A. W trakcie „Latającego Uniwersytetu Każdego Wieku”, towarzyszącemu przeglądowi zapraszaliśmy do stoiska firmy, gdzie uzyskać można było informacje o bezpłatnych szkoleniach komputerowych oraz gdzie można było wziąć udział w profesjonalnych warsztatach z udzielania pierwszej pomocy przedmedycznej.



WSPÓLNIE TWORZYMY HISTORIĘ

Celem naszego wydawnictwa jest zaprezentowanie życiorysów profesjonalistów odnoszących sukcesy poprzez opublikowanie ich biografii w “Encyklopedii Osobistości Rzeczypospolitej Polskiej”.

KONTAKT:

BRITISH PUBLISHING HOUSE Ltd.

Tel. +48 22 299 11 25

Email office-pl@britishpedia.com

britishpedia.com/pl

Największe i najważniejsze wydarzenia targowe w Polsce pod patronatem Magazynu SEKA

Firma SEKA S.A jako wydawca magazynu branżowego, podejmującego tematykę związaną z BHP, ochroną środowiska, zarządzaniem bezpieczeństwem, stała się pożądanym partnerem znaczących wydarzeń targowych w Polsce. Eksperti naszej firmy czynnie uczestniczą w tego typu przedsięwzięciach, dzieląc się wiedzą oraz świadcząc doradztwo w kluczowych obszarach dla działania firm, instytucji czy organizacji.



Międzynarodowe Targi Maszyn i Narzędzi Dla Przemysłu Drzewnego

i Meblarskiego DREMA, odbywające się w Poznaniu, są jednym tchem wymieniane razem z najważniejszymi targami branży drzewnej i meblarskiej na świecie. Podczas tego przedsięwzięcia nasi eksperci udzielali porad związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy oraz ochroną środowiska.



Zdjęcie: Stoisko SEKA S.A. podczas targów DREMA



Międzynarodowe Targi Paliwowe – Stacja i Biznes Przyszłości – Wrocław 2018 to kolejne

z przedsięwzięć, w którym specjaliści SEKA S.A czynnie uczestniczyli. Rynek branży paliw stale się rozwija i co krok powstają nowe stacje. Przy tego typu inwestycjach należy szczególnie pamiętać, że w myśl przepisów prawnych są to podmioty mające duży wpływ na zanieczyszczanie środowiska – o wymaganiach i obowiązkach stojących przed nimi opowiadali podczas targów eksperci SEKA S.A.



Podczas Targów Outsourcing Expo – II ogólnopolskich spotkań małych i średnich przedsiębiorstw

Podczas Targów Outsourcing Expo bogatą ofertę prezentowała również SEKA S.A. Outsourcing polega na przekazywaniu zadań, funkcji, projektów i procesów do realizacji firmie zewnętrznej. SEKA S.A. jest liderem tego typu obsługi w Polsce w obszarach BHP, ochrony środowiska czy zarządzania bezpieczeństwem. Polska jest liderem w zakresie rozwoju outsourcingu w Europie, stąd ogromne zainteresowanie wydarzeniem i potrzeba jego kontynuowania.

Podjęmowana współpraca świadczy o rosnącej pozycji firmy w otoczeniu gospodarczym. Potrzebę współpracy z SEKA S.A. widzą nie tylko klienci, dla których jest ona wsparciem w rozwiązywaniu bieżących problemów, ale również organizatorzy dużych branżowych targów i konferencji, dla których SEKA S.A. jest ważnym merytorycznym partnerem.

Więcej aktualności na: <http://www.seka.pl>



Ukazuje się od 1949 roku

przyjaciel przy pracy

Laureat nagrody im. Haliny Krahelskiej

WWW.PRZYJACIELPRZYPRACY.PL
PRENUMERATA@PRZYJACIELPRZYPRACY.PL
(48) 384 56 55
500 679 568



ZAMÓW PRENUMERATĘ

MIESIĘCZNIKA

PRZYJACIEL PRZY PRACY

NA 2018 ROK

ZNIŻKA
DLA STAŁYCH
PRENUMERATORÓW

15%

ZAKRES TEMATYCZNY CZASOPISMA

- Prawo pracy
- BHP - dobre praktyki
- Systemy zarządzania BHP
- Ergonomia
- Edukacja w zakresie BHP
- Medycyna pracy
- Ochrona środowiska
- Rozwiązania technologiczne
- Zagrożenia w miejscu pracy (biologiczne, chemiczne, stres, obciążenie układu mięśniowo-szkieletowego id.)
- Przykłady dobrych praktyk BHP
- Relacje z najważniejszych wydarzeń i spotkań branżowych

WYBIERZ PAKIET

DLA SIEBIE (CENY BRUTTO)

ROK 2018 184,80 zł

I PÓŁROCZE 2018 - 100,80 zł

II PÓŁROCZE 2018 - 84,00 zł

I KWARTAŁ 2018 - 50,40 zł

II KWARTAŁ 2018 - 50,40 zł

III KWARTAŁ 2018 - 33,60 zł

IV KWARTAŁ 2018 - 50,40 zł

99,00 zł
/rok

PRENUMERATA ELEKTRONICZNA

- » Dostęp do e-wydań miesięcznika i wszystkich płatnych treści na stronie 24h/dobę
- » Archiwum zakupionych wydań
- » Treści dostępne na urządzeniach mobilnych

PRZYJACIEL PRZY PRACY W LICZBACH

wydań

11

rocznie

niamal

60

stron każde wydanie

niamal

70

lat na rynku

nakład do

5 000

każdego wydania

niamal

15 000

czytelników co miesiąc

Zamówienia przyjmujemy na adres e-mail: prenumerata@przyjacielprzypracy.pl
oraz poprzez formularz na naszej stronie internetowej dostępny w zakładce „Prenumerata”.



Na rynku od 1988 r.

SEKA S.A. | Dostarczamy uzupełniające się usługi w zakresie obowiązkowych zadań firm, w każdym mieście Polski.



19

ODDZIAŁÓW

260

SPECJALISTÓW

1317

STAŁYCH
UMÓW

5400

ZAKŁADÓW PRACY
W NADZORZE



Usługi bhp i ppoż.



**Ochrona
środowiska**



**Szkolenia i uprawnienia
zawodowe**



**Outsourcing
szkoleń**



**Obsługa
kadrowo-płacowa**



**Projekty
unijne**



**Doradztwo
z prawa pracy**



**Zarządzanie
bezpieczeństwem**

JESTE ŚMY BLISKO CIEBIE, ODDZIAŁY:

Białystok, Bielsko-Biała, Bydgoszcz, Gdańsk, Gorzów Wielkopolski,
Katowice, Kielce, Koszalin, Kraków, Lublin, Łódź, Olsztyn, Opole,
Poznań, Rzeszów, Szczecin, Toruń, Warszawa, Wrocław.