

Marzec 2024



#35latSEKA

TOP 10 AKTUALNOŚCI

BHP, PPOŻ., OCHRONA ŚRODOWISKA, PRAWO PRACY, PIERWSZA POMOC

Od 35 lat wspólnie budujemy kulturę bezpieczeństwa

seka.pl

KOSZTY DEPRESJI ZWIĄZANE Z PRACĄ



Depresja stanowi poważne wyzwanie ze względu na jej rozpowszechnienie oraz skutki społeczne. Istotne są również konsekwencje ekonomiczne związane z pracą, które w Stanach Zjednoczonych szacuje się na około 210 miliardów dolarów rocznie. W Polsce w 2014 roku oszacowano je na 1–2,6 miliarda złotych rocznie. Znaczącą część tych kosztów stanowi utrata dni pracy oraz wycofywanie się osób dotkniętych depresją z rynku pracy.

EKWIWALENT ZA PRANIE ODZIEŻY ROBOCZEJ



Zgodnie z postanowieniami Kodeksu pracy, pracodawca ma obowiązek zapewnić pracownikowi odzież i obuwie robocze jeżeli odzież własna pracownika może ulec zniszczeniu, znacznemu zabrudzeniu albo ze względu na wymagania technologiczne, sanitarne lub BHP.

Jeśli pracodawca nie jest w stanie zapewnić usług pralniczych dla odzieży roboczej, pracownik może wykonać te czynności samodzielnie. Warunkiem takiego postępowania jest wypłacenie pracownikowi przez pracodawcę ekwiwalentu pieniężnego na pokrycie poniesionych kosztów.



ZASADY REFUNDACJI OKULARÓW KOREKCYJNYCH/SZKIEŁ KONTAKTOWYCH



Pracodawca ma obowiązek zapewnić pracownikowi okulary korekcyjne/szklę kontaktowe, jeżeli wyniki badań profilaktycznych wykażą konieczność ich noszenia w czasie wykonywania pracy. Warunkiem jest to, że pracownik spędza przed monitorem ekranowym co najmniej połowę dobowego wymiaru czasu pracy.

Przepisy prawa pracy nie określają wyraźnie, w jaki sposób pracodawca powinien zapewnić pracownikom okulary korekcyjne ani nie ustalają reguł, terminów czy procedur ubiegania się o refundację zakres i kwotę, a także częstotliwości i okoliczności wymiany. Te kwestie powinny regulować przepisy wewnątrzzakładowe.

POZOSTAŁO NIEWIELE CZASU NA WPROWADZENIE ZMIAN!

Zgodnie ze znowelizowanym rozporządzeniem Ministra Rodziny i Polityki Społecznej w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy na stanowiskach wyposażonych w monitory ekranowe z 17 listopada 2023 roku do 17 maja br. pracodawcy mają wprowadzić następujące zmiany:

- Stanowisko pracy, na którym co najmniej przez połowę dobowego czasu pracy, pracownik korzysta z laptopa, powinno być wyposażone w monitor stacjonarny, klawiaturę oraz mysz.



POZOSTAŁO NIEWIELE CZASU NA WPROWADZENIE ZMIAN!

- Krzesło wchodzące w skład stanowiska pracy powinno, oprócz spełnienia wcześniejszych wymogów technicznych, być wyposażone w regulowane podłokietniki.
- Pracodawca jest zobowiązany zapewnić pracownikom okulary lub szkła kontaktowe korygujące wzrok, jeśli takie są zalecenia lekarza medycyny pracy.

```
ation, as 2 double values split with coma. Accepts space after/before coma.  
int instance  
ing) {  
Message: "Location String should not be null";  
ins(", "), errorMessage: "Location must be split with coma");  
  
regex: ", ", replacement: ",");  
  
regex: ", ", replacement: ",");  
  
length >= 2, errorMessage: "Location should consist at least 2 Double parameters");
```

```
@Override  
public DefaultCommunityService  
CommunityRepository communityRepository,  
CommunityService communityService,  
DefaultCommunityStrategy strategy  
{  
this.communityRepository = communityRepository;  
this.communityService = communityService;  
this.strategy = strategy;  
  
@Override  
public boolean selectCollectionCommunity communities {  
Collection<Community> communities = communityRepository.findAll();  
Collection<Community> documents = communities  
stream().map(community -> communityRepository.convert(communityToDocument, community))  
collect(Collectors.toList());  
communityRepository.deleteAll();  
communityRepository.saveAll(communities);  
return true;  
}  
  
@Override  
public CollectionCommunity searchBySearchQuery query {  
List<Community> communities = new ArrayList();  
List<Community> communities = documents.stream().map(document -> communityService.getByDocument.getDocumentId()).collect(Collectors.toList());  
return communities;  
}  
  
@Override  
public boolean find {  
Collection<Community> communities = communityRepository.findAll();  
return communities;  
}
```

POLACY ŹLE SIĘ ODŻYWIAJĄ W PRACY

Wprowadzanie działań wspierających zdrowe odżywianie zyskuje coraz większą popularność w polskich przedsiębiorstwach. Według badań, 90% polskich pracowników uważa, że ich dieta powinna być bogata w warzywa i owoce, a 65% jest przekonanych, że odżywia się zdrowo. Niestety, rzeczywistość jest znacznie mniej optymistyczna. Okazuje się, że tylko połowa spośród nas spożywa wystarczającą ilość owoców, a 44% boryka się z nieprawidłową masą ciała.



