

Luty 2024



#35latSEKA

TOP 10 AKTUALNOŚCI

BHP, PPOŻ., OCHRONA ŚRODOWISKA, PRAWO PRACY, PIERWSZA POMOC

Od 35 lat wspólnie budujemy kulturę bezpieczeństwa

seka.pl

DO KIEDY TRZEBA WYKORZYSTAĆ ZALEGŁY URLOP WYPOCZYNKOWY?

Urlop, który nie został wykorzystany do końca danego roku, staje się urlopem zaległym a pracownik ma obowiązek skorzystać z niego najpóźniej do 30 września następnego roku kalendarzowego.

Warto jednak zaznaczyć, że nieudzielony w terminie zaległy urlop nie traci swojej ważności. Zgodnie z postanowieniami art. 291 Kodeksu pracy, roszczenia wynikające ze stosunku pracy ulegają przedawnieniu po upływie 3 lat od momentu, w którym roszczenie stało się wymagalne.



CZAD WCIĄŻ GROŹNY!

Tlenek węgla (czad) powstaje wyniku spalania przy niedostatecznym dostępie powietrza, dlatego np. blokowanie krtek wentylacyjnych stwarza realne zagrożenie, a pozorna oszczędność może kosztować życie.

Czad to silnie toksyczny gaz, który wnika przez układ oddechowy do organizmu blokując hemoglobinę.

Brak dostępu tlenu do organizmu skutkuje uszkodzeniem mózgu oraz innych organów wewnętrznych i w efekcie śmierć. Czad nazywany jest „podstępny morderca” gdyż jest zupełnie nie wyczuwalny dla człowieka.



NOWE OBOWIĄZKI ŚRODOWISKOWE PRZEDSIĘBIORCÓW



Od 1 stycznia 2024 r. przedsiębiorcy mają ustawowy obowiązek sprawozdawczy w zakresie gospodarowania niektórymi odpadami oraz o opłacie produktowej.

Firmy, które oferują żywność lub napoje w opakowaniach jednorazowych z tworzyw sztucznych, są zobowiązane do pobierania jednorazowej opłaty za każde opakowanie. Obejmuje to:

- **Kubki na napoje** (w tym pokrywki i wieczka).
- **Pojemniki na żywność**: używane do bezpośredniego spożycia (na miejscu lub na wynos).

Opłaty :

- **20 gr za 1 szt.** - kubki.
- **25 gr za 1 szt.** - pojemników na żywność.

OGÓLNY STAŻ PRACY A PRACA W NIEPEŁNYM WYMIARZE

Okres pracy w niepełnym wymiarze etatu jest wliczany do stażu pracy w pełnym zakresie. Oznacza to, że ma on pełny wpływ na ustalanie prawa do nagrody jubileuszowej, odprawy i innych pracowniczych uprawnień. Praca na część etatu nie zmienia również nic w kwestii długości okresu wypowiedzenia.



Zobacz więcej na www.seka.pl

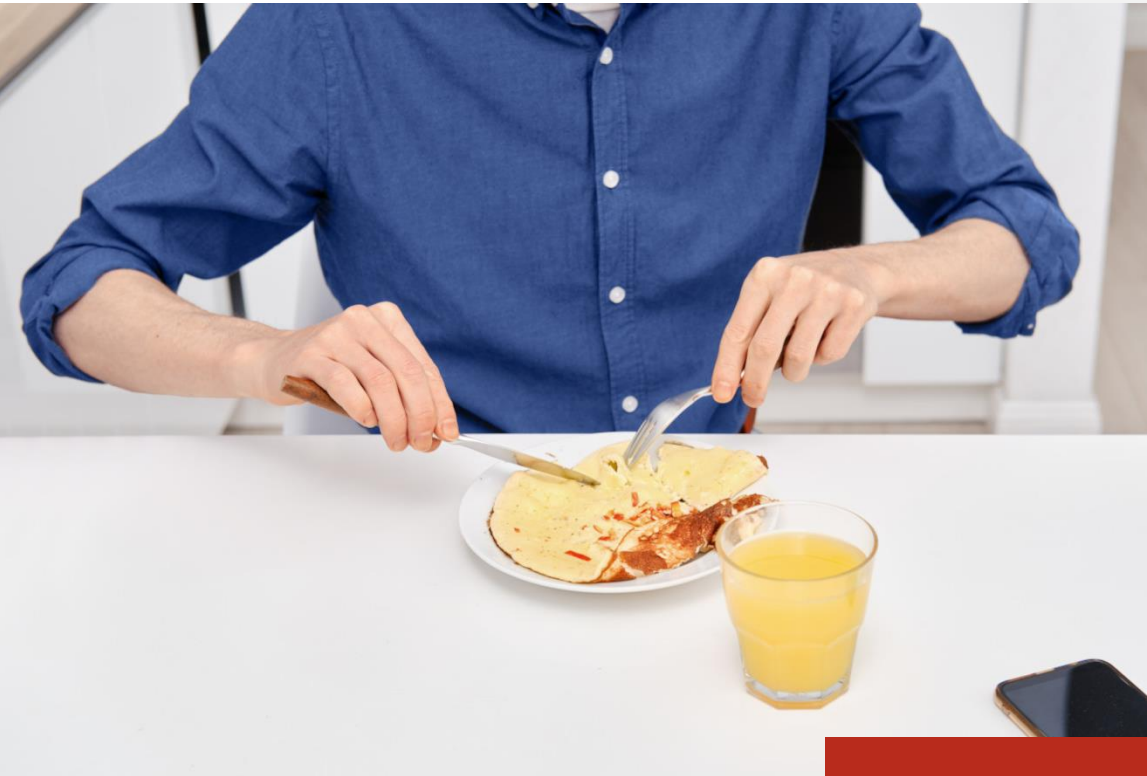
SEN A SPRAWNOŚĆ UMYSŁOWA

Sen odgrywa istotną rolę w regeneracji komórek poprzez zaangażowanie w syntezę białek. Jest związany z poprawą pamięci. Pełni kluczową rolę w procesie utrwalania wspomnień. Deficyt snu skutkuje m.in.:

- pogorszeniem nastroju,
- wydłużeniem czasu reakcji,
- pogorszeniem zdolności: uczenia się, rozwiązywania problemów i zapamiętywania,
- przyspieszeniem starzenia się mózgu,
- zwiększeniem ryzyka chorób neurodegeneracyjnych.



KIEDY PRACODAWCA MUSI ZAPEWNIĆ POMIESZCZENIE NA JADALNIĘ?



Pracodawca, który zatrudnia więcej niż 20 pracowników na jednej zmianie, powinien zapewnić pracownikom pomieszczenie przeznaczone do spożywania posiłków, czyli jadalnię. Ten obowiązek obejmuje również pracodawców, którzy zatrudniają 20 lub mniej pracowników, jeśli ci są narażeni na kontakt ze szkodliwymi substancjami lub wykonują prace szczególnie brudzące.

JAKĄ KARĘ MOŻE NAŁOŻYĆ PRACODAWCA ZA NIEPRZESTRZEGANIE PRZEPISÓW BHP?

Kodeks pracy przewiduje 3 rodzaje kar:

- karę upomnienia,
- karę nagany,
- karę pieniężną.

Karę upomnienia i karę nagany można otrzymać za nieprzestrzeganie:

- ustalonej organizacji i porządku w procesie pracy,
- przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy, przepisów przeciwpożarowych,
- przyjętego sposobu potwierdzania przybycia i obecności w pracy oraz usprawiedliwiania nieobecności w pracy.



JAKĄ KARĘ MOŻE NAŁOŻYĆ PRACODAWCA ZA NIEPRZESTRZEGANIE PRZEPISÓW BHP?



Karę pieniężną można otrzymać za nieprzestrzeganie:

- przepisów BHP lub PPOŻ.,
- opuszczenie pracy bez usprawiedliwienia,
- stawienie się do pracy w stanie nietrzeźwości lub spożywanie alkoholu w czasie pracy.

CORAZ WIĘCEJ STRESU W PRACY

Do 2030 r. depresja może stać się najczęściej występującą chorobą na świecie. Jednocześnie, zgodnie z raportem Koalicji Bezpieczni w Pracy, blisko 40 proc. pracowników i pracodawców często lub codziennie stresuje się w pracy.

Może to wywoływać problemy zdrowotne pracowników i ich absencje w pracy, a w konsekwencji generować niebagatelne straty zarówno dla pracownika, jak i dla pracodawcy.



źródło: prawo.pl



Zobacz więcej na www.seka.pl

OCENA RYZYKA ZAWODOWEGO TO CIĄGŁY PROCES

Ustawodawca nakłada na pracodawcę obowiązek oceny i dokumentacji ryzyka zawodowego związanego z wykonywaną pracą oraz stosowania niezbędnych środków profilaktycznych.

Ocenę ryzyka określa się jako proces ciągły, więc powinna ona być dokonywana okresowo oraz w razie dokonywania zmian i wystąpienia zdarzeń, które mogą mieć wpływ na zdrowie i bezpieczeństwo zatrudnionych.



źródło: prawo.pl

POLACY CORAZ BARDZIEJ ZMĘCZENI W PRACY

Jak wynika z raportu OECD Employment Outlook, Polacy znajdują się w czołówce najbardziej zapracowanych narodów w Europie. Wielu pracowników z przymusu spędza dodatkowy czas w pracy, wyrabiając nadgodziny lub wykonuje dodatkowe zadania, które nie leżą w zakresie ich obowiązków. Prowadzi to do przemęczenia a w rezultacie do zwolnień lekarskich.

źródło: prawo.pl

Zobacz więcej na www.seka.pl



Magazyn Seka online

KULTURA BEZPIECZEŃSTWA WELLBEING ROZWÓJ I SZKOLENIA DOBRE PRAKTYKI

SEKA S.A. ma w swoim DNA i misji edukowanie w zakresie szeroko rozumianego bezpieczeństwa. Jest to działanie nie tylko wynikające z podpisanych umów z klientami, ale także z obszaru społecznej odpowiedzialności biznesu.

Chcemy podnosić społeczną świadomość i wiedzę z zakresu bezpieczeństwa pracy, jakości życia oraz promować kultury bezpieczeństwa w pracy i życiu pozazawodowym człowieka.

magazyn.seka.pl



Czytaj online!