KOMPETENCJE CYFROWE PRACOWNIKÓW CORAZ BARDZIEJ W CENIE



Z raportu „Prognoza zapotrzebowania na kompetencje i kwalifikacje w wybranych branżach w kontekście zmian gospodarczych”, przygotowanego przez Konfederację Lewiatan wynika, że przedsiębiorcy szczególną wagę przywiązują do rozszerzenia umiejętności cyfrowych u swoich pracowników.

Praktyka przekwalifikowania nowych pracowników pod kątem kompetencji cyfrowych, czyli „reskilling”, jest rzadko stosowana przez pracodawców. Preferowaną strategią jest zatrudnianie nowych pracowników z odpowiednimi umiejętnościami.

CZY CHCEMY CZTERODNIOWEGO TYGODNIA PRACY? BADANIE

ClickMeeting i Polski Instytut Ekonomiczny sprawdziły, jakie zdanie na temat czterodniowego tygodnia pracy mają Polacy i polskie firmy. Nie ma jednomyślności.

- **66 proc.** Polaków jest za wprowadzeniem czterodniowego tygodnia pracy.
- **19 proc.** osób jest przeciwne takiemu rozwiązaniu.
- **15 proc.** ankietowanych nie ma w tej sprawie zdania.



CZY CHCEMY CZTERODNIOWEGO TYGODNIA PRACY? BADANIE



Z badań PIE wynika, że:

- **51 proc.** firm twierdzi, iż wprowadzenie takiego rozwiązania jest niemożliwe.
- **36 proc.** dużych firm i **35 proc.** średnich nie planuje wprowadzenia czterodniowego tygodnia pracy.
- **5 proc.** średnich firma oraz **8 proc.** dużych firm była gotowa rozważyć wprowadzenie tego rozwiązania.

CZY POLACY OBAWIAJĄ SIĘ SZTUCZNEJ INTELIGENCJI?

Co piąty polski pracownik (22,22%) nie odczuwa obaw związanych z rozwojem technologii AI, uznając swoją branżę za odporną na zmiany w przyszłości. Wynika to z raportu ADP „People at Work 2023: A Global Workforce View”. Co ósmy Polak (12,27%) w wieku 45-54 lat nie uznaje żadnego zawodu za odporny na zmiany w przyszłości. Według badań, 14,55% Polaków oczekuje, że w ciągu najbliższych pięciu lat liczba ich obowiązków zmniejszy się dzięki wprowadzeniu sztucznej inteligencji, a 22,27% ankietowanych rozważa zmianę pracy z powodu braku perspektyw w obecnym zawodzie w efekcie rozwoju tej technologii.

Zobacz więcej na www.seka.pl

WPŁYW JAKOŚCI POWIETRZA NA JAKOŚĆ PRACY



88 proc. respondentów najnowszego badania Pracuj.pl uznaje, że jakość powietrza może mieć wpływ na ich ogólne samopoczucie oraz jakość pracy. Ponadto, niemal 1/3 ankietowanych wskazuje, że zanieczyszczone powietrze w ich mieście lub dzielnicy może wpłynąć zarówno na ich decyzje dotyczące mieszkania, jak i wyboru miejsca zatrudnienia

ROŚNIE LICZBA ZASTRZEŻONYCH NUMERÓW PESEL

Od listopada 2023 r. można zastrzec swój numerów PESEL. W pierwszych dniach marca 2024 r. liczba obywateli, którzy skorzystali z tej nowej opcji zabezpieczenia danych, wynosiła już dwa miliony. Nasze dane będą jednak w pełni chronione od 1 czerwca. Wtedy na instytucje finansowe nałożony zostanie obowiązek sprawdzania bazy zastrzeżonych numerów.

Nr PESEL można zastrzec na dwa sposoby:

- Elektronicznie, poprzez aplikację mObywatel lub na stronie internetowej gov.pl.
- Osobiście, w urzędzie gminy, w oddziałach banków, Spółdzielczych Kasach Oszczędnościowo-Kredytowych oraz placówkach pocztowych.



Magazyn Seka online

KULTURA BEZPIECZEŃSTWA WELLBEING ROZWÓJ I SZKOLENIA DOBRE PRAKTYKI

SEKA S.A. ma w swoim DNA i misji edukowanie w zakresie szeroko rozumianego bezpieczeństwa. Jest to działanie nie tylko wynikające z podpisanych umów z klientami, ale także z obszaru społecznej odpowiedzialności biznesu.

Chcemy podnosić społeczną świadomość i wiedzę z zakresu bezpieczeństwa pracy, jakości życia oraz promować kultury bezpieczeństwa w pracy i życiu pozazawodowym człowieka.

magazyn.seka.pl



Czytaj online!

